



HAEMONETICS®

行为准则

我们的职场
价值观

目录

3. 首席执行官致辞

4. 我们的运作方式

5. 理解《准则》

关于我们的《准则》	6
我们的责任	8
做出良好选择	9
报告忧虑	10

12. 恪守质量

产品质量、安全和效果	13
个人数据隐私	15

17. 互相尊重

健康与安全	18
多元与包容	20
骚扰和歧视	22

24. 保护我们的组织

机密信息	25
使用公司资产	27
准确簿记与财务报表	29
利益冲突	31
代表我们组织发言	34

36. 正确行事

遵守法律和法规	37
与医疗保健专业人士打交道	39
反贿赂与反腐败	41
公平竞争	44
市场营销与销售实践	46
国际交易	48
内幕交易	51

53. 尊重我们的社区

环境保护	54
人权	55
遵守劳动和就业法律	57
为我们的社区做贡献	58
参与政治进程	59

60. 有用资源

首席执行官致辞



我们实现可能性。您彰显重要性。

在 Haemonetics, 我们的目标激励着我们每天都在做的重要工作, 从而饶有意义地推进患者护理, 推动医疗保健的更大发展。

我们开展工作的方式同样重要。质量和诚信贯穿于我们公司以及我们所做的一切。我们因此能够在一些最关键的医学领域为依赖我们产品的人们带来影响。

Haemonetics 的《行为准则》所体现的价值观将我们的全球业务联系在一起。《准则》定义了我们的运营方式, 为了向公司外部的利益相关方提供最高质量的产品和解决方案, 我们必须坚持最高的道德标准。

我们的《准则》强调了对我们 Haemonetics 来说最重要的事项, 以及对您 (作为员工) 的各项要求。《准则》还可以帮助您进行日常决策, 让您相信您正在帮助我们维护我们的价值观、政策以及适用于我们工作的法律。

本《准则》应作为指南, 以合乎道德的方式应对各种常见情况和复杂情况。如果您不确定, 最好寻求帮助或直言不讳。

我们正在**共同**建设我们的未来。感谢大家对我们的目标驱动的业务和共同价值观的一如既往的支持。

A handwritten signature in black ink that reads "Chris Simon". The signature is fluid and cursive.

Chris Simon
总裁兼首席执行官

我们的运作方式

我们的宗旨

我们将它实现
您让它变得重要

我们的使命

我们开发创新的医疗技术产品和服务，以提高护理的质量、效用和效率。
我们正在构建一种最能吸引和发展最优人才的协作性、绩效驱动的文化。

我们的价值观	高瞻远瞩 采取行动	我们的行为	诚信行事 以质量为本 积极主动 承担责任
我们的价值观	一起致胜	我们的行为	相信自己和他人 倾听和诉说 团队紧密合作 庆祝成功
我们的价值观	坚持学习 和提高	我们的行为	挑战自己和他人 超越平凡 寻找数据驱动的洞见 设定远大目标



目录



资源

首席执行官致辞

理解《规范》

恪守质量

互相尊重

保护我们的组织

正确行事

尊重我们的社区

理解 《准则》



我们的目标激励我们，我们的价值观指导我们的一言一行，但目标和价值观并不能回答我们工作中出现的每一个问题。这就是我们《行为准则》（简称《准则》）可以发挥作用的地方。《准则》解释我们的目标和价值观中所蕴含的各项原则是如何实现的，并且帮助我们正确行事。

关于我们的《准则》	6
我们的责任	8
做出良好选择	9
报告忧虑	10



目录



资源

首席执行官致辞

理解《规范》

恪守质量

互相尊重

保护我们的组织

正确行事

尊重我们的社区

关于我们的《准则》



我们的《准则》为我们在 Haemonetics 公司（“Haemonetics”或“公司”）的行为设定标准。“诚信行事”是支持我们价值观的基本行为之一，也是我们《准则》的基石。

为了诚信行事，我们遵循适用于我们工作的法律、规则和公司政策。知道如何正确行事是至关重要的；当您对适用于您所从事工作的任何法律、法规或公司政策有疑问时，我们的《准则》是最好的起点。

我们也遵循最高的道德标准（即使是在没有具体法律或政策的情况下）。《准则》是一种资源，可以帮助我们以合乎道德的方式处理常见情况和复杂情况。其中解释了对您的各项要求，如何与他人互动，以及如何做出维护我们道德标准、保护我们声誉的决定。这是一个有价值的参考工具，帮助您运用良好判断，彰显我们的价值观，找到您正确行事所需的资源。

在《准则》中，您会找到：

- 重要道德主题的简单概览
- 关于如何在工作中展示我们价值观的提示
- 决策工具
- 常见问题解答
- 政策和其他资源的链接



目录



资源

首席执行官致辞

理解《规范》

恪守质量

互相尊重

保护我们的组织

正确行事

尊重我们的社区

关于我们的《准则》



我们的期望

如果您以任何方式代表 Haemonetics 工作,就必须遵守我们的《准则》。其中包括我们董事会以及执行领导团队中的每一位成员,以及在每个 Haemonetics 地点(包括其子公司)的每一位 Haemonetics 员工,无论您是全职、兼职还是合同工。同样的责任适用于代表我们工作的所有员工、供应商和第三方。我们要求此类第三方与我们共同遵守这一崇高标准。

我们如何管理《准则》

我们的首席合规官与我们的法律总顾问协商,负责管理我们的《准则》的日常工作,并就《准则》以及我们的其他合规和道德计划,定期向我们董事会的治理与合规委员会报告。

《准则》的豁免

《准则》中任何规定的豁免都很罕见。只有 Haemonetics 的董事会或董事会的某个委员会才能批准对执行官员或董事的豁免,并且将根据适用法律和证券交易法规的规定及时向股东披露。只有首席合规官在与法律总顾问协商后,才能批准对其他人的豁免。

当违规行为发生时

我们的《准则》是我们公司和我们文化的延伸。任何违反我们《准则》、政策或者法律的行为都会损害我们与公司的联系以及客户和第三方对我们的信任。这就是为什么我们严肃对待任何违规行为。根据其严重程度,违反我们的《准则》的行为可能导致对任何相关人员的纪律处分,其中包括终止雇佣关系,甚至在违法时受到民事或刑事处罚。



目录



资源

首席执行官致辞

理解《规范》

恪守质量

互相尊重

保护我们的组织

正确行事

尊重我们的社区

我们的责任

在 Haemonetics, 我们都在为实现最高质量水平所必需的幕后工作做出贡献。我们都有责任保护我们的公司, 并帮助彼此取得成功。

每位
Haemonetics
员工都有责任:

通过我们的《准则》彰显我们的价值观。确保您理解并严格遵守我们的《准则》, 以及适用于您所从事工作的政策和法律。无论您做什么, 都要牢记这些以及我们的价值观。

先问而后行。我们并不指望您知道每一项法律、法规和政策的来龙去脉。所以, 在您做一件您并不确定的事情之前, 请寻求帮助。

留意和报告忧虑。我们依赖您对您怀疑不道德或非法的任何活动保持警惕。不要视而不见 — 立即报告。

您是主管吗?
您有额外的责任:

塑造我们的价值观。您要为您的团队树立样板。让他们看到您遵守《准则》, 并在您的一言一行中彰显我们的价值观。

设身处地为您的团队着想。确保员工知道他们有问题时可以来找您。当他们有疑虑时, 成为好的聆听者和可靠的资源。

积极主动。如果您知道 (甚至怀疑) 可能的不当行为, 立即报告。不要等到情况变得更糟, 也不要容忍对报告忧虑或参与调查报告忧虑的任何人进行打击报复。



目录



资源

首席执行官致辞

理解《规范》

恪守质量

互相尊重

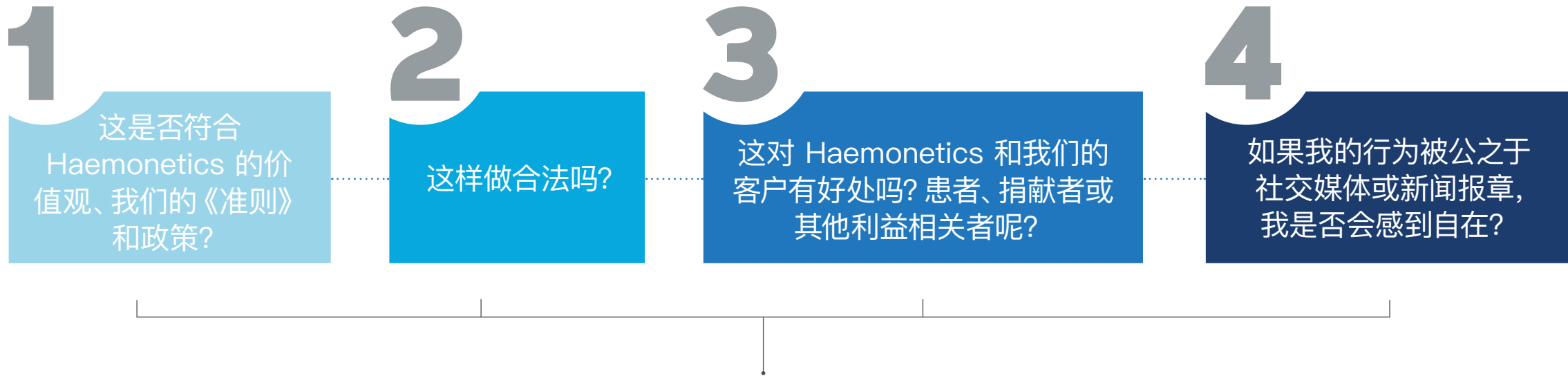
保护我们的组织

正确行事

尊重我们的社区

做出良好选择

本《准则》涵盖各种道德情形, 但无法解决所有可能的情况。
当您不确定某个特定情况时, 请扪心自问:



您能以“是”回答每个问题吗? 这是一个好兆头 — 您可能可以继续。
如果您对上述任何问题的回答是“否”或“可能”, 请在行动前寻求帮助。

报告忧虑

我们的业务建立在信任的基础上。我们赢得客户的信任；我们希望每个为我们工作的人都能赢得我们的信任。违反我们的《准则》、政策或法律的行为会损害 Haemonetics 以及我们努力建立的声誉。

如果您看到或怀疑有人违反我们的《准则》或者法律、我们的政策或者我们的道德标准，您有责任直言不讳。其中包括我们的员工、供应商以及代表 Haemonetics 工作的任何第三方。我们知道这并不总是容易做到的。如果您有疑问或准备报告忧虑，您可以使用多种资源：



Haemonetics 诚信帮助热线每周 7 天，每天 24 小时开放，可通过电话、网络或信件联系。我们鼓励您在提交报告时表明自己的身份，但该系统也会为您提供匿名选项（除非在罕见情况下为当地法律所禁止）。请记住，如果您保持匿名，调查和解决您的问题可能会更加困难，或者在某些司法管辖区，匿名报告的处理将面临更严格的受理标准或条件。

一家独立第三方运营诚信帮助热线，可以用大多数语言接听电话。您可以通过以下任何一种方式接入诚信帮助热线：

通过电话：
拨打 1-888-224-7060
(美国和加拿大免费)

在线：
haemonetics.ethicspoint.com

报告忧虑

下面会发生什么？

Haemonetics 认真对待每一份诚信报告。我们致力于审查所有报告忧虑，根据具体情况进行适当、公平、彻底的调查，并采取适当的补救措施。公司对问题的回应将取决于问题的性质和严重性，可能包括初步调查和事实收集，以决定是否适合调查，如果适合，调查的形式和范围。公司以合法方式进行调查，并采取必要的安全和保密措施保护举报者的身份。我们希望员工配合调查，并在调查过程中提供真实信息。在调查员工投诉时，公司将尽最大可能保守秘密。

打击报复呢？

公司致力于保护其员工，免遭因举报潜在违反我们《准则》、我们政策或我们开展业务所依据的法律法规而导致的打击报复。我们还致力于保护员工不因参与或配合此类问题的调查而遭到打击报复。如果员工知晓打击报复行为或威胁，应立即使用[此处](#)概述的程序予以报告。

打击报复是任何按常理会阻止员工善意举报工作场所问题或配合调查或法律诉讼的行为。任何员工因另一名员工在本政策中所述的受保护行为而对该员工进行打击报复，则可能会受到纠正措施的制裁，其中包括解雇。

诚信在行动

问： 我认为高层管理人员可能参与了违反我们《准则》的活动。但我不仅对此不太确定，还害怕举报一名高级员工。我不是会被解雇吗？

答： 不会的。最重要的是，您永远不该害怕由于善意报告忧虑而遭到打击报复。Haemonetics 的任何员工（无论级别有多高）都不得凌驾于我们的《准则》、政策或法律之上。不管您从事什么工作，不管您是否有证据证明不当行为已经发生，您的声音都应该被听到。

查看我们的政策

全球合规计划运营政策

举报和杜绝打击报复政策



目录



资源

首席执行官致辞

理解《规范》

恪守质量

互相尊重

保护我们的组织

正确行事

尊重我们的社区

恪守质量



我们恪守对质量的坚定承诺，绝不辜负客户对我们的信任。质量是我们一切行动和一切决策的核心。

产品质量、安全和效果	13
个人数据隐私	15

产品质量、安全和效果

质量承诺，一丝不苟

Haemonetics 的产品是我们与客户之间最强有力的纽带。生产任何低于我们高标准的产品都会削弱这种联系以及我们的声誉。我们致力于确保产品的质量、安全和效果。我们通过在我们所做的一切中树立质量意识来证明这一承诺 — 超越客户的期望，并严格遵守适用于我们的法规和标准。



我们如何运作

满足并超过要求。 产品质量、安全和效果始于遵守适用于我们产品销售地的法律。这些法律旨在最大限度地减少潜在危险和防止伤害。如果您的工作涉及制造我们的产品：

- 熟悉适用于我们运营的所有规章制度，以确保安全和质量。如果您不确定如何适用这些规则，请寻求指导。
- 遵循质量体系标准、政策和程序以及良好的制造实践。在开发、制造或测试我们的产品时，切勿走捷径或网开一面。
- 通过防止任何不符合我们标准的产品脱离我们的控制，为我们企业的成功承担个人责任。

什么样的规则适用？

产品质量和安全法律涵盖以下问题：

- 消防安全
- 材料构建
- 包装
- 贴标
- 测试
- 发运
- 储存
- 处置

产品质量、安全和效果

质量承诺，一丝不苟



与供应商紧密合作。 我们的供应商在确保我们产品中的每个组件都符合我们的高标准方面发挥着重要作用。如果您与任何帮助生产我们产品的第三方合作：

- 监测他们的工作，确保他们恪守同样高的质量、安全和效果标准，遵守所有适用法律和法规。
- 监测供应商制定的任何质量和安全计划和流程，以及他们的安全记录。

保护我们的供应链。 从生产到销售的每一个阶段，我们都坚持质量和安全。如果您参与其中任何阶段，请记住：

- 监测并确保整个供应链和分销系统的质量、安全以及运营安全。
- 如果您发现有人损害我们产品或供应链的完整性（无论是员工、供货商还是供应商），请立即[报告您的忧虑](#)。

查看我们的政策

全球质量手册和质量政策



目录



资源

首席执行官致辞

理解《规范》

恪守质量

互相尊重

保护我们的组织

正确行事

尊重我们的社区

个人数据隐私

他们的信息，我们的责任

当任何人与 Haemonetics 共享个人数据时，无论是我们的员工、客户还是我们的同事，我们都尊重他们的隐私。我们理解，我们有责任小心处理他们的信息，始终遵守数据隐私法，以防止误用或不当披露。



我们如何运作

遵守法律。 世界各地有各种各样的法律，其中涉及个人数据的适当收集、使用、转移、存储和处置。如果您在工作中访问此类信息：

- 了解在您开展业务的国家或地区适用的法律，并严格遵守这些法律以保护个人数据。
- 认识到特殊保护适用于保护某些类别的个人数据，尤其是受保护健康信息 (PHI)，即可以用来识别具体个人的、关于该个人的医疗保健信息。其他需要特殊保护的数据类别包括：身份号码（如护照和社会保障号码）、宗教信仰、工会会员身份、绩效评估以及个人信用卡或银行信息。如果您曾经接触过 PHI 或其他特殊类别的数据，请遵循所有法律和规定，正确处理此类数据。

- 如果您不确定任何法律或规定或其如何适用于您，请寻求指导。如果您怀疑有人违反数据隐私法，请立即报告您的忧虑。



什么是个人数据？

可用于识别个人的信息，其中包括但不限于：

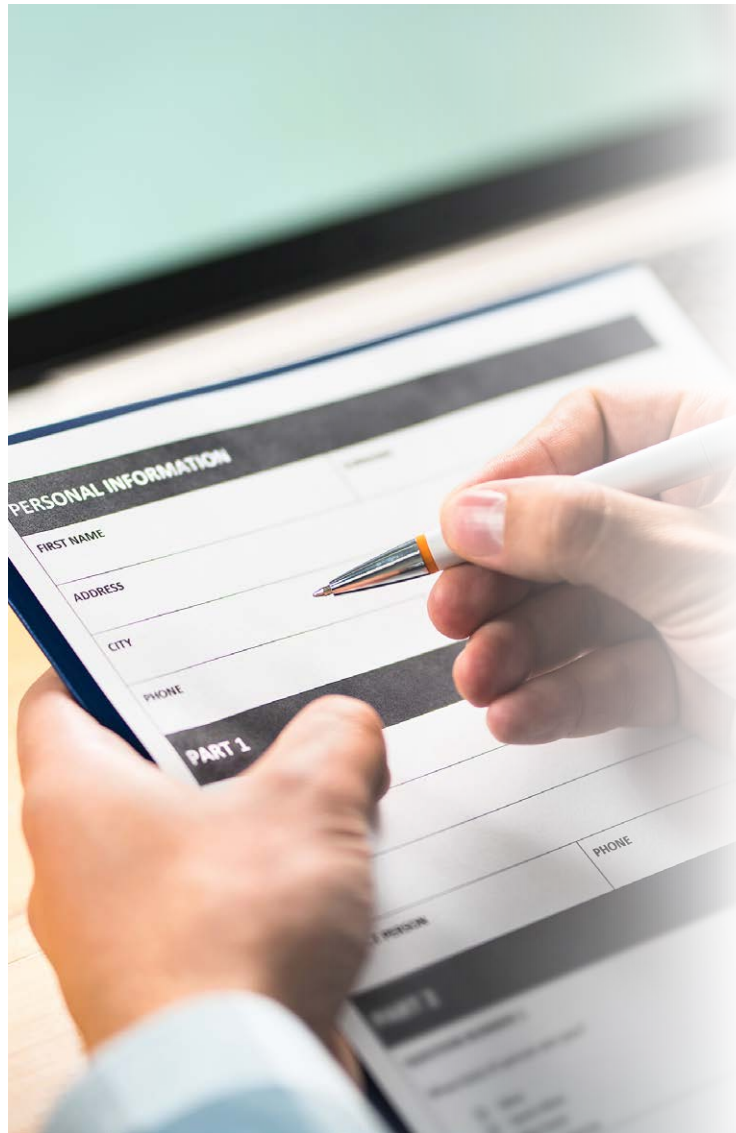
- 姓名
- 现实地址或电子邮件地址
- 电话号码
- 社会保障号码
- 出生日期
- 照片或视频
- 财务信息
- 医学状况与治疗
- 种族和族裔

个人数据隐私

他们的信息，我们的责任

将个人数据视为我们的数据。 如果您被授权在工作中访问任何个人数据：

- 仅用于合理的商业目的。
- 实施良好的网络安全，遵循 Haemonetics 的所有流程和惯例，保护我们的网络、系统和数据免受未经授权访问。
- 未经书面同意，不要与未经授权的人分享个人数据。其中包括永远不要在电子邮件或社交媒体上分享此类数据，也不要将其存储在个人设备上。
- 切勿将个人数据发送到无人值守的接收设备（包括公共打印机），在公共场所讨论个人数据或通过不安全网络（如公共无线网络）访问个人数据。



诚信在行动

问： 我在人力资源部工作，收到一位同事发来的电子邮件，询问一位同事的个人地址（我们的人力资源系统将该信息记录为员工档案的一部分）。我意识到我不能与 Haemonetics 之外的任何人分享这个地址，但是可以与另一位同事分享吗？

答： 不，不可以。这些信息既是机密的，也是个人的。您应该仅与拥有相应查看授权且具有合理业务需求将该等信息用于工作目的的员工共享此类信息。

查看我们的政策

[全球数据隐私权政策](#)

[全球客户数据隐私标准操作程序](#)

[全球网络安全与数据保护政策](#)



目录



资源

首席执行官致辞

理解《规范》

恪守质量

互相尊重

保护我们的组织

正确行事

尊重我们的社区

互相尊重



我们的工作场所是一个相互尊重的环境 — 在这里，每个人都感到受到欢迎和重视，我们的互动是礼貌和协作的，每个人都有机会为我们的使命做出贡献。

健康与安全	18
多元与包容	20
骚扰和歧视	22

健康与安全

安全在这里行之有效

作为一家公司，我们致力于使我们的工作场所安全无虞。其中包括消除不安全作业行为以及工作场所伤病，促进所有员工、合同工和访客的健康、安全和福祉。在实现我们的愿景方面，我们的重要目标包括：**创造积极的安全文化，维护有效的安全管理体系，降低工作场所风险。**我们还要求您通过保持警惕和遵守安全标准、法律和程序，保护自己和他人。



我们如何运作

让安全成为我们的责任。 在确保安全、健康的工作环境方面，我们每个人都责无旁贷：

- 了解适用于您和您所从事工作的环境、健康和安全法规。完成任何规定的安全培训和审查，并遵守适当的安全政策和规定。
- 按照我们政策的要求，穿戴或使用您的工作所需的任何个人防护设备。

预防成瘾物质滥用。 Haemonetics 要求我们每天都能健康地工作，绝不受损害我们安全工作能力的物质的影响：

- 我们经营一个杜绝毒品的工作场所，禁止在工作中使用或持有违禁药物。这一禁令适用于法律监管或禁止使用或持有的药物、以不符合处方的方式使用的处方药，以及非法获得的合法受管制物质。此外，员工在服用可能妨碍其安全履行工作职责的药物时，不应上班。
- 禁止 Haemonetics 员工在工作时间滥用或误用酒精，也禁止在其体内含有酒精的情况下开展工作。

健康与安全

安全在这里行之有效

留意危险情况

对任何可能伤害我们设施内的员工、客户或公众成员的事情保持警惕。如果您看到可能存在的危险情况，请立即[报告您的忧虑](#)。

杜绝暴力。我们致力于维护一种合作的、杜绝暴力的工作场所。帮助我们预防暴力：

- 留意可能发生暴力的警告迹象，如威胁或恐吓行为、财产破坏或持有武器（这些都是我们工作场所禁止的）。
- 让您与他人的互动平静且富有成效，远离愤怒或威胁。

诚信在行动

问：我注意到一名同事在操作实验室设备时忽视了安全防护措施。她在这里的时间比我长，说她知道自己在做什么。我是否应该说些什么？

答：是的。我们的安全防护措施是为了保护我们的员工而存在的，不应该被忽视。请放心，真诚报告安全问题的员工不会遭到打击报复。

问：一位同事向我展示了一种他用来加快我们产品生产的方法。我不想尝试，因为这种方法似乎会造成安全隐患。我该怎么办？

答：如果您觉得能说服他，就告诉这位员工您担心这种方法会危及他（或其他人）的安全。如果您觉得不能说服他，或者他继续使用不安全方法，就马上报告您的忧虑。



查看我们的政策

全球环境、健康与安全合规政策

全球环境、健康与安全政策声明

全球健康安全环境杜绝毒品和酒精
工作场所政策

全球健康安全与环境危害通讯政策

当地政策、规则或员工手册可能适用；请咨询您当地的人力资源或法律代表。

多元与包容

温馨的工作场所

我们的员工是我们组织的基础所在，每个人都有自己的才华、背景和能力。我们团队以及团队成员的多样性想法有助于我们建立一种合作的、以绩效为导向的文化。我们理解每个人给我们的工作场所带来的价值；我们致力于提供一种包容的环境，让每个人都有机会发展和成长。我们希望每位 Haemonetics 员工都不例外。



我们如何运作

珍视和促进多样性。通过确保多样性，我们获得更广泛的人才库，拥有新的、有价值的观点和想法。您可以通过遵守我们针对所有员工的下列要求来促进多元化：

- 在您的决策中杜绝偏见。注意您自己的行为，警惕可能对您构成影响的成见或其他偏见。
- 以团队形式合作时，欢迎每个人的意见以及新的想法。礼貌地聆听不同观点，鼓励他人也这样做。
- 始终遵守管辖雇佣实践（如员工面试、聘用、晋升和离职）平等的法律，促进平等就业机会。更多信息请参见[骚扰和歧视](#)主题。

树立好榜样。即使您并不管理他人，您也可以通过自己的日常行为激励他人彰显多样性：

- 通过公开劝阻不尊重或冒犯性的笑话、语言或行为，展示对他人的尊重。
- 当您寻求他人的意见和想法时，不要总是依赖相同的来源。开放心态，向那些您可能并不经常共事的人寻求新的视角。
- 如果您发现或怀疑有人违反Haemonetics的多元和包容承诺，请立即[报告您的忧虑](#)。

多元与包容

温馨的工作场所



➔ 每次互动都要保持尊重

在每次谈话中，无论是与同事、客户、第三方代表还是公众成员，都要确保让参与的每个人都感到：

- 受欢迎
- 受尊重
- 被聆听
- 受赏识

查看我们的政策

反歧视和反骚扰政策

当地政策、规则或员工手册可能适用；请咨询您当地的人力资源或法律代表。

骚扰和歧视

相互支持，互相尊重

当我们的员工来上班时，他们应该感到受到赏识和尊重，而不是受到恐吓、骚扰、歧视或排斥。Haemonetics 致力于维护一种彰显相互尊重和公平的工作场所，我们每个人都有责任在我们的文化中促进这些原则。



我们如何运作

认识和预防骚扰。 骚扰是指可能造成虐待、敌对或恐吓工作环境的行为，其动机或目标是员工的性别、种族、肤色、宗教、年龄、族裔、残障、退伍军人身份或任何其他受法律保护类别。性骚扰包括不受欢迎的性挑逗、性要求或者影响或干扰员工工作环境的带有性实质的视觉、言语或身体行为。

骚扰行为会破坏我们的合作和尊重文化；Haemonetics 绝不容忍这种行为。为了在我们的工作环境中杜绝这种行为：

- 请注意，即使您与同事和/或客户有牢固关系（包括友谊），您也必须始终以专业方式与他们打交道。
- 鼓励您的同事采取适当的沟通和行为，并在可能的情况下，公开反对您在工作中目睹或经历的任何不当行为。



这是骚扰吗？

骚扰可能是视觉的、口头的、身体的或电子的，通常包括：

- 有辱人格的言辞（书面或口头）
- 冒犯性评论或笑话
- 带有性意味的手势或不当的手势
- 分享或发布冒犯性材料
- 性挑逗或性请求
- 欺凌、围攻或精神虐待

骚扰和歧视

相互支持，互相尊重

预防歧视。 Haemonetics 致力于为每个人提供平等的职场参与和成功机会，无论其性别、种族、肤色、宗教、年龄、族裔、残障、退伍军人身份或任何其他受法律保护类别。为了在我们的工作环境中杜绝歧视行为：

- 熟悉并遵守适用于您的就业法律。
- 如果您参与雇佣决策（如员工雇佣、晋升和离职），您的决策应基于技能、优点和工作要求等合法特征，而不应基于种族、性别、年龄、国籍、宗教等受保护类别。

如果您在工作中受到不当行为的影响，或者您知道有人受到不当行为的影响，请立即向 [报告忧虑](#) 项下列出的任何资源报告您的忧虑，以便 Haemonetics 可以进行调查并采取适当措施。请记住，我们绝不容忍有人对您善意报告忧虑或参与此类问题调查进行打击报复。

诚信在行动

问： 下班后和我们团队外出时，我的一个同事反复问我是否想离开，和他单独喝一杯。他的言辞和执着让我很感到不自在。我们当时不是在工作；既然他的言辞没有明确的性内容，我应该视而不见吗？

答： 不，您不应该视而不见。您的同事有义务以专业方式与您相处，即使是在工作时间以外。如果可以，让您的同事知道这种行为是不可接受的。如果这位同事继续我行我素，或者您不愿意直接和他对抗，请报告您的忧虑，以便公司采取适当行动。



查看我们的政策

反歧视和反骚扰政策

当地政策、规则或员工手册可能适用；请咨询您当地的人力资源或法律代表。

保护我们的组织



我们为 Haemonetics 和我们的工作感到自豪。
我们都应该尽力加以保护。

机密信息	25
使用公司资产	27
准确簿记与财务报表	29
利益冲突	31
代表我们组织发言	34



目录



资源

首席执行官致辞

理解《规范》

恪守质量

互相尊重

保护我们的组织

正确行事

尊重我们的社区

机密信息

尊重和保护

Haemonetics 的产品是我们自成立以来创造和收集的信息和理念的结晶。信息和理念对于我们的业务和决策至关重要 — 我们因此能够不断创新和改进我们的产品和服务。未能保护此类信息可能会损害我们的业务、我们的客户，最终会损害患者和捐献者。这就是为什么我们认识到，我们有责任保护机密信息 (包括我们的知识产权)，防范泄露和滥用。



我们如何运作

知道要保护什么。 信息是我们日常工作的重要组成部分。信息有多种形式，但所有形式的信息都必须得到保护。

机密信息 — 关于我们业务或产品的非公开或专有信息，其中可能包括但不限于下列各项：

战略性业务规划	产品性能和规格
资本投资计划	临床研究信息
新产品计划或发售	员工信息或薪资
财务数据	供应商、客户或患者信息

知识产权 (IP) — 这些是我们的创造，为 Haemonetics 所独有，让我们在行业中更具竞争力。大多数 IP 项目必须保密，其中包括：

产品研发	商业秘密
客户或供应商清单	创意材料或策略
制造技术	设计、发明或专利申请
软件源代码或过程算法	产品工艺方法

机密信息

尊重和保护

通过不共享来保护信息。 如果您可以访问 Haemonetics 机密信息：

- 未事先向法务部咨询，切勿与 Haemonetics 以外的任何人分享信息（即使存在业务关系）。
- 涉及此类信息的内部沟通应仅与经授权可以拥有信息的人员共享。
- 在公共场合工作或会面时，请确保电脑屏幕上的任何机密信息或知识产权都被屏蔽，并且包括机密信息在内的任何谈话都不得被他人听到。

永远保护！

您知道，您保护机密信息的责任不会随着您的雇佣结束而结束吗？如果您离开 Haemonetics，请不要与新雇主分享 Haemonetics 的机密信息或知识产权，也不要要求新员工分享其前雇主的机密信息。

审慎访问信息。 为了确保您正确处理我们的机密信息和知识产权：

- 永远遵守我们的政策。只访问您开展工作所必需的信息，并将其存储在经批准的 Haemonetics 系统上，而不要存储在个人计算机或设备或者未经批准的基于云的存储系统上。切勿通过不安全的网络（如公共无线网络）发送我们的机密信息或知识产权。不要将您的个人电子邮件帐户用于与工作相关的沟通。

- 如果您想使用我们的商标或标识，请先获得法务部的授权；如果您撰写的出版物或案例研究涉及 Haemonetics 或我们的产品，请在发布前让法务部对其进行审查和批准。
- 不确定某条信息是否属于机密？寻求指导，或者就是将其当做机密。



查看我们的政策

[全球外部通讯政策](#)

[全球数据隐私权政策](#)

使用公司资产

保护及恰当使用

像所有企业一样，Haemonetics 拥有各种资产 — 可以帮助我们完成工作的各种有价值物品。我们的资产无处不在 — 从我们的计算机和设备到我们的电子邮件系统、研究、知识产权和技术 — 这些对我们的日常业务和未来增长都至关重要。我们有责任尊重和保护我们的资产。



我们如何运作

呵护我们的财产。 Haemonetics 赋予您各种资产来帮助您完成本职工作。我们希望您细心呵护。这意味着：

- 以负责任的方式、按照其本来用途使用公司资产，尽量减少个人使用。
- 保护资产免遭丢失、盗窃或损坏。
- 切勿将任何公司资产从我们的设施中拿走供个人使用。
- 切勿允许未经授权的人（包括朋友和家人）使用或访问我们的资产。

确保我们的设施安全无虞。 正如您保护自己的家一样，我们也有安全程序来保护 Haemonetics 的设施：

- 仔细遵循我们的各项程序。
- 切勿让未经授权的、没有适当安全访问权限或身份证明的人进入我们的设施。

保护我们的系统。 从恶意软件和网络钓鱼到拒绝服务和其他持续威胁，对企业网络的攻击正日益变得复杂。我们的职责是，通过遵守我们的计算机和网络安全政策和程序，防患于未然。为了防止 Haemonetics 的系统遭受未经授权的访问：

- 切勿与 Haemonetics 内部或外部的任何人共用您的系统访问凭据或密码（即使是朋友或可信任的同事）。
- 在我们的设备中杜绝未经授权的软件。仅使用我们获得许可的软件，切勿在公司设备上安装未经授权的软件或者将我们的软件复制到另一台设备上。

我们是否有任何资产丢失、被盗、受损或被滥用？请立即告知我们。报告您的忧虑。

使用公司资产

保护及恰当使用



诚信在行动

问：我和我的配偶有一个小型烘焙企业，我们晚上和周末都在经营这项业务。有时在上班时（比如午餐期间），我喜欢查看我们的电子邮件并订购一些物资。只要我完成本职工作，就可以偶尔这样使用我所在公司发放的笔记本电脑，对吗？

答：有时，个人有限使用您所在公司发放的笔记本电脑是可以接受的，但这并不适用于个人业务。个人对公司资产的使用应该是偶尔的，并且不应该干扰您在 Haemonetics 的工作。我们还禁止将公司发放的设备用于查看或共享不当内容，赌博或者采取任何非法、冒犯性或歧视性行动。

问：我在工作中收到一封来自未知发件人的电子邮件，其中包含一个链接。因为 Haemonetics 为我们提供了反病毒保护，所以如果我点击链接，我应该不会受到任何病毒的侵害，对吗？

答：不对。您仍然需要小心行事。虽然我们确实提供了强大的系统防御，但如果您点击一个来自未知来源的链接，我们仍然可能受到网络攻击。请小心，不要点击此类链接或附件。如果不确定，请向信息技术安全部报告可疑电子邮件。

查看我们的政策

[全球使用公司资产政策](#)



目录



资源

首席执行官致辞

理解《规范》

恪守质量

互相尊重

保护我们的组织

正确行事

尊重我们的社区

准确簿记与财务报表

让我们的诚信有据可查

我们笃信保持良好记录。当我们中的任何人创建或更新业务记录时(无论记录有多小),重要的是我们做到准确、诚实,这样我们才能做出负责任的业务决策,并向投资者、客户、业务合作伙伴和政府机构提供可靠的信息。



我们如何运作

确保准确性和透明度。我们记录中的每个条目都必须准确,无论其大小或类型。我们因此能够做出良好的业务选择,并与股东、客户、业务合作伙伴和其他利益相关方真诚沟通。作为一家上市公司,我们还必须遵守美国证券法规定的各项义务,及时维护准确的记录以及披露有关我们业务和财务绩效的信息。您可以通过下列方式,帮助确保我们记录的完整性:

- 遵守公认的会计原则、内部管控制度以及所有相关法律、法规和 Haemonetics 政策。
- 及时准确地记录所有会计分录和业务交易一切勿以误导的方式伪造或篡改分录,从而歪曲支出、成本或交易。
- 及时向内部和外部审计师提交准确的记录。

- 未经批准切勿开立或关闭公司帐户,也不要未经授权而签署文件。
- 在代表我们提交或进行付款之前,能够用证明文件支持所有支出报告和发票。



我如何影响我们的记录?

当您处理以下事情时,就会影响我们的记录:

- 时间表
- 支出报告和财务报告
- 销售数据
- 安全或质量记录
- 监管报备
- 发票或采购订单
- 税务记录

准确簿记与财务报表

让我们的诚信有据可查

负责任地管理记录。 诚信贯穿于我们记录的整个生命周期。即使您没有进行帐项录入，也应该小心管理所有记录：

- 除非 Haemonetics 政策允许，否则切勿销毁我们为履行财务、法律或税务义务而应保留的文件。
- 切勿因为实现财务目标或其他结果的任何实际或感知压力而伪造文件或违反我们的《准则》。
- 小心保管受制于法律封存或者调查或法律诉讼中所需的文件。在这种情况下，不要销毁文件，即使文件的预定销毁日期已经过去。
- 如果您为政府或监管机构准备信息，请保持透明，并妥善组织我们的记录。

知道需要警惕的方面。 我们每个人都有责任保持警惕，保护我们的记录和交易：

- 留意诸如下列活动：虚假或误导性帐项、遗漏、分配给错误项目的费用、篡改文档的请求、未记录在案的资产、负债或资金。
- 留意我们交易中的异常支付、资金转移或其他违规行为。这可能是一个洗钱迹象，即非法产生的资金（如通过恐怖主义或贩毒）在合法的商业运作中流转。
- 您是否注意到我们的记录被伪造、篡改或处理不当的迹象？请立即[报告您的忧虑](#)。

诚信在行动

问： 我在销售部门工作，我的一个客户要求我修改他们的发票（这样发票上显示的价格就比他们实际支付的价格高），而且还要求我歪曲交货国家。我想和这位客户保持良好关系，所以我应该同意这样做吗？

答： 不，您不应该。任何人都无权要求更改或歪曲我们的记录。在采取任何进一步行动之前，先和您的主管谈谈。

查看我们的政策

全球旅行和业务支出报销政策

全球数据分类、治理和留存政策

全球会计报表政策

全球金融政策 — 营收确认

全球外部通讯政策



目录



资源

首席执行官致辞

理解《规范》

恪守质量

互相尊重

保护我们的组织

正确行事

尊重我们的社区

利益冲突

公正的决定。更好的结果。

当我们为 Haemonetics 工作时，我们做出的每一个决定以及采取的每一个行动都必须以我们公司的需求为依据。我们绝不能将自己置于个人利益高于公司利益的境地。



我们如何运作

学习识别可能发生的冲突。 当您的个人利益干扰（或似乎干扰）您对 Haemonetics 的职责时，就存在利益冲突。您应该避免任何可能对我们客观、有效开展工作的能力构成损害或不当影响的关系。任何涉及潜在或明显利益冲突的活动都必须在进行之前由管理层（或在某些情况下，由董事会或指定的董事会委员会）进行审查和批准。

利益冲突有各种形式和规模，可能会对我们代表 Haemonetics 进行的决策构成影响。

举例而言，常见的冲突有：

个人关系 — 虽然 Haemonetics 确实允许亲属或有某种关系的人在公司一起工作，但他们之间不能互相监督。员工也不得雇佣家庭成员或与他们有密切私人关系的人为 Haemonetics 开展业务，例如作为供应商。像这样的关系也可能被视为裙带关系或有冲突嫌疑。

外部雇佣 — 如果您在 Haemonetics 工作之外从事另一份工作会对您在我们公司的工作产生负面影响，或者您在为客户、供应商、竞争对手或其他有可能影响 Haemonetics 业务的实体工作，那么就可能产生利益冲突。

个人投资 — 在与 Haemonetics 有业务往来、与我们有竞争关系或希望与我们有业务往来的公司进行任何重大财务投资，都可能导致利益冲突。这一点也适用于家庭成员的投资。

利益冲突

公正的决定。更好的结果。



礼物、恩惠和娱乐 — 供应商、供货商或其他第三方允诺或提供礼物、折扣或任何其他恩惠，可能会影响您的决策，造成实际或感知的利益冲突。拒绝任何不当提议，保护您的业务决策，免受不当影响。

企业机会 — 接受您在 Haemonetics 工作过程中发现的机会，而不首先将其提供给 Haemonetics，或者利用公司财产或信息谋取私利，也可能导致利益冲突或者导致您与我们公司竞争。

相关方交易 — 如果您是 Haemonetics 的执行官或董事，也适用特殊规则。请参阅我们的《关联方交易政策》，了解更多信息。

将 Haemonetics 放在首位。 发现利益冲突可能并非总是那么容易，但您可以加以避免：

- 请记住，我们不会以影响商业决策目的而给予或接受任何礼物或恩惠。
- 立即将任何可能存在利益冲突的情况告诉您的主管、人力资源业务合作伙伴或法务部。我们了解情况后，就可以帮助您确定这是否属于冲突，如果属于，如何避免。



目录



资源

首席执行官致辞

理解《规范》

恪守质量

互相尊重

保护我们的组织

正确行事

尊重我们的社区

利益冲突

公正的决定。更好的结果。

这是利益冲突吗？ 请扪心自问...

- 您或家人或朋友会从这种关系中受益吗？
- 这会损害 Haemonetics 的声誉或商业利益吗？
- 您将使用 Haemonetics 的资产吗？
- 其他人会有理性地将其视为利益冲突吗？
- 这会干扰您在 Haemonetics 的工作吗？
- 我是否担任董事或执行官职务(因而额外的规则可能适用于我)？

诚信在行动

问： 所在的部门有一个空缺职位。我的一位客户向我问起，因为他认为他的儿子非常适合这个职位。如果他申请，我需要做出相应披露吗？

答： 是的，您应该披露这个情况。因为这是您所在的部门，这位客户的儿子可能不适合与您一起工作。该情况可能会看似提供优惠待遇。您的主管、人力资源业务合作伙伴或法务部可以告诉您这是否属于冲突，并告诉您如何处理。

问： Haemonetics 的一个供应商通常会在假期给我寄一个水果篮。我是否可以接受？

答： 是的。水果篮的价值往往不高，并且因为您很少收到水果篮，接受这份礼物不太可能对商业决策构成不当影响。如果确实如此，您就可以接受这份礼物。

问： 在一起工作一年后，一个供应商送了我一份礼物来感谢我们提供的业务——一场音乐会的前排票。我是否可以接受？

答： 从客户、供应商或供货商那里接受超过一定价值的音乐会门票（或戏剧、体育赛事或其他礼物），可能会造成实际或感知的、影响您的判断的利益冲突。在接受之前，您应该与您的主管和法务部一起审核此提议。

查看我们的政策

[关系方交易政策](#)

[全球利益冲突政策](#)



目录



资源

首席执行官致辞

理解《规范》

恪守质量

互相尊重

保护我们的组织

正确行事

尊重我们的社区

代表我们组织发言

谨慎通讯

与我们的客户、投资者和社区保持一致且准确的沟通对于Haemonetics的成功至关重要。这也有助于我们履行我们的义务以及保护我们的机密信息，所以我们确保只有经过授权的个人代表我们公司发言。



我们如何运作

确保采取协调一致的消息传达。 作为 Haemonetics 的员工，我们在工作场所之外说的话可能会被视为公司的官方声明。这就是为什么我们指定了训练有素的人来代表我们讲话。您可以帮助 Haemonetics 保持关于我们公司、我们业务以及我们产品和服务的一致、专业、准确的沟通：

- 确保只有经授权人员才能在行业活动中发表讲话或演示或者发言。
- 如果您未获授权，切勿代表 Haemonetics 发言，即使您的意图是好的，并且您看到对某些事情（无论是正面的、负面的还是误导性的，也无论是在网上还是在其他公共论坛上）做出回应的机会。首先与全球通讯部、您的主管或法务部沟通。

- 如果您收到代表 Haemonetics 发表意见的请求，请将投资者转介至投资者关系部，并将媒体（及所有其他方）请求转介至全球通讯部。
- 如果您正在与政府官员沟通或提供报告、文件或披露信息，请记住您有义务承担责任和保持透明。参见准确簿记与财务报表，了解更多信息。



我如何获得授权？

在同意代表 Haemonetics 发表演讲或演示或者参加专家小组讨论之前：

1. 获得您的主管以及您所在部门的负责人的书面批准。
2. 通知全球通讯部并获得其批准。
3. 查看《全球外部通信政策》，了解所有所需审批。

代表我们组织发言

谨慎通讯

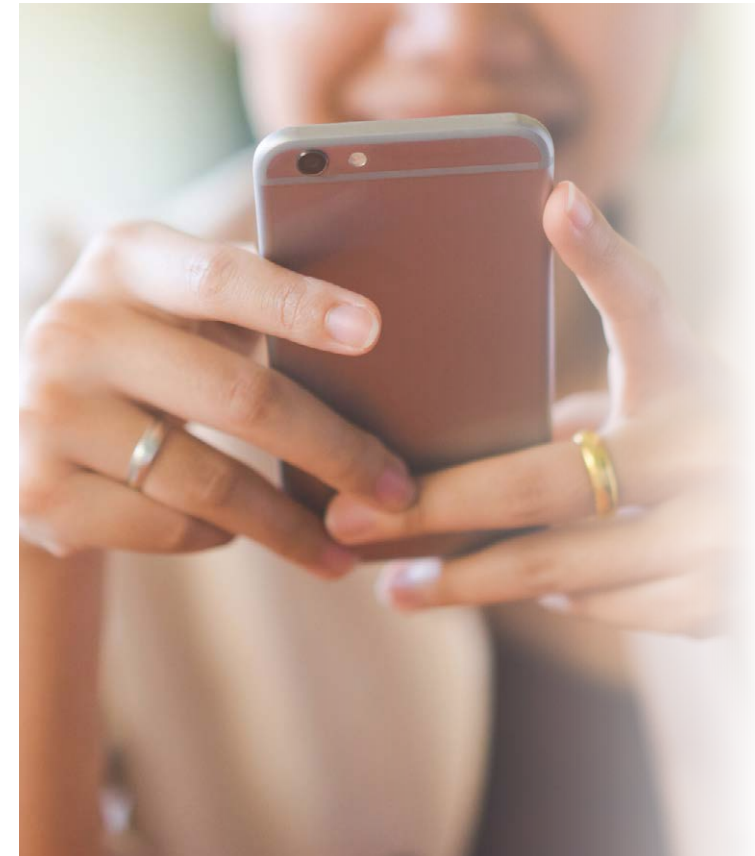
在社交媒体上小心行事。 Haemonetics 支持负责任地使用社交媒体，但草率或不当贴文可能会损害我们的公司或我们的声誉。审慎使用社交媒体：

- 在社交媒体频道、博客、聊天室或其他公共论坛上发帖时，请明确您是 Haemonetics 的员工，您的意见是您自己的，并不反映公司的任何官方立场。切勿给人留下您是 Haemonetics 正式发言人的印象。
- 在社交媒体贴文中保持积极而有成效。在任何互动中，请确保您的评论是有益的、周到的、礼貌的，并且始终与我们的价值观、《准则》和政策保持一致。
- 切勿在社交媒体上分享任何机密、非法或违反 Haemonetics 员工行为相关政策的材料。

诚信在行动

问： 在参加一个行业联谊活动时，我被介绍给一名记者。我们聊了聊，他问到一个正在进行的 Haemonetics 项目，而我的团队参与了该项目。这个项目只有某些部分是保密的，而且总体来说进展顺利。我很乐意告诉他我的团队正在推动的这个项目的非机密部分的最新情况。我也认为，如果我现在给他这个信息，他将来可能会在他的出版物中对我们进行有利的报道。这是否可以？

答： 不可以。员工不得与媒体接触或分享信息，除非获得全球通讯部特别许可成为公司授权发言人。无论是否保密，员工都应提出让记者和全球通讯部取得联系，以获得更多与项目有关的澄清和细节，而不是提供任何进一步信息。



查看我们的政策

全球外部通讯政策

反歧视和反骚扰政策

正确行事



在 Haemonetics，我们努力创新，拓展医疗保健行业的可能性，最重要的是，同时恪守诚信和正确行事承诺。

遵守法律和法规	37
与医疗保健专业人士打交道	39
反贿赂与反腐败	41
公平竞争	44
市场营销与销售实践	46
国际交易	48
内幕交易	51

遵守法律和法规

通过合规实现卓越

作为医疗保健行业的一员，Haemonetics 有责任维护适用于我们全球业务、产品和服务的法律法规。我们知道这些法律旨在保护我们所服务的患者、捐献者、客户和投资者。这就是为什么无论我们在哪里开展业务，我们都致力于遵守法律的文字和精神。



我们如何运作

理解具体规定。 我们的行业受到高度监管，而适用于我们的法律因国家和地区而异。

- 确保您了解这些法律如何适用于您的工作以及 Haemonetics：
 - 制造、分销和支持我们的产品
 - 进行研发
 - 推广、营销和销售我们的产品和服务
 - 与医疗保健专业人员 (HCP)、医疗保健组织 (HCO) 和政府代表互动
- 参加所有必要培训，了解最新的法律以及任何可能影响您所从事工作的变化。

当法律冲突时

请注意，根据您开展业务时所在的位置，可能会适用多个国家的法律。如果这些法律看似冲突，请遵循较严格的规定。如有疑问，就请联系法务部，寻求指导。

促进合规。 不遵守法律法规可能会给 Haemonetics 和您带来严重后果，其中包括损害我们的声誉以及民事和刑事处罚。我们依靠您来帮助我们合规。作为 Haemonetics 的员工，您应该：

- 恪守公司的价值观，一言一行都诚信行事。
- 遵守与您的工作相关的所有法律、准则、政策和行业准则。

遵守法律和法规

通过合规实现卓越



报告潜在的违规行为。我们每个人都有责任报告可能违反适用法律法规的活动：

- 保持警惕，注意潜在的违反法律、法规、政策或高标准的行为。不要忽视您的忧虑，也不要采取“等等看”的态度。
- 立即报告您的忧虑。我们认真对待问题，并及时进行调查。请记住，未能就违规行为直言不讳可能会导致纪律处分。

如果您对某些法律法规如何适用于您或您的工作有疑问，请寻求指导。请与您的主管交谈，或者联系[法务部](#)。



目录



资源

首席执行官致辞

理解《规范》

恪守质量

互相尊重

保护我们的组织

正确行事

尊重我们的社区

与医疗保健专业人士打交道

合乎道德的合作伙伴关系

Haemonetics 的使命是开发创新的医疗技术产品和服务，提高医疗质量、效果和效率；与医疗保健专业人士（HCP）进行积极、高效和长期互动对于我们的这一使命至关重要。通过与 HCP 合作，Haemonetics 能够开发高质量的产品，教育他人如何安全有效地使用这些产品，并确保为客户、患者和捐献者提供最佳临床效果。



我们如何运作

遵守高标准。 世界各地的法律和行业准则为我们如何与HCP互动设定了高标准。Haemonetics 员工和代表我们的任何第三方遵守这些高标准，具有非常重要的意义。未能遵守标准会产生严重后果，影响 Haemonetics 的声誉以及我们在全球开展业务的能力。

与医疗保健专业人士小心互动。 在 Haemonetics，我们努力避免在与 HCP 的互动中出现不当影响嫌疑。如果您与 HCP 互动是您工作的一部分：

- 始终以诚信行事，并确保 Haemonetics 的成功基于我们所从事工作的价值，而非基于不道德的互动。

- 切勿试图不当影响 HCP 的判断，例如向医疗保健专业人员提供有价值物品，鼓励其处方、使用、购买或推荐我们的产品或服务。有关更多信息，请参见 [法律与法规合规](#)。



与医疗保健专业人士打交道？

如果您正在与医疗保健专业人员讨论我们的产品，请格外小心。记住，有特殊的规则适用于我们与他们的互动，所以要避免任何可能会被视为不当的要约。

与医疗保健专业人士打交道

合乎道德的合作伙伴关系

尊重 HCP 的决定。 HCP 运用自己的判断，自行作为患者的最佳利益做出决定，这一点至关重要：

- 确保 HCP 掌握关于我们产品和服务的最新、最准确信息。
- 切勿试图通过影响 HCP 的医疗建议，干扰 HCP 与患者的关系。将重点放在教育 HCP 如何正确应用和使用我们的产品。

商务礼仪。 务请遵守我们在面向 HCP 的礼物、餐饮和娱乐方面的政策：

- 我们不会以影响商业决策目的而给予 HCP 任何物品。
- 我们不提供现金或现金等价物，如礼物卡。
- 我们不提供任何形式的娱乐，其中包括体育、戏剧或音乐会门票。

- 提供餐饮时须保证与实质性业务讨论相关且价值适中。不允许配偶和客人参加 HCP 宴请。请参阅我们的各项 HCP 政策以获得更具体指导。
- 请记住，法律可能禁止向 HCP 赠送任何种类（任何价值，无论多小）的礼物，无论出于何种目的，因此请始终遵循我们的政策，如有疑问，请咨询[法务部](#)或[合规部](#)。

诚信在行动

问： 我正在组织一次演示，向一些 HCP 介绍我们的产品。因为这会持续一天的大部分时间，所以我想在结束后带他们出去享受一顿美味的牛排晚餐以示感谢。这是否可以？

答： 不，不可以。在与 HCP 打交道时，我们必须特别小心地遵循与礼物、餐饮和娱乐相关的高道德标准，以避免出现任

何不当情况。提供的任何餐饮都必须适度，并且必须与实际演示或实质业务讨论相关联。向 HCP 提供一次宴请“以示谢意”是不合适的。

问： 我最近和一位 HCP 谈过，他正在努力就购买我们的产品做出决定。她还提到了她服务的一家慈善机构，而我非常想支持这家机构。如果我也向这个慈善机构捐献，可以吗？

答： 不，不可以。尽管您的意图是好的，但您的捐献看起来似乎是在试图影响 HCP 的判断。寻找另一家慈善机构来提供支持，或者寻求另一种方式来支持您感兴趣的事业。

查看我们的政策

全球医疗保健专业人士和医疗保健组织往来政策



目录



资源

首席执行官致辞

理解《规范》

恪守质量

互相尊重

保护我们的组织

正确行事

尊重我们的社区

反贿赂与反腐败

以合乎道德的方式获得成功

当我们在业务上取得成功时，那是因为我们付出了努力。我们不会因贿赂或腐败行为而获得成功，因为这些行为损害我们的声誉，违反我们的《准则》、法律以及我们维护最高道德标准的承诺。在 Haemonetics，无论我们在哪里开展业务，我们都致力于遵守反贿赂和反腐败法律，并要求与我们合作的任何第三方也这样做。



我们如何运作

无论您在哪里工作，都要了解当地法律。 世界各地禁止贿赂和腐败的法律各不相同，但都禁止不道德行为，如回扣、贿赂以及其他不当恩惠：

- 理解适用于您的法律。还要了解违反这些法律后果，其中包括监禁和罚款。
- 如果您对法律或法规有任何疑问，或者不同国家的法律似乎有冲突，请向[法务部寻求指导](#)。

以合乎道德的方式与第三方合作。 作为 Haemonetics 员工，我们对自己的行为以及代表我们的第三方的行为负责，其中包括供应商、供货商、分销商和销售代理：

- 如果您选择我们的第三方业务合作伙伴或与之合作，请务必为他们进行 Haemonetics 的尽职调查流程。只选择诚实和有信誉的组织，并监督他们的工作，以确保他们共同遵守我们的承诺，诚信行事。
- 切勿向第三方提供或者接受第三方提供的任何看似试图影响商业决策的物品，即使这似乎是完成某件事情最有效的方式。有关更多信息，请参见[与医疗保健专业人员打交道](#)。
- 不要忽视不道德行为。如果您意识到可能存在贿赂行为，请立即[直言不讳](#)。
- 让业务合作伙伴知道我们在这种行为方面的要求。共同遵守我们对供应商的要求。

反贿赂与反腐败

以合乎道德的方式获得成功



➔ 贿赂有何特征？

贿赂可能有多种形式，其中包括：

- 餐饮、饮料或娱乐
- 礼物（任何大小）
- 提供工作
- 折扣
- 现金或现金等价物，如礼物卡
- 优惠的身份待遇或合同条款
- 慈善捐助

与政府官员打交道须特别小心。请记住，与任何政府代表（包括国有实体的员工，如国有医院）的互动都要遵守更高的诚信标准：

- 很多法律严格禁止我们对政府官员施加不当影响。了解此类法律并加以遵守。
- 切勿为任何政府官员的娱乐、个人旅行或任何形式的消遣付费或提供便利。
- 切勿为了加快政府的日常行动而向政府官员支付疏通费或“打点费”——无论数额在您开展业务的地方有多小（或者多么符合惯例）。
- 切勿提供、试图提供或接受与政府合同相关的任何形式的回扣或付款，或者以获得合同为条件的佣金。

反贿赂与反腐败

以合乎道德的方式获得成功



诚信在行动

问： 在查看一份支出报告时，我注意到给一位医生的一大笔钱，这位医生正在就与获得新产品批准相关的服务提供咨询。没有任何相应的证明文件。我是否应该说些什么？

答： 是的，您应该直言不讳。向医疗保健专业人员支付咨询服务费用受我们的HCP政策和批准程序的约束。为咨询服务支付给HCP的款项应遵循适当的内部支付流程，而不应在员工支出报告中提交。如果提交支出的个人没有提供适当的文件，或者您怀疑有人违反我们的政策，请联系您的主管或者法务部或合规部，立即报告您的忧虑。

问： 我正在与另一个国家的顾问合作，为我们在那里的工厂获得一项特别认证。这位顾问说，我们可以通过支付一小笔司空见惯的费用来加快这一过程。只要我不直接付钱给政府官员，就是可以的吗？

答： 不，不可以。我们从来不会为了加快政府行动而支付这种费用——不管是直接交给官员还是通过顾问。拒绝付款，并向法律部或合规部寻求更多指导。

查看我们的政策

全球医疗保健专业人士和医疗保健组织往来政策

全球第三方尽职调查标准操作程序

全球反贿赂/反腐败 (ABAC) 政策

对供应商的要求

公平竞争

遵守规则

依靠不公平和非法策略来获得成功会损害市场、社区以及我们所服务的人们。这就是为什么 Haemonetics 只依靠我们自身的优势。我们从不采取违反竞争法以及阻止他人竞争的做法。



我们如何运作

无论您在哪儿工作，都要遵守法律。 在支持公平竞争、避免疑似反竞争活动方面，您可以助 Haemonetics 一臂之力：

- 要明白，如果您在工作中与竞争对手、客户或业务合作伙伴打交道，竞争法就适用于您。此类法律因国家而异，但都要求您在您的交往中保持诚实。了解适用于您所从事工作的任何地方的法律。
- 如果您对法律或特定协议或往来有任何疑问，请联系[法务部](#)寻求指导。

每次谈话都要小心谨慎。 如果您曾在贸易展或其他行业活动中与竞争对手互动，请注意反竞争对话：

- 避免任何与竞争性话题相关的对话，如合同条款、价格或投标。
- 如果您发现自己处于反竞争对话中，请停止对话，并解释这是不合适的。然后离开那里并通知法务部。



与竞争对手进行此类对话是否可以？

请扪心自问：我们是在谈论什么...

- 固定产品或服务价格或销售条款？
- 不让新的竞争对手进入市场？
- 确定所要提供的产品或服务？
- 划分市场、客户或地域？
- 限制产品转售？
- 联合抵制竞争对手或客户？
- 任何其他战略信息，如新技术和研发计划？

如果您对这些问题中的任何一个回答“是”，就请将此视作警示信号，停止对话。

公平竞争

遵守规则



以合乎道德的方式收集竞争信息。如果您为您所从事的工作调研竞争信息：

- 仅使用通过公共来源（如网站、文章和新闻稿）找到的信息。
- 切勿接受或使用以非法或不合乎道德的方式获取的信息，例如其他公司的机密信息。
- 不得将参与医疗技术行业协会活动作为共享机密信息的平台。例如，即使是简单地接收关于竞争对手新技术的非公开信息，也可能有问题。如果您收到关于竞争对手的非公开信息，您应该向[法务部](#)报告。

诚信在行动

问：我在一次贸易展会上遇到了一个曾经为竞争对手工作的人。她分享了一些关于她前雇主正在开发的新产品系列的信息。与 Haemonetics 分享此类信息是否可以？

答：不，不可以。这个人可能是在分享她前雇主的机密信息，而这些信息是公众无法获得的。将这些信息用于让我们受益，违反了我们在支持公平和诚实竞争方面的承诺。

查看我们的政策

[反垄断合规政策](#)



目录



资源

首席执行官致辞

理解《规范》

恪守质量

互相尊重

保护我们的组织

正确行事

尊重我们的社区

市场营销与销售实践

言必信，行必果

在 Haemonetics，我们公开透明，传达真实信息。我们致力于在营销和销售实践中始终展现诚信。关于我们的产品，我们能说什么以及不能说什么，经常受到严格监管，并且与提供给世界各地监管机构的特定信息彼此关联。



我们如何运作

彰显诚信和诚实。 如果您推广 Haemonetics 的产品或服务，您有责任如实传达：

- 对于我们提供的产品和服务仅提供经批准的材料。
- 遵守所有适用于我们的广告法，绝不对我们的产品或竞争对手的产品进行虚假宣传。仅就“经批准的适应症”（on-label）宣传或推广我们的产品。
- 请记住，对于某人可能对我们所声称的内容做出的任何合理解释，我们都要承担责任。注重全面的准确性和透明度。
- 确保我们使用的任何视觉资料都能准确代表我们的产品。
- 避免任何看似不当的行为，其中包括贬低竞争对手、夸大宣传或其他欺骗性营销通讯。

能够支持我们的主张。 我们必须有确凿的事实来支持我们的主张。如果您参与产品标签或营销方面的工作：

- 做好准备，用有详实记录的科学证据来支持任何关于我们产品的说法 — 无论是我们的研究，还是其他已被公平收集和验证的发现。
- 在发布任何广告或宣传材料之前，为我们所做的声明获得适当批准。
- 未经事先批准，切勿以任何方式更改我们的临床数据或产品标签。

市场营销与销售实践

言必信，行必果



诚实地进行产品推广

请记住，我们的产品有特定的预期用途，我们决不能为影响 HCP 的决策而歪曲我们的产品。仅就经批准的用途宣传我们的产品。

查看我们的政策

[全球广告和促销政策](#)



目录



资源

首席执行官致辞

理解《规范》

恪守质量

互相尊重

保护我们的组织

正确行事

尊重我们的社区

国际交易

诚信无国界

在 Haemonetics，我们的业务遍布世界各地。国际运作让我们有机会进入新的市场，将我们的产品和服务带给世界各地的人们。这也是一项巨大的责任，因为各种各样的法律适用于我们 — 从贸易管控措施和法规到联合抵制法律和制裁。无论我们在哪里开展业务，我们都致力于以合乎道德准则的方式开展进出口业务。



我们如何运作

了解并遵守出口管制。 如果您的工作涉及国际交易（包括货物、软件、源代码、技术或服务转让），您就有责任遵守适用于 Haemonetics 以及我们业务合作伙伴、客户和第三方的法律：

- 特别注意涵盖进出口活动的法律，例如：
 - 分类
 - 发运授权
 - 业务合作伙伴筛选
 - 贸易禁运和制裁
 - 许可授权
 - 文档和报告
 - 记录存留

违反这些法律可能意味着民事和刑事处罚 — 甚至是中止我们进行国际贸易的特权。

- 对于向 Haemonetics 提供需要出口许可的商品、软件、源代码、服务和技术的业务合作伙伴要特别小心。确保他们以书面形式告知我们物品是如何分类的，其中包括任何许可决定。
- 了解与出口制裁和管制相关的法规，并确保产品的“最终用途”符合规定。其中包括货物、软件、源代码、技术和服务转让。
- 如果您注意到国际贸易合规法律与美国法律或 Haemonetics 的《准则》或政策相冲突，请联系[法务部](#)。

国际交易

诚信无国界

在下列情况下，国际交易是合乎道德的：

- 我们已遵守所有监管要求。
- 所有记录准确、透明、完整。
- 我们不支付疏通费。
- 适当的申报价值被用于进出口清关。
- 最终目的地已经知道并得到确认。
- 不涉及未经政府适当事先授权而与禁运国家或受制裁方或个人进行贸易。
- 没有参与对任何国家进行的联合抵制。

与认可我们价值观的合作伙伴开展业务：

- 如果您参与选择国际业务合作伙伴或第三方，请尽可能多做调研，以确保他们以合乎道德的方式运营并支持我们的价值观。
- 监测与第三方的关系，预防可能违反贸易法的行为。如果您怀疑违规行为，请立即报告您的忧虑。



诚信在行动

问：我注意到发票似乎与我们在国际发运中收到的材料不符 — 应付金额低于我们的预期。既然这对我们有利，我应该说些什么吗？

答：是的，您应该直言不讳。发票必须始终准确无误 — 无论是否对我们公司有利。请立即向您的主管指出这一不符点。

查看我们的政策

全球贸易合规政策

全球第三方尽职调查标准操作程序



目录



资源

首席执行官致辞

理解《规范》

恪守质量

互相尊重

保护我们的组织

正确行事

尊重我们的社区

内幕交易

以合乎道德的方式进行投资

我们不参与内幕交易行为。我们不会分享关于 Haemonetics 或其他公司的非公开信息（这些信息是我们通过受雇于 Haemonetics 或与 Haemonetics 有其他关系而了解到的），也不会将这些信息用于个人受益或其他任何人受益。



我们如何运作

理解内幕交易。当您买入或出售 Haemonetics 或与我们有业务往来的第三方的股票或其他证券, 并且掌握关于 Haemonetics 或该第三方的重大非公开信息时, 就会发生非法内幕交易。禁止内幕交易也适用于向他人透露此类信息。这样做是一种严重的违规行为, 会损害证券市场以及公司的声誉。同时也是违法的, 会受到严重处罚, 其中包括解雇、罚款甚至监禁。(更多信息请参见我们的《证券交易政策》。) 从理解基础知识开始:



Haemonetics 的《证券交易政策》涵盖哪些信息?

- 与 Haemonetics 和第三方证券交易相关的证券法律法规合规指南
- Haemonetics 针对内幕交易和某些其他激进或投机交易的政策, 其中包括禁止对冲 Haemonetics 证券
- 关于 Haemonetics 交易预先核准和封锁期政策的信息
- 关于 10b5-1 交易计划以及政策项下交易禁令某些例外情形的信息



目录



资源

首席执行官致辞

理解《规范》

恪守质量

互相尊重

保护我们的组织

正确行事

尊重我们的社区

内幕交易

以合乎道德的方式进行投资

重大信息 — 这种信息如果公开，可能会影响公司股票的价格，或在投资者决定是否买卖或持有证券时可能被视为重要信息。重大信息包括正面和负面（有利和不利）信息，例如：

- 高级管理层变动
- 财务结果、预期和预测
- 有关潜在收购、出售、合并或处置的新闻
- 与公司产品相关的重大事件，其中包括发布、召回和合同谈判

非公开信息 — 这是只有公司内部或代表公司工作的人才可能知道的信息，即尚未向公众公开。

认识到您的责任 — 如果您通过受雇于 Haemonetics 或参与 Haemonetics 的其他活动，不时了解到关于 Haemonetics、我们客户或其他第三方的重大非公开信息，则您就有下列重要责任：

- 不要向他人透露重大非公开信息，而是加以保护。
- 不要在掌握重大非公开信息的情况下买卖 Haemonetics 或任何其他公司的证券。
- 除非出于业务目的而需要知晓内幕信息，否则不要与他人分享内幕信息。如果您与家人、朋友或其他人分享此类信息，而他们据此进行交易，您可能要为“提示”承担责任，因为“提示”同样是非法的。

- 仔细阅读并遵循 Haemonetics 的《[证券交易政策](#)》。如果您对《[证券交易政策](#)》有任何疑问(包括是否可以交易)，请联系[法务部](#)。
- 请记住，违反内幕交易法和 Haemonetics 证券交易政策，可能会给任何相关人员带来严重后果，其中包括解雇、刑事调查、罚款和监禁。



内幕交易

以合乎道德的方式进行投资



诚信在行动

问：我无意中听到一位同事与一位客户的电话交谈，内容涉及该客户所在公司的一名高管可能离职。既然没有人真的给我这个信息，据此来卖掉我在客户公司持有的股票可以吗？

答：不，不可以。即使您没有被直接告知该信息，但这是您通过工作了解到的，而非众所周知。不要在掌握此类信息的情况下进行交易，直到信息被公开（比如通过新闻发布）。

查看我们的政策

[证券交易政策](#)



目录



资源

首席执行官致辞

理解《规范》

恪守质量

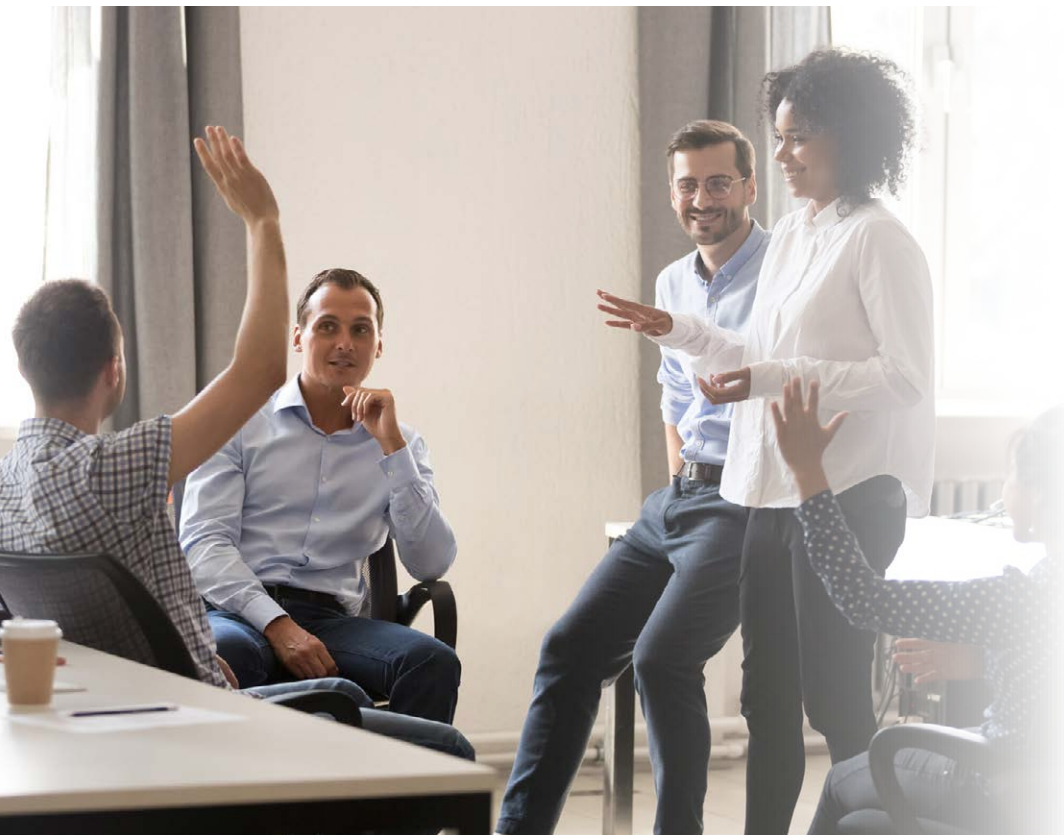
互相尊重

保护我们的组织

正确行事

尊重我们的社区

尊重我们的社区



我们尽力帮助人们过上更好、更健康的生活，同时维护人类尊严，保护我们的环境。

环境保护	54
人权	55
遵守劳动和就业法律	57
为我们的社区做贡献	58
参与政治进程	59



目录



资源

首席执行官致辞

理解《规范》

恪守质量

互相尊重

保护我们的组织

正确行事

尊重我们的社区

环境保护

我们的社区，我们的责任

我们致力于负责任地开展业务，节约资源，满足所有适用于我们的环境规定。



我们如何运作

积极主动，采取保护措施。我们每个人每天都在消耗资源，但我们可以减少对环境的影响：

- 只要有可能，就践行保存、回收或再利用各种资源（如瓶子、罐子、纸板和塑料）。您这样做，就是在减少我们公司产生的废物量。
- 注意您所使用的自然资源，比如水、空气、纸制品和其他原材料。专注于保护这些资源，负责任地使用这些资源，减少您的足迹。

严格遵守法律。有各种环境法律法规适用于我们的业务，我们有责任加以遵守。如果您参与制造我们的产品，请记住您有义务：

- 促进可持续发展。如果您的工作涉及采购，请遵循我们在负责任获取物料方面的程序。

- 遵循我们的程序，妥善储存、处理、处置和运输废物以及任何有毒材料或排放物。特别注意有关安全处理血液和血液制品的规定。
- 如果您意识到任何可能危害环境的情况，例如可能违反环境法或不安全废物处理，请立即报告您的忧虑（无论您是担忧员工的行为，还是担忧我们某个第三方的行为）。

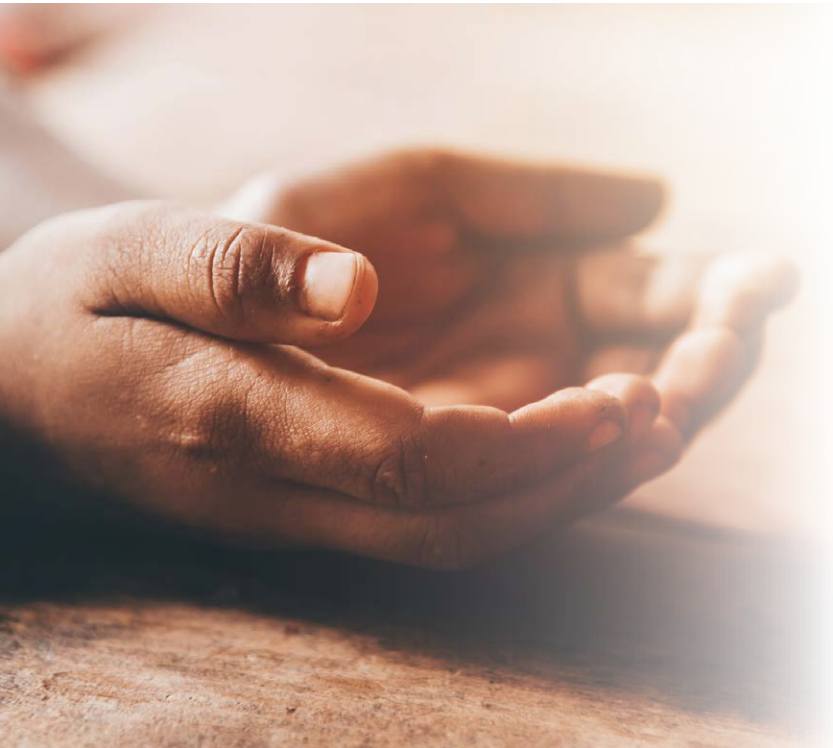
与时俱进，跟上变化

旨在保护环境的法律法规也在不断演进。随时了解这些法规以及我们政策的最新变化，从而做好准备，随时产生积极影响。

人权

我们的关怀文化

我们致力于保护世界各地的人权，要求我们的员工遵守我们经营地的法律，以对社会负责的方式工作，从而共同维护这一承诺。



我们如何运作

遵循保护人权的法律。有各种各样的法律保护全世界人民的基本权利和自由。无论我们在哪里运作，我们每个人都有责任理解和维护下列法律：

- 世界各地的人权法各不相同。了解您工作时所在国家以及您开展业务所在国家的法律，并加以遵守。
- 特别注意保护工人安全和防止剥削儿童的法律。Haemonetics 绝不允许任何允许童工或人口贩运的做法，无论是我们公司还是任何第三方。
- 如果您发现或怀疑 Haemonetics 员工或公司以外任何人违反人权法，请立即[报告您的忧虑](#)。

促进关怀文化。我们每个人都有能力以道德和负责任的方式开展工作，同时考虑您的决定所带来的社会和经济影响，展示 Haemonetics 对人权的承诺：

- 了解我们公司的运营如何影响人权 — 从我们采购材料的方式到我们生产和分销产品的方式。确保您所做的工作有益于和我们一起工作的人以及我们为之工作的人。
- 让我们的第三方业务合作伙伴同样做出 Haemonetics 对人权的承诺。如果您与第三方合作，务请确保他们没有从事侵犯人权或任何其他违反法律或我们政策的活动历史。
- 监测第三方的工作，确保他们继续遵守法律和尊重人权。



违规和违法行为是怎样的？

侵犯人权可能包括：

- 不公平的工资或工时
- 不安全工作条件
- 骚扰或歧视
- 童工
- 强迫劳动强迫劳工
- 体罚
- 人口贩运

查看我们的政策

全球反人口贩运政策

对供应商的要求



目录



资源

首席执行官致辞

理解《规范》

恪守质量

互相尊重

保护我们的组织

正确行事

尊重我们的社区

遵守劳动和就业法律

职场公平

在 Haemonetics, 我们笃信, 代表我们工作的每一个人都应该在工作场所受到公平和尊重待遇 — 无论他们是为我们公司工作, 还是为我们的第三方工作。为了保护员工和我们的企业, 我们严格遵守适用于我们的劳动和就业法律。



我们如何运作

理解就业法。作为雇主, 无论我们在哪里开展业务, Haemonetics 都致力于遵守帮助我们确保工作场所公平和尊重的法律:

- 如果您的工作涉及管理或聘用人员, 请了解这些法律, 这将有助于我们确保:
 - 公平的报酬和福利
 - 安全、健康的工作环境
 - 非歧视的雇佣惯例
- 如果您不确定就业法如何适用于您, 请联系 [法务部](#) 寻求指导。

尊重员工权利。维护员工权利要求我们每个人都要认真关注那些能保证员工安全和高效工作的惯例和行为。为了有助于营造积极的工作环境:

- 促进一种绝不容忍 骚扰和歧视 的文化。如果您管理他人, 在所有的雇佣决策中要公平, 并确保每个人都受到尊重。

- 强调我们工作场所的 安全, 无论是 Haemonetics 设施还是属于第三方的设施。
- 选择保护 人权 的、有道德的第三方。绝不容忍不公平的做法, 如童工、不公平或不安全工作条件或不道德采购。



看到不公平情况?

我们需要有所了解。不要忽视您对不公平、不安全、不道德工作实践或条件的任何忧虑。立即予以报告。

为我们的社区做贡献

诚信关怀

我们努力通过我们的行动产生积极的影响，并致力于成为我们生活和工作所在社区的好邻居。



我们如何运作

一切工作都牢记社区责任。 Haemonetics 致力于与当地社区建立积极关系。我们鼓励您在当地以及世界各地探索符合我们价值观的志愿者机会：

- 当您提出给与支持时，无论是公司赞助的活动还是您自己感兴趣的活动，都要确保采取自愿和负责的方式。
- 如果活动或事业并不属于 Haemonetics 赞助的计划，请使用您自己的时间和资源，并确保您的志愿者工作不会影响您对 Haemonetics 的职责。
- 如果您关心的事业不在公司正在进行的社区工作范围内，并且希望以公司代表的身份参与，我们鼓励您联系法务部，以便在您参与之前对参与机会进行审查和批准。

发挥您的作用

Haemonetics 为您提供多种参与社区慈善活动的方式。

全年都要留意这些机会，并参与其中。

以合乎道德的方式捐助。 作为一家公司，我们所做的任何捐助都必须遵守相关法律法规。在工作之余支持社区中的特定事业或慈善机构属于个人决定。为了确保您以合乎道德的方式做贡献：

- 不要以 Haemonetics 的名义向特定慈善机构或事业进行任何财务捐献。我们不能为您的捐献提供报销。
- 让您的慈善活动成为您的个人行为，切勿强迫 Haemonetics 的其他员工或业务合作伙伴将他们的时间或金钱贡献给特定的事业或活动。

参与政治进程

审慎捐助

员工可以支持各种政治候选人和事业，Haemonetics 对此表示尊重，并期望员工在这个过程中采取自由、负责任的方式。我们将政治活动与工作分开，以避免公司、客户或同事出现任何意外的利益冲突。



我们如何运作

负责而公平。虽然 Haemonetics 鼓励我们每个人都参与政治进程，但我们给予的任何支持都不得干扰我们为 Haemonetics 进行的日常工作。为了有助于确保公开、公平的政治进程：

- 利用自己的时间、用自己的金钱和设备（如电话、复印机或其他办公设备）做志愿者工作。
- 切勿迫使同事支持您的候选人或事业。其中包括要求他们自愿贡献自己的时间或金钱。尊重他们的不参与权利。

代表自己捐款和发言。作为一家公司，Haemonetics 不支持具体的政治候选人或政党，但如果您选择在个人层面上提供支持：

- 用自己的资金做任何财务贡献。切勿以 Haemonetics 的名义做贡献。

- 在表达对候选人或政治观点的支持时（无论是在社交媒体上，还是在谈话或演讲中），请明确表示您是代表自己讲话，而非代表 Haemonetics。

遵守法律法规 如果您的工作涉及 Haemonetics 的公共政策举措，请记住：

- 如果您的工作涉及与政府机构或公职人员互动，请诚信行事，了解并遵守您所在地区的游说、注册、报告和簿记相关法律。
- 如果您不确定法律如何适用于您的互动，请咨询法务部。



目录



资源

首席执行官致辞

理解《规范》

恪守质量

互相尊重

保护我们的组织

正确行事

尊重我们的社区

有用资源

当您需要帮助时，Haemonetics 提供多种资源：

问题或忧虑	联系方式
提问、报告潜在不当行为或其他道德问题	<p>您的主管 首席合规官 人力资源部 法务部 法律总顾问 首席财务官 数据保护官</p> <p>诚信帮助热线，您可以选择保持匿名（除非在罕见情况下为当地法律所禁止）： Haemonetics 诚信帮助热线 每周 7 天，每天 24 小时 由独立的第三方提供商运营，可通过电话、在线或信件方式获得： 通过电话： 拨打 1-888-224-7060（美国和加拿大免费） 在线： www.haemonetics.ethicspoint.com</p>
对于法务或合规问题	法务部、合规部、法律总顾问或首席合规官
对于财务问题	财务部
对于公司政策	合规部
对于与公司福利有关的信息	人力资源部
对于媒体或外部问询	全球通讯部
对于股东或投资者问询	法务部、法律总顾问或投资者关系部
对于产品问询或产品投诉	PIRDesk@Haemonetics.com 或 1-800-537-2802

Haemonetics 保留在必要时随时修改本《准则》以及我们的政策、程序或雇佣条件的权利。请在线查看《准则》的最新版本。本《准则》并非意在作为雇佣合同或雇佣保证。

Haemonetics 还支持每位员工的下列权利：就公众关心的事宜发表公开言论，以及参加与其雇佣条款和条件相关的某些活动。在本《准则》中，或者我们的任何政策中，没有任何内容意在限制或妨碍这项权利。其中包括美国《全美劳工关系法案》(National Labor Relations Act) 第 7 节项下受保护的活动的活动，诸如就工资、工时、劳动条件、健康危害和安全性问题进行讨论。



目录



资源

首席执行官致辞

理解《规范》

恪守质量

互相尊重

保护我们的组织

正确行事

尊重我们的社区