

HAEMONETICS®	HAEMONETICS®
HAEMONETICS ITALIA S.R.L.	HAEMONETICS ITALIA S.R.L.
<i>WHISTLEBLOWING PROCEDURE</i>	<i>PROCEDURA WHISTLEBLOWING</i>
1. INTRODUCTION AND PURPOSE	1. PRESENTAZIONE E FINALITÀ
The purpose of this policy is to define the appropriate communication channels for receiving, analyzing, and processing of so-called <i>whistleblowing</i> reports of possible misconduct and illegal behavior within Haemonetics Italia S.r.l. (“ Haemonetics Italia ” or the “ Company ”).	Lo scopo della presente policy è definire i canali di comunicazione appropriati per la ricezione, l’analisi e l’elaborazione delle segnalazioni, il cosiddetto <i>whistleblowing</i> , di possibili comportamenti illeciti all’interno di Haemonetics Italia S.r.l. (“ Haemonetics Italia ” o la “ Società ”).
The identity of <i>whistleblowers</i> must always be kept confidential, and <i>whistleblowers</i> must not incur any liability, whether civil, criminal, administrative, or labor-related, for reporting possible misconduct in good faith through the appropriate channels.	L’identità dei <i>segnalanti</i> deve essere sempre mantenuta riservata e tali soggetti non incorreranno in alcuna responsabilità, né civile, né penale, né amministrativa, né lavorativa, per aver segnalato in buona fede una possibile condotta scorretta attraverso i canali appropriati.
Haemonetics Italia S.r.l. prohibits and condemns any act of retaliation or discrimination, direct or indirect, against anyone who reports in good faith potential misconducts, for reasons directly or indirectly related to the report, providing for appropriate sanctions, within the disciplinary system, against those who violate the <i>whistleblower</i> protection measures. At the same time, the Company is committed to applying appropriate sanctions against those who, with malice or gross negligence, make reports that prove to be ungrounded.	Haemonetics Italia S.r.l. vieta e condanna qualsiasi atto di ritorsione o discriminazione, diretto o indiretto, nei confronti di chiunque segnali in buona fede potenziali comportamenti scorretti, per motivi direttamente o indirettamente connessi alla segnalazione, prevedendo adeguate sanzioni, nell’ambito del sistema disciplinare, nei confronti di coloro che violano le misure di tutela dei <i>segnalanti</i> . Allo stesso tempo, la Società si impegna ad applicare sanzioni adeguate nei confronti di coloro che, con dolo o colpa grave, effettuano segnalazioni che si rivelano infondate.

***	***
<p>This Whistleblowing Procedure (the "Whistleblowing Procedure" or the "Procedure") has been drafted in compliance with the regulations set forth in Legislative Decree 24/2023, which implemented in Italy the EU Directive 2019/1937, concerning the protection of persons who report breaches of Union law and laying down provisions concerning the protection of persons who report breaches of national regulatory provisions.</p>	<p>La presente Procedura Whistleblowing (la "Procedura Whistleblowing" o la "Procedura") è stata redatta in conformità alla normativa di cui al D.lgs. 24/2023, che ha recepito in Italia la Direttiva UE 2019/1937, relativa alla protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni sulla protezione delle persone che segnalano violazioni di disposizioni normative nazionali.</p>
<p>This Procedure is an integral part of the Organization, Management and Control Model adopted by the Company pursuant to Legislative Decree No. 231/2001 (the "Model 231").</p>	<p>La presente Procedura è parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalla Società ai sensi del Decreto Legislativo n. 231/2001 (il "Modello 231").</p>
<p>2. TARGET AUDIENCE AND THE WHISTLEBLOWING OFFICER</p>	<p>2. DESTINATARI E WHISTLEBLOWING OFFICER</p>
<p>This Whistleblowing Procedure applies to:</p>	<p>La presente Procedura Whistleblowing si applica a:</p>
<ul style="list-style-type: none"> - all current or former employees, current or former persons who are or have been seconded to the Company, or independent contractors of Haemonetics Italia; 	<ul style="list-style-type: none"> - tutti i dipendenti attuali o ex dipendenti, le persone che attualmente o in passato sono o sono state distaccate presso la Società o contraenti indipendenti di Haemonetics Italia;
<ul style="list-style-type: none"> - any applicant for employment, if information about misconducts was acquired during the hiring process or other pre-employment negotiations; 	<ul style="list-style-type: none"> - qualsiasi persona candidata per un ruolo, se le informazioni sulla condotta scorretta sono state acquisite durante il processo di assunzione o altre trattative pre-assunzione;
<ul style="list-style-type: none"> - self-employed workers, freelancers, contractors, subcontractors, consultants, volunteers and interns (including unpaid), who work or have worked at Haemonetics Italia; 	<ul style="list-style-type: none"> - lavoratori autonomi, liberi professionisti, appaltatori, subappaltatori, consulenti, volontari e stagisti (anche non retribuiti), che lavorano o hanno lavorato presso Haemonetics Italia;
<ul style="list-style-type: none"> - shareholders and individuals with administrative, management, control, supervisory or representative functions, as well as members of the 	<ul style="list-style-type: none"> - gli azionisti e i soggetti con funzioni amministrative, direttive, di controllo, di vigilanza o di rappresentanza, nonché i membri degli organi sociali

Company's corporate bodies;	della Società;
- in general, all those who, although not belonging to the Company, work or have worked directly or indirectly for it (e.g., suppliers of goods and services) and/or on its behalf (e.g., agents, distributors, business partners, etc.);	- in generale, tutti coloro che, pur non appartenendo alla Società, lavorano o hanno lavorato direttamente o indirettamente per essa (ad esempio, fornitori di beni e servizi) e/o per suo conto (ad esempio, agenti, distributori, partner commerciali, ecc.);
(jointly, the " Recipients ").	(congiuntamente, i " Destinatari ").
***	***
Haemonetics Corporation is appointed as the Whistleblowing Officer (the " Whistleblowing Officer ") and is therefore responsible for collecting whistleblowing reports, acknowledging receipt, and following up on them, including conducting the investigation into them, while ensuring the confidentiality of any information related to the <i>whistleblower</i> , the individuals mentioned in the report, and the subject matter of the report, in order to prevent potential retaliatory acts of any kind. The Whistleblowing Officer is also responsible for keeping the <i>whistleblower</i> updated on the progress of the internal investigation and providing feedback to the <i>whistleblower</i> .	Haemonetics Corporation è stata nominata Whistleblowing Officer (il " Whistleblowing Officer ") ed è pertanto responsabile della raccolta delle segnalazioni, dell'avviso di ricevimento e del loro seguito, compresa la conduzione di indagini in merito, garantendo al contempo la riservatezza di tutte le informazioni relative al <i>segnalante</i> , alle persone menzionate nella segnalazione e all'oggetto della segnalazione, al fine di prevenire potenziali atti di ritorsione di qualsiasi tipo. Il Whistleblowing Officer è anche responsabile di tenere aggiornato il <i>segnalante</i> sull'andamento dell'indagine interna e di fornirgli un feedback.
In its role as Whistleblowing Officer for the purpose of this Procedure, Haemonetics Corporation acts through the General Counsel and the Chief Compliance Officer, who will be in charge of carrying out the activities outlined under par. 3 below.	Nel suo ruolo di Whistleblowing Officer ai fini della presente Procedura, Haemonetics Corporation agisce attraverso il General Counsel e il Chief Compliance Officer, che saranno incaricati di svolgere le attività descritte al successivo par. 3.
3. PROCEDURE	3. PROCEDURA
3.1 REPORTS	3.1 SEGNALAZIONI
3.1.1 Type of facts to be reported	3.1.1 Tipo di fatti da segnalare
All Recipients are encouraged to report actions or behavior that:	Tutti i Destinatari sono incoraggiati a segnalare azioni o comportamenti che:

- are inconsistent with Haemonetics Italia values, Code of Business Conduct and Ethics, and Haemonetics Italia compliance procedures, including the Model 231; or	- non siano coerenti con i valori di Haemonetics Italia, con il Codice di condotta ed etica aziendale e con le procedure di compliance di Haemonetics Italia, compreso il Modello 231; oppure
- are not in compliance with applicable laws (at national or EU level).	- non siano conformi alle leggi applicabili (a livello nazionale o di UE).
***	***
<u>Reports must be made disinterestedly and in good faith: reports made for the mere purpose of retaliation or intimidation, or groundless reports made with malice or gross negligence, will be sanctioned.</u>	<u>Le segnalazioni devono essere fatte in modo disinteressato e in buona fede: le segnalazioni fatte a puro scopo di ritorsione o intimidazione, o quelle infondate fatte con dolo o grave negligenza, saranno sanzionate.</u>
In particular, sending any communication that is ungrounded on the basis of objective elements and that is, again on the basis of objective elements, made for the sole purpose of causing unfair harm to the person reported, will be sanctioned.	In particolare, sarà sanzionato l'invio di qualsiasi comunicazione che sia priva di fondamento sulla base di elementi oggettivi e che sia, sempre sulla base di elementi oggettivi, effettuata al solo scopo di arrecare un danno ingiusto alla persona segnalata.
The report must not relate to complaints, claims, or requests concerning an interest of a personal nature (i.e., that relate exclusively to the <i>whistleblower's</i> individual working relationships) and, therefore, must not be used for purely personal purposes.	La segnalazione non deve riguardare lamentele, reclami o richieste relative a un interesse di natura personale (ossia che riguardino esclusivamente i rapporti di lavoro individuali del <i>segnalante</i>) e, pertanto, non deve essere utilizzata per scopi puramente personali.
3.1.2 Content of the report	3.1.2 Contenuto della segnalazione
The report must provide the elements that will enable the Whistleblowing Officer to make the necessary checks to assess the merits of the report.	La segnalazione deve fornire gli elementi che consentano al Whistleblowing Officer di effettuare le verifiche necessarie per valutare la fondatezza della segnalazione.
It is possible to make anonymous reports , i.e., reports that are devoid of any detail that could enable to identify the author. However, such reports limit the Company's ability to conduct an effective review of the information contained in the report. Therefore, they will only be considered if they are adequately substantiated and detailed. To this end, the Whistleblowing Officer may request additional information from the anonymous whistleblower through the	È possibile effettuare segnalazioni anonime , ossia prive di qualsiasi dettaglio che possa consentire di identificarne l'autore. Tuttavia, tali segnalazioni limitano la capacità della Società di condurre un'efficace revisione delle informazioni in esse contenute. Pertanto, saranno prese in considerazione solo se adeguatamente motivate e dettagliate. A tal fine, il Whistleblowing Officer potrà richiedere ulteriori informazioni al segnalante anonimo attraverso i canali di

communication channels provided by the <i>online</i> platform used for reporting and may decide to open the investigation phase only if a sufficient degree of detail is provided.	comunicazione previsti dalla piattaforma <i>online</i> utilizzata per le segnalazioni e potrà decidere di aprire la fase di indagine solo se verrà fornito un sufficiente grado di dettaglio.
Anonymous reports are not subject to the provisions of Legislative Decree 24/2023 or this Procedure, particularly insofar as they relate to the duty to provide feedback to reporter and protect reporters from retaliatory acts. It is understood, however, that if the identity of the reporter is subsequently revealed, the same will enjoy the protections provided by Legislative Decree 24/2023 and this Procedure.	Le segnalazioni anonime non sono soggette alle disposizioni del D.lgs. 24/2023 e della presente Procedura, in particolare per quanto riguarda il dovere di fornire un riscontro al segnalante e di tutelarlo da atti di ritorsione. Resta inteso, tuttavia, che qualora l'identità del segnalante venga successivamente rivelata, lo stesso godrà delle tutele previste dal D.lgs. 24/2023 e dalla presente Procedura.
3.2 REPORTING MODE	3.2 MODALITÀ DI SEGNALAZIONE
The report must be submitted:	La segnalazione deve essere presentata:
1. through the IT platform accessible by typing in the following url: www.haemonetics.ethicspoint.com	1. attraverso la piattaforma IT accessibile digitando il seguente url: www.haemonetics.ethicspoint.com
or orally, through:	oppure oralmente, attraverso:
2. recorded telephone line by calling 800-172-444.	2. linea telefonica registrata chiamando il numero 800-172-444.
The recipients of the report are identified in Section 3.3 below.	I destinatari della segnalazione sono identificati nella sezione 3.3.
3. In addition, at the request of the whistleblower, the report can be made orally through a face-to-face meeting with the Whistleblowing Officer, which can be requested through the IT platform accessible by typing the following url: www.haemonetics.ethicspoint.com and must be scheduled within a period of 45 days of the request.	3. Inoltre, su richiesta del segnalante, la segnalazione può essere fatta oralmente attraverso un incontro faccia a faccia con il Whistleblowing Officer, che può essere richiesto attraverso la piattaforma informatica accessibile digitando il seguente url: www.haemonetics.ethicspoint.com e deve essere fissato entro 45 giorni dalla richiesta.
Full confidentiality of the meeting will be ensured.	Sarà garantita la piena riservatezza dell'incontro.

3.3 RECIPIENTS OF REPORTS	3.3 DESTINATARI DELLE SEGNALAZIONI
<p>The recipient of whistleblowing reports is the Whistleblowing Officer, acting through the General Counsel and the Chief Compliance Officer, who are equipped with the necessary whistleblowing management skills, including through dedicated training, in handling <i>whistleblowing</i> reports.</p>	<p>Il destinatario delle segnalazioni di whistleblowing è il Whistleblowing Officer, che agisce attraverso il General Counsel e il Chief Compliance Officer, i quali sono dotati delle necessarie competenze di gestione del whistleblowing, anche attraverso una formazione dedicata, nella gestione delle segnalazioni di <i>whistleblowing</i>.</p>
<p>By virtue of its pre-eminent role in Haemonetics Italia <i>compliance</i> system, Haemonetics Italia Supervisory Committee (OdV) will be promptly informed of the receipt of any new report potentially relevant under Model 231. To this end, the Whistleblowing Officer, with the support of the EMEA Legal Team, will send a specific communication devoid of any suitable element to identify the whistleblower or the individuals named in the report.</p>	<p>In virtù del suo ruolo preminente nel sistema di <i>compliance</i> di Haemonetics Italia, l'Organismo di Vigilanza (OdV) di Haemonetics Italia sarà tempestivamente informato della ricezione di ogni nuova segnalazione potenzialmente rilevante ai fini del Modello 231. A tal fine, il Whistleblowing Officer, con il supporto del Team Legale EMEA, invierà una specifica comunicazione priva di qualsiasi elemento idoneo a identificare il segnalante o i soggetti citati nella segnalazione.</p>
*	*
<p>Where the report is made to a person other than those identified above (e.g., to the hierarchical superior) and/or through channels other than those indicated in Section 3.2 above, the person receiving the report shall invite the whistleblower to forward the report in the manner provided for in this Procedure. Where, however, the whistleblower expressly declares that he/she wishes to benefit from the whistleblowing protections provided by law or by this Procedure, or such a wish can be inferred from the report, the report shall be forwarded, within 7 days of its receipt, to the Whistleblowing Officer using one of the channels indicated above, giving simultaneous notice of the transmission to the reporting person.</p>	<p>Nel caso in cui la segnalazione venga effettuata a un soggetto diverso da quelli sopra individuati (ad esempio, al superiore gerarchico) e/o attraverso canali diversi da quelli indicati nel precedente paragrafo 3.2, il soggetto che riceve la segnalazione deve invitare il segnalante a inoltrare la segnalazione secondo le modalità previste dalla presente Procedura. Qualora, invece, il segnalante dichiara espressamente di voler beneficiare delle tutele previste dalla legge o dalla presente Procedura, o tale volontà sia desumibile dalla segnalazione, questa dovrà essere inoltrata, entro 7 giorni dal suo ricevimento, al Whistleblowing Officer utilizzando uno dei canali sopra indicati, dando contestuale comunicazione della trasmissione al segnalante.</p>
3.4 SURVEY OF REPORTS	3.4 INDAGINE SULLE SEGNALAZIONI
<p>Any investigation activities under this Procedure will be conducted as soon as possible by the Whistleblowing Officer, with the support, depending on the specific case, of the external legal counsel or the EMEA Legal Team, that shall</p>	<p>Le attività di indagine previste dalla presente Procedura saranno condotte nel più breve tempo possibile dal Whistleblowing Officer, con il supporto, a seconda del caso specifico, del consulente legale esterno o del Team Legale EMEA,</p>

<p>operate guaranteeing the maximum degree of confidentiality, in line with the requirements set by this Procedure. In any case, the Whistleblowing Officer will share the report with the EMEA Legal Team or, if the EMEA Legal Team does not have an Italian-speaking team member, to the Company's General Manager, provided that the latter is not the reported individual, nor is mentioned in the report nor he/she has any existing nor potential conflict of interest.</p>	<p>che opererà garantendo il massimo grado di riservatezza, in linea con i requisiti previsti dalla presente Procedura. In ogni caso, il Whistleblowing Officer condividerà la segnalazione con il Team Legale EMEA o, nel caso in cui il Team Legale EMEA non disponga di un membro di lingua italiana, con il Direttore Generale della Società, a condizione che quest'ultimo non sia il soggetto segnalato, non sia menzionato nella segnalazione e non si trovi in conflitto di interessi, né esistente né potenziale.</p>
<p>Within 7 days of receipt of the report, the Whistleblowing Officer shall provide feedback to the whistleblower regarding the receipt of the report and the expected timeline for investigative activities. The Whistleblowing Officer may provide this information in a written report, or may decide to arrange a meeting with the whistleblower. Such a meeting must be documented by the Whistleblowing Officer.</p>	<p>Entro 7 giorni dal ricevimento della segnalazione, il Whistleblowing Officer deve fornire un feedback al segnalante in merito alla ricezione della segnalazione e alla tempistica prevista per le attività di indagine. Il Whistleblowing Officer può fornire queste informazioni in una relazione scritta o può decidere di organizzare un incontro con il segnalante. Tale incontro deve essere documentato dal Whistleblowing Officer.</p>
<p>Within 3 months from the date of the report, feedback on the outcome of the investigation shall be provided to the whistleblower. If, for objective reasons related to the complexity of the investigation, the investigation is not concluded within this period, the Whistleblowing Officer will nevertheless provide the whistleblower with feedback on the ongoing activities and initial outcomes of the investigation, reserving the right to provide further feedback when the activities are concluded. In any case, the content of such feedback should not jeopardize any action taken by the Company as a result of the investigation and/or any ongoing investigations conducted by Public Authorities into the same facts.</p>	<p>Entro 3 mesi dalla data della segnalazione, verrà fornito al segnalante un feedback sull'esito dell'indagine. Qualora, per ragioni oggettive legate alla complessità dell'indagine, questa non si concluda entro tale termine, il Whistleblowing Officer fornirà comunque al segnalante un feedback sulle attività in corso e sui primi esiti dell'indagine, riservandosi di fornire un ulteriore feedback al termine delle attività. In ogni caso, il contenuto di tale feedback non deve pregiudicare eventuali azioni intraprese dalla Società a seguito dell'indagine e/o di eventuali indagini in corso condotte dalle Pubbliche Autorità sui medesimi fatti.</p>
<p>In order to have timely visibility of the feedback, the whistleblower is required to access the platform to check the status of his or her report and to verify the timely receipt of said feedback, as well as to verify any additional requests from the Whistleblowing Officer. The Whistleblowing Officer shall preliminarily verify whether the report is relevant and <i>prima facie</i> well-grounded, if necessary with the assistance of an external professional advisor who is bound by confidentiality on the activities performed.</p>	<p>Al fine di avere tempestiva visibilità del riscontro, il segnalante è tenuto ad accedere alla piattaforma per controllare lo stato della propria segnalazione e per verificare la tempestiva ricezione di tale riscontro, nonché per verificare eventuali ulteriori richieste da parte del Whistleblowing Officer. Il Whistleblowing Officer verificherà preliminarmente se la segnalazione è rilevante e <i>prima facie</i> fondata, se necessario con l'ausilio di un consulente professionale esterno tenuto alla riservatezza sulle attività svolte.</p>

<p>As part of the internal investigation, the Whistleblowing Officer may request additional information and/or documentation from the whistleblower. Whistleblowers should, to the extent possible, cooperate to comply with any reasonable request to clarify facts and/or circumstances and provide (additional) information. To this end, whistleblowers (especially if anonymous) should diligently and regularly check the IT platform using their own access codes to ensure that the Whistleblowing Officer's requests are promptly investigated and fulfilled. Lack of information or other evidence, including the whistleblower's reluctance to cooperate with an investigation, may be the reason why the Whistleblowing Officer decides to conclude that there is no concrete reason to proceed.</p>	<p>Nell'ambito dell'indagine interna, il Whistleblowing Officer può richiedere ulteriori informazioni e/o documentazioni al segnalante. I segnalanti devono, nella misura possibile, collaborare per soddisfare qualsiasi ragionevole richiesta di chiarire fatti e/o circostanze e fornire informazioni (aggiuntive). A tal fine, i segnalanti (soprattutto se anonimi) devono controllare diligentemente e con frequenza regolare la piattaforma informatica utilizzando i propri codici di accesso per garantire che le richieste del Whistleblowing Officer siano prontamente esaminate e soddisfatte. La mancanza di informazioni o di altre prove, compresa la riluttanza del segnalante a collaborare a un'indagine, può essere il motivo per cui il Whistleblowing Officer decide di concludere che non vi sono motivi concreti per procedere.</p>
<p>Information collected in the course of the investigation, even if processed by third parties involved, will be treated confidentially and limited to those involved in the verification activities.</p>	<p>Le informazioni raccolte nel corso dell'indagine, anche se trattate da terzi coinvolti, saranno trattate in modo confidenziale e condivise limitatamente a coloro che sono coinvolti nelle attività di verifica.</p>
<p>3.5 OUTCOME OF THE INVESTIGATION</p>	<p>3.5 ESITO DELL'INDAGINE</p>
<p>The investigation phase can be concluded with:</p>	<p>La fase di indagine si può concludere con:</p>
<ul style="list-style-type: none"> - negative outcome, in which case the report is dismissed; 	<ul style="list-style-type: none"> - esito negativo, nel qual caso la segnalazione viene archiviata;
<ul style="list-style-type: none"> - positive outcome: in this case, the Whistleblowing Officer will transmit the outcome of the investigation to the Board of Directors of Haemonetics Italia, and in knowledge copy to the Supervisory Board (OdV), in order to enable the Company to take the necessary countermeasures and adopt any disciplinary sanctions. Specifically, upon completion of the audit, a report with the following content shall be prepared: 	<ul style="list-style-type: none"> - esito positivo: in questo caso, il Whistleblowing Officer trasmetterà l'esito dell'indagine al Consiglio di Amministrazione di Haemonetics Italia, e in copia conoscenza all'Organismo di Vigilanza (OdV), al fine di consentire alla Società di prendere le necessarie contromisure e adottare eventuali sanzioni disciplinari. In particolare, al termine della verifica, dovrà essere redatta una relazione con i seguenti contenuti:

a. summary of internal review activity;	a. sintesi dell'attività di revisione interna;
b. conclusions reached and any supporting documentation;	b. conclusioni raggiunte ed eventuale documentazione di supporto;
c. recommendations and suggestions regarding actions to be taken in relation to the violations detected, at the disciplinary and compliance level.	c. raccomandazioni e suggerimenti sulle azioni da intraprendere in relazione alle violazioni rilevate, a livello disciplinare e di conformità.
Feedback will be provided to the whistleblower at the conclusion of the investigation, ensuring that the content of such feedback will not jeopardize any actions taken by the Company as a result of the investigation and/or any ongoing investigations conducted by Public Authorities into the same facts.	Il feedback sarà fornito al segnalante a conclusione dell'indagine, assicurando che il contenuto di tale feedback non pregiudicherà eventuali azioni intraprese dalla Società a seguito dell'indagine e/o eventuali indagini in corso condotte dalle Autorità Pubbliche sui medesimi fatti.
3.6 INFORMATION FLOWS	3.6 FLUSSI DI INFORMAZIONI
The Whistleblowing Officer provides a summary of reports received and for which an investigation has been opened, as well as a summary of reports received and found to be ungrounded, with an indication of the investigation conducted and the reasons why the reports were found to be unfounded:	Il Whistleblowing Officer fornisce un riepilogo delle segnalazioni ricevute e per le quali è stata aperta un'indagine, nonché un riepilogo delle segnalazioni ricevute e risultate infondate, con l'indicazione dell'indagine condotta e dei motivi per cui le segnalazioni sono risultate infondate:
- On a quarterly basis, to the Supervisory Board (OdV) of Haemonetics Italia;	- su base trimestrale, all'Organismo di Vigilanza (OdV) di Haemonetics Italia;
- On a semi-annual basis, to the Board of Directors of Haemonetics Italia.	- su base semestrale, al Consiglio di Amministrazione di Haemonetics Italia.

<p>4. PROTECTION OF THE RESPONSIBILITY OF THE WHISTLEBLOWER AND THE</p>	<p>4. PROTEZIONE E RESPONSABILITÀ DEL SEGNALANTE</p>
<p>4.1 CONFIDENTIALITY AND PROHIBITION OF RETALIATORY AND/OR DISCRIMINATORY ACTS</p>	<p>4.1 RISERVATEZZA E DIVIETO DI ATTI DI RITORSIONE E/O DISCRIMINATORI</p>
<p>Haemonetics Italia guarantees the utmost confidentiality on the identity of the <i>whistleblower</i>, the reported subject and the subjects otherwise indicated in the report, as well as on the content of the report and the related documentation, using, for this purpose, criteria and methods of communication suitable to protect the identity and integrity of the aforementioned subjects, also in order to ensure that the <i>whistleblower</i> is not subject to any form of retaliation and/or discrimination, avoiding in any case the communication of the data to third parties not involved in the process of managing the report governed by this procedure.</p>	<p>Haemonetics Italia garantisce la massima riservatezza sull'identità del <i>segnalante</i>, del soggetto segnalato e dei soggetti altrimenti indicati nella segnalazione, nonché sul contenuto della segnalazione e della relativa documentazione, utilizzando, a tal fine, criteri e modalità di comunicazione idonei a tutelare l'identità e l'integrità dei suddetti soggetti, anche al fine di garantire che il <i>segnalante</i> non sia oggetto di alcuna forma di ritorsione e/o discriminazione, evitando in ogni caso la comunicazione dei dati a terzi non coinvolti nel processo di gestione della segnalazione disciplinato dalla presente procedura.</p>
<p><u>Bona fide whistleblowers must be protected from any form of retaliation, discrimination or penalization, without prejudice to any other protection provided by law.</u></p>	<p><u>I segnalanti in buona fede devono essere protetti da qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, fatta salva qualsiasi altra protezione prevista dalla legge.</u></p>
<p>Whistleblowers who believe they have been subjected to retaliatory conduct as a result of a previously made report, may report to ANAC of any form of retaliation they believe they have experienced (see section 5 below).</p>	<p>Segnalanti che ritengono di aver subito una condotta ritorsiva a seguito di una segnalazione fatta in precedenza, possono segnalare all'ANAC qualsiasi forma di ritorsione che ritengono di aver subito (si veda la sezione 5 di seguito).</p>
<p>4.2 RESPONSIBILITIES OF THE WHISTLEBLOWER</p>	<p>4.2 RESPONSABILITÀ DEL SEGNALANTE</p>
<p>As anticipated above, disciplinary sanctions may be applied to the whistleblower who makes reports with malice or gross negligence, in accordance with labor regulations. The whistleblower's criminal and civil liability remains unaffected.</p>	<p>Come anticipato sopra, al segnalante che effettua segnalazioni con dolo o colpa grave possono essere applicate sanzioni disciplinari, in conformità alla normativa sul lavoro. Resta ferma la responsabilità penale e civile del segnalante.</p>

<p>Any forms of abuse of the whistleblowing system, such as blatantly pretextual, slanderous or defamatory reports and/or made for the sole purpose of harming the whistleblower or others, as well as any other hypothesis of misuse or intentional exploitation of whistleblowing channels, are also subject to disciplinary sanctions and/or liability under current regulations.</p>	<p>Eventuali forme di abuso del sistema di <i>whistleblowing</i>, quali segnalazioni palesemente pretestuose, calunniose o diffamatorie e/o effettuate al solo scopo di danneggiare il segnalante o altri, nonché ogni altra ipotesi di uso improprio o di sfruttamento intenzionale dei canali di <i>whistleblowing</i>, sono altresì soggette a sanzioni disciplinari e/o responsabilità ai sensi della normativa vigente.</p>
<p>5. EXTERNAL REPORTING</p>	<p>5. SEGNALAZIONI ESTERNE</p>
<p>In case the whistleblower has:</p>	<p>Nel caso in cui il segnalante abbia:</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Already made an internal report under Paragraph 3 above that has not been acted upon within the timeframe established in the same Paragraph; or 	<ul style="list-style-type: none"> - già effettuato una segnalazione interna ai sensi del precedente paragrafo 3, alla quale non è stato dato seguito entro i termini stabiliti nello stesso paragrafo; oppure
<ul style="list-style-type: none"> - Reasonable grounds for believing that, if he made an internal report, it would not be effectively followed up or that the report itself might pose a risk of retaliation; or 	<ul style="list-style-type: none"> - ragionevoli motivi per ritenere che, se avesse fatto una segnalazione interna, questa non avrebbe avuto un seguito efficace o che la segnalazione stessa avrebbe potuto comportare un rischio di ritorsione; oppure
<ul style="list-style-type: none"> - Reasonable grounds to believe that the violation may pose an imminent or obvious danger to the public interest; 	<ul style="list-style-type: none"> - ragionevoli motivi per ritenere che la violazione possa rappresentare un pericolo imminente o evidente per l'interesse pubblico;
<p>the whistleblower may make an external report ("External Report") to ANAC (National Anti-Corruption Authority).</p>	<p>il segnalante può effettuare una segnalazione esterna ("Segnalazione esterna") all'ANAC (Autorità Nazionale Anticorruzione).</p>
<p>The report may be made in written or oral form through the channel implemented by ANAC and available at https://whistleblowing.anticorruzione.it/#/. ANAC must ensure strict confidentiality of the identity of the <i>whistleblower</i>, the person involved and the person otherwise mentioned in the report, as well as the content of the report and related documentation.</p>	<p>La segnalazione può essere effettuata in forma scritta oppure orale attraverso il canale implementato dall'ANAC e disponibile all'indirizzo https://whistleblowing.anticorruzione.it/#/. L'ANAC deve garantire la massima riservatezza sull'identità del <i>segnalante</i>, del soggetto coinvolto e del soggetto altrimenti indicato nella segnalazione, nonché sul contenuto della segnalazione e della relativa documentazione.</p>

6. STORAGE AND PROCESSING OF PERSONAL DATA	6. CONSERVAZIONE E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI
The documentation used in carrying out the activities (even in the case of irrelevant reports) will be kept by the Whistleblowing Officer in a special file.	La documentazione utilizzata nello svolgimento delle attività (anche nel caso di segnalazioni non pertinenti) sarà conservata dal Whistleblowing Officer in un apposito fascicolo.
Reports and related documentation will be retained for as long as necessary for the processing of the report and in any case no longer than five years from the date of communication of the final outcome of the reporting procedure, in compliance with the confidentiality requirements of the relevant regulations, unless specific needs arise to defend or protect the rights and/or legitimate interests of Haemonetics Italia or third parties, including in the event of claims, litigation or pre-litigation. At the end of the retention period, the records will be deleted.	Le segnalazioni e la relativa documentazione saranno conservate per il tempo necessario al trattamento della segnalazione e comunque non oltre cinque anni dalla data di comunicazione dell'esito finale della procedura di segnalazione, nel rispetto dei requisiti di riservatezza previsti dalla normativa in materia, salvo specifiche esigenze di difesa o tutela dei diritti e/o interessi legittimi di Haemonetics Italia o di terzi, anche in caso di reclami, contenziosi o pre-contenziosi. Al termine del periodo di conservazione, le segnalazioni saranno cancellate.
In cases where a recorded telephone line or other recorded voice messaging system is used for the report, with the consent of the whistleblower, the Whistleblowing Officer may retain the report in the following ways:	Nei casi in cui per la segnalazione venga utilizzata una linea telefonica registrata o un altro sistema di messaggistica vocale registrato, con il consenso del segnalante, il Whistleblowing Officer può conservare la segnalazione nei seguenti modi:
<ul style="list-style-type: none"> - making a recording of the conversation in a durable and recoverable form; or 	<ul style="list-style-type: none"> - effettuare una registrazione della conversazione in forma durevole e recuperabile; oppure
<ul style="list-style-type: none"> - through a complete and accurate transcript of the conversation - the whistleblower can check, correct or confirm the contents of the transcript with his or her signature. 	<ul style="list-style-type: none"> - attraverso una trascrizione completa e accurata della conversazione - il segnalante può controllare, correggere o confermare il contenuto della trascrizione con la propria firma.
When, at the request of the whistleblower, the report is made orally in a face-to-face meeting with the Whistleblowing Officer, the Whistleblowing Officer, with the consent of the whistleblower, documents the meeting by recording on a device suitable for storage and listening or by minutes. In case of minutes, the whistleblower may check, correct or confirm the minutes of the meeting with his or her signature.	Quando, su richiesta del segnalante, la segnalazione viene fatta oralmente in un incontro faccia a faccia con il Whistleblowing Officer, quest'ultimo, con il consenso del segnalante, deve documentare l'incontro tramite registrazione su un dispositivo idoneo alla conservazione e all'ascolto o tramite verbale. In caso di verbalizzazione, il segnalante può controllare, correggere o confermare il verbale della riunione con la propria

	firma.
In the report file, personal data that are manifestly not relevant to the processing of a specific report will not be collected or, if accidentally collected, will be deleted without undue delay.	Nell'archivio delle segnalazioni, i dati personali che non sono manifestamente rilevanti per il trattamento di una segnalazione specifica non saranno raccolti o, se accidentalmente raccolti, saranno cancellati senza indebito ritardo.
***	***
Personal data - including special categories of data and judicial data - disclosed as part of reporting will be processed in accordance with the provisions of the European Data Protection Regulation 2016/679 ("GDPR") and in accordance with the relevant company policy.	I dati personali - comprese le categorie particolari di dati e i dati giudiziari - comunicati nell'ambito delle segnalazioni saranno trattati in conformità alle disposizioni del Regolamento europeo sulla protezione dei dati 2016/679 ("GDPR") e in conformità alla relativa policy aziendale.
7. DATA CONTROLLER OF THE PERSONAL DATA COLLECTED AND PROCESSED	7. TITOLARE DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI RACCOLTI E TRATTATI
The Data Controller of the personal data collected through the Whistleblowing process, governed by this Whistleblowing Policy is identified in Haemonetics Italia S.r.l. (the "Data Controller") pursuant to and in accordance with Reg EU 2016/679.	Il Titolare del trattamento dei dati personali raccolti attraverso il processo di whistleblowing, disciplinato dalla presente Policy in materia di whistleblowing, è individuato in Haemonetics Italia S.r.l. (il "Titolare") ai sensi e per gli effetti del Reg UE 2016/679.
The Data Controller processes the personal data contained in the Report for the purposes identified in this procedure, through the deputies and authorized parties, within the limits of the regulatory requirements, i.e., for the collection, management and analysis of the Reports received.	Il Titolare tratta i dati personali contenuti nella Segnalazione per le finalità individuate nella presente procedura, tramite gli incaricati e i soggetti autorizzati, nei limiti delle previsioni normative, ossia per la raccolta, la gestione e l'analisi delle Segnalazioni ricevute.
For the pursuit of the purposes indicated, any personal data contained in the Reports will be collected, processed and managed by the Whistleblowing Officer, as well as by any subjects that contribute to the proper implementation of this policy, authorized to the processing or appointed as Data Processors pursuant to Article 28 of the GDPR. These subjects will be specifically identified by the Data Controller, who will also provide appropriate instructions on the methods and purposes of the processing and ensure that they are subject to adequate obligations of	Per il perseguimento delle finalità indicate, i dati personali contenuti nelle Segnalazioni saranno raccolti, trattati e gestiti dal Whistleblowing Officer, nonché da eventuali soggetti che contribuiscono alla corretta attuazione della presente policy, autorizzati al trattamento o nominati Responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 del GDPR. Tali soggetti saranno specificamente individuati dal Titolare del trattamento, che fornirà altresì adeguate istruzioni sulle modalità e sulle finalità del trattamento e garantirà che siano soggetti ad adeguati obblighi di

confidentiality and privacy.	riservatezza e privacy.
The Data Controller may also communicate, provided that it is necessary for the pursuit of the purposes of processing, the personal data collected to third parties belonging to the following categories:	Il Titolare potrà inoltre comunicare, purché sia necessario per il perseguimento delle finalità del trattamento, i dati personali raccolti a soggetti terzi appartenenti alle seguenti categorie:
- competent authorities. These subjects will act as autonomous data controllers;	- autorità competenti. Questi soggetti agiranno come autonomi titolari del trattamento;
- companies/entities/associations that carry out, by way of example, consulting activities, support for the provision of services etc., which will act, as the case may be, as autonomous data controllers, or as data processors on the basis of a specific agreement on the processing of personal data concluded pursuant to Article 28 GDPR.	- società/enti/associazioni che svolgono, a titolo esemplificativo, attività di consulenza, supporto all'erogazione di servizi, ecc. che agiranno, a seconda dei casi, come autonomi titolari del trattamento, o come responsabili del trattamento sulla base di uno specifico accordo sul trattamento dei dati personali concluso ai sensi dell'art. 28 GDPR.
8. DATA PROTECTION RIGHTS OF THE WHISTLEBLOWER AND THE REPORTED SUBJECT	8. DIRITTI DI PROTEZIONE DEI DATI DEL SEGNALANTE E DEL SOGGETTO SEGNALATO
To the whistleblower and the reported subject, the legislation on the protection of personal data recognizes, subject to the limitations identified by the relevant provisions of law and, in particular, by Article 2-undecies of Legislative Decree 196/2003, specific rights such as:	Al segnalante e al soggetto segnalato, la normativa in materia di protezione dei dati personali riconosce, fatti salvi i limiti individuati dalle disposizioni di legge in materia e, in particolare, dall'art. 2-undecies del D.lgs. 196/2003, specifici diritti quali:
a) Right of access: i.e. the right to obtain from the Controller confirmation as to whether or not personal data is being processed and, if so, to obtain access to personal data and the following information: (i) the purposes of the processing; (ii) the categories of personal data in question; (iii) the recipients or categories of recipients to whom the personal data have been or will be disclosed, in particular if recipients in third countries or international organizations; (iv) when possible, the expected period of storage of the personal data or, if this is not possible, the criteria used to determine this period; (v) the right to lodge a complaint with a supervisory authority; (vi) if the data are not collected from you, all available information on their origin. It is understood that even in the case of a right of access, if the	a) Diritto di accesso: ossia il diritto di ottenere dal Titolare del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali e, in tal caso, di ottenere l'accesso ai dati personali e alle seguenti informazioni: (i) le finalità del trattamento; (ii) le categorie di dati personali in questione; (iii) i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati, in particolare se destinatari in paesi terzi o organizzazioni internazionali; (iv) quando possibile, il periodo di conservazione previsto dei dati personali o, se ciò non è possibile, i criteri utilizzati per determinare tale periodo; (v) il diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo; (vi) se i dati non sono stati raccolti presso di voi, tutte le informazioni disponibili sulla loro origine. Resta inteso che anche in caso di diritto di

conditions are met, Haemonetics Italia guarantees the protection of the identity of the data subjects.	accesso, se le condizioni sono soddisfatte, Haemonetics Italia garantisce la protezione dell'identità degli interessati.
<p>b) Right to rectification and erasure: in the cases provided for by the applicable legal provisions, the data subject may exercise the right to obtain the rectification of inaccurate personal data concerning him/her as well as, taking into account the purposes of the processing, the right to obtain the integration of incomplete personal data. The data subject also has the right to obtain the erasure of personal data if any of the following reasons exist: (i) the personal data are no longer necessary in relation to the purposes for which they were collected or otherwise processed; (ii) the data are being processed unlawfully; (iii) he or she has objected to the processing activity and there is no overriding legitimate reason; (iv) the personal data must be erased in order to comply with a legal obligation.</p>	<p>b) Diritto di rettifica e cancellazione: nei casi previsti dalle disposizioni di legge applicabili, la persona interessata può esercitare il diritto di ottenere la rettifica dei dati personali inesatti che la riguardano nonché, tenuto conto delle finalità del trattamento, il diritto di ottenere l'integrazione dei dati personali incompleti. La persona interessata ha inoltre il diritto di ottenere la cancellazione dei dati personali se sussiste uno dei seguenti motivi: (i) i dati personali non sono più necessari rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti o altrimenti trattati; (ii) i dati sono trattati illecitamente; (iii) la persona interessata si è opposta all'attività di trattamento e non sussiste alcun motivo legittimo prevalente; (iv) i dati personali devono essere cancellati per adempiere a un obbligo legale.</p>
<p>c) Right to restriction of processing: i.e. the data subject has the right to obtain from Haemonetics Italia the restriction of processing in the following cases: (i) for the period necessary for the Data Controller to verify the accuracy of the data whose accuracy has been contested by the data subject; (ii) in case of unlawful processing of personal data; (iii) even if the data are not necessary for the purposes of the processing, the data subject needs them to be processed for the establishment, exercise or defense of a legal claim; (iv) for the period necessary for the verification as to whether the Data Controller's legitimate reasons prevail over your request to object to the processing.</p>	<p>c) Diritto alla limitazione del trattamento: ovvero la persona interessata ha il diritto di ottenere da Haemonetics Italia la limitazione del trattamento nei seguenti casi: (i) per il periodo necessario al Titolare del trattamento per verificare l'esattezza dei dati la cui esattezza è stata contestata dalla persona interessata; (ii) in caso di trattamento illecito dei dati personali; (iii) anche se i dati non sono necessari per le finalità del trattamento, la persona interessata ha bisogno che siano trattati per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria; (iv) per il periodo necessario alla verifica se i motivi legittimi del Titolare del trattamento prevalgono sulla richiesta di opposizione al trattamento della persona interessata.</p>
<p>d) Right to object: the data subject has the right to object at any time, on grounds relating to his/her particular situation, to the processing of personal data carried out on the basis of legitimate interest under Article 6(1)(f) GDPR.</p>	<p>d) Diritto di opposizione: la persona interessata ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali effettuato sulla base del legittimo interesse ai sensi dell'articolo 6, paragrafo 1, lettera f), del GDPR.</p>
<p>e) Right to lodge a complaint and/or appeal: the data subject has the right to lodge a complaint with the Data Protection Authority and/or appeal</p>	<p>e) Diritto di presentare un reclamo e/o un ricorso: la persona interessata ha il diritto di presentare reclamo all'Autorità Garante per la</p>

<p>to the judicial authority, if his/her data processing rights are deemed to have been violated.</p>	<p>Protezione dei Dati Personali e/o ricorso all’Autorità Giudiziaria, qualora ritenga che i suoi diritti al trattamento dei dati siano stati violati.</p>
<p>9. COMMUNICATION AND PUBLICATION</p>	<p>9. COMUNICAZIONE E PUBBLICAZIONE</p>
<p>The Whistleblowing Procedure is communicated to all the subjects under par. 2 above by appropriate means of communication by the Whistleblowing Officer or by the department requesting the service of a person outside Haemonetics Italia to whom this document is to be communicated.</p>	<p>La Procedura Whistleblowing è comunicata a tutti i soggetti di cui al precedente paragrafo 2 con appositi mezzi di comunicazione da parte del Whistleblowing Officer o dalla funzione che richiede l’intervento di un soggetto esterno ad Haemonetics Italia a cui comunicare il presente documento.</p>
<p>In particular, the Whistleblowing Procedure is displayed and made easily visible in workplaces, including through the company intranet, and is also accessible to those who, while not attending workplaces, have a legal relationship in one of the forms mentioned above. To this extent, the policy is uploaded in a dedicated section of the Haemonetics website.</p>	<p>In particolare, la Procedura Whistleblowing è esposta e resa facilmente visibile nei luoghi di lavoro, anche attraverso la intranet aziendale, ed è accessibile anche a coloro che, pur non frequentando i luoghi di lavoro, hanno un rapporto giuridico in una delle forme sopra citate. A tal fine, la policy viene caricata in una sezione dedicata del sito web di Haemonetics.</p>