



HAEMONETICS®

Кодекс поведения

Наши
профессиональные
ценности

Содержание

3. Обращение главного исполнительного директора

4. Как мы работаем

5. Знание Кодекса

О Кодексе	6
Наши обязанности	8
Принятие правильных решений	9
Сообщение о возможных нарушениях	10

12. Приверженность качеству

Качество, безопасность и эффективность продукции	13
Защита персональных данных	15

17. Уважение друг к другу

Охрана труда и здоровья	18
Многообразие и вовлечение	20
Притеснение и дискриминация.....	22

24. Защита нашей организации

Конфиденциальная информация	25
Использование активов компании	27
Точное ведение документации и финансовой отчетности	29
Конфликты интересов	31
Выступление от имени нашей организации	34

36. Добросовестное поведение

Соблюдение законодательства и норм	37
Взаимодействия с медицинскими работниками	39
Борьба со взяточничеством и коррупцией	41
Честная конкуренция	44
Практика маркетинга и продаж	46
Международные операции	48
Инсайдерская торговля	51

53. Уважительное отношение к окружающим

Защита окружающей среды	54
Права человека	55
Соблюдение трудового законодательства	57
Наш вклад в развитие регионов нашего присутствия	58
Участие в политическом процессе	59

60. Полезные ресурсы

Обращение главного исполнительного директора



Мы предоставляем возможности. Вы реализуете их.

В компании Haemonetics всех нас объединяет общая цель. Она вдохновляет нас на важную работу, которую мы выполняем каждый день, совершенствуя методы лечения пациентов и ухода за ними и расширяя возможности здравоохранения.

Не менее важно то, как мы выполняем эту работу. Качество и добросовестность неотделимы от нашей компании и проявляются во всем, что мы делаем. Это позволяет нам обеспечивать результаты, которые столь важны для тех, кто зависит от нашей продукции в ряде важнейших областей медицины.

Кодекс поведения Haemonetics — это изложение наших ценностей, которые объединяют наших сотрудников, работающих по всему миру. Кодекс регулирует то, как мы ведем свою деятельность, ведь чтобы поставлять потребителям продукцию и решения самого высокого качества, мы должны придерживаться самых высоких этических стандартов.

Наш Кодекс акцентирует внимание на том, что наиболее важно для нас в Haemonetics и что мы ожидаем от вас как от наших сотрудников. Он также может помочь вам в принятии повседневных решений и дать вам уверенность в том, что вы помогаете нам блюсти наши ценности, наши политики и законы, регулирующие нашу деятельность.

Этот кодекс должен стать для вас руководством по этичному поведению как в обычных, так и в сложных ситуациях. Если у вас возникнут сомнения любого рода, не молчите о них и обратитесь за помощью.

Мы строим наше будущее **вместе**. Благодарю вас за постоянную поддержку нашей целеустремленной компании и наших общих ценностей.

Крис Саймон
Президент и главный исполнительный директор

Как мы работаем

НАША ЦЕЛЬ

МЫ

предоставляем

ВОЗМОЖНОСТИ

ВЫ

реализуете их

НАША МИССИЯ

Мы разрабатываем инновационную медицинскую технологическую продукцию и услуги, повышающие качество, эффективность и результативность медицинской помощи. Мы создаем культуру сотрудничества и высокой производительности труда, которая позволяет нам привлекать наиболее талантливых специалистов и помогает им развиваться.

НАШИ ЦЕННОСТИ	МЫСЛИТЬ МАСШТАБНО, ДЕЙСТВОВАТЬ СМЕЛО	НАШЕ ПОВЕДЕНИЕ	Поступайте добросовестно Стойте на страже качества Проявляйте инициативу Будьте ответственными
НАШИ ЦЕННОСТИ	ПОБЕЖДАТЬ ВМЕСТЕ	НАШЕ ПОВЕДЕНИЕ	Верьте в себя и других Слушайте с вниманием и сообщайте о проблемах Действуйте в команде Радуйтесь успехам
НАШИ ЦЕННОСТИ	ПОСТОЯННО УЧИТЬСЯ И СОВЕРШЕНСТВОВАТЬСЯ	НАШЕ ПОВЕДЕНИЕ	Ставьте себе и другим высокие цели Выходите за пределы очевидного Ищите новые решения, основанные на данных Ставьте масштабные цели



СОДЕРЖАНИЕ



РЕСУРСЫ

ОБРАЩЕНИЕ
ГЛАВНОГО
ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА

ЗНАНИЕ
КОДЕКСА

ПРИВЕРЖЕННОСТЬ
КАЧЕСТВУ

УВАЖЕНИЕ ДРУГ
К ДРУГУ

ЗАЩИТА НАШЕЙ
ОРГАНИЗАЦИИ

ДОБРОСОВЕСТНОЕ
ПОВЕДЕНИЕ

УВАЖИТЕЛЬНОЕ
ОТНОШЕНИЕ
К ОКРУЖАЮЩИМ

Знание Кодекса



Наша цель служит для нас источником вдохновения, а наши ценности регламентируют всю нашу деятельность, однако они не могут дать нам ответы на все вопросы, возникающие в нашей работе. И вот здесь может помочь наш Кодекс поведения (далее — «Кодекс»). Он объясняет, как применять на практике принципы, воплощенные в нашей цели и наших ценностях, и помогает нам поступать правильно.

О Кодексе	6
Наши обязанности	8
Принятие правильных решений	9
Сообщения о возможных нарушениях	10

О Кодексе



Наш Кодекс устанавливает стандарты поведения в Haemonetics Corporation (далее — «Haemonetics» или «компания»). «Добросовестное поведение» — один из принципов, лежащих в основе наших ценностей, и краеугольный камень нашего Кодекса.

Чтобы действовать добросовестно, мы должны соблюдать законы, правила и политики компании, относящиеся к нашей работе. Знание того, какое поведение является правильным, имеет решающее значение, и наш Кодекс — это первое, к чему вы должны обратиться, если у вас возникнут вопросы о законах, нормативных требованиях или политиках компании, регламентирующих вашу работу.

Мы также должны придерживаться высочайших этических стандартов, даже если этого не требует какой-либо конкретный закон или политика. Кодекс предназначен для того, чтобы помочь нам вести дела этично как в обычных, так и в сложных ситуациях. Он объясняет, что от нас требуется, как взаимодействовать с другими и как принимать решения, которые отвечают нашим этическим стандартам и защищают нашу репутацию. Он служит полезным справочным руководством и помогает нам пользоваться здравым смыслом, жить в соответствии с нашими ценностями и находить ресурсы, необходимые для принятия правильных решений.

В Кодексе вы найдете следующую информацию:

- Простые и понятные объяснения основных этических проблем
- Советы о том, как проявлять наши ценности на работе
- Инструменты для принятия решений
- Ответы на наиболее распространенные вопросы
- Ссылки на политики и другие ресурсы

О Кодексе



Чего мы ожидаем

Если вы в той или иной роли ведете дела от имени Haemonetics, соблюдайте наш Кодекс. Это относится к каждому члену нашего совета директоров и к нашим руководителям высшего звена, а также ко всем сотрудникам Haemonetics (включая дочерние компании), независимо от того, в каком подразделении они работают и на каких условиях, будь то полная, частичная занятость или работа по договору. Такая же ответственность лежит на всех партнерах, поставщиках и третьих лицах, ведущих дела от нашего имени. Мы ожидаем от этих третьих лиц, что они будут разделять нашу приверженность тем же высоким стандартам.

Контроль за соблюдением Кодекса

Наш главный специалист по вопросам комплаенса при участии нашего главного юриста на ежедневной основе осуществляет контроль за соблюдением нашего Кодекса и регулярно отчитывается перед комитетом по управлению и комплаенсу при нашем совете директоров по вопросам, связанным с Кодексом и другими нашими программами в области комплаенса и этики.

Отмена положений Кодекса

Отмена того или иного положения Кодекса возможна только в порядке исключения. Разрешения отступать от Кодекса для старших должностных лиц или директоров могут предоставляться только советом директоров Haemonetics или комитетом совета и должны своевременно раскрываться заинтересованным лицам согласно требованиям действующего законодательства и фондовой биржи. Аналогичные разрешения другим лицам могут предоставляться только главным специалистом по вопросам комплаенса при участии главного юриста.

Действия при нарушениях

Наш Кодекс является неотъемлемой частью нашей компании и нашей культуры. Любые нарушения нашего Кодекса, наших политик или закона наносят ущерб нашей связи с компанией и подрывают доверие к нам со стороны наших клиентов и третьих лиц. Вот почему мы так серьезно относимся к любым нарушениям. Нарушения нашего Кодекса в зависимости от их тяжести могут повлечь за собой дисциплинарные взыскания для всех виновных вплоть до расторжения трудового договора или даже административного или уголовного наказания, если будет нарушен закон.

Наши обязанности

В Haemonetics каждый из нас играет свою роль в той невидимой работе, которая необходима для достижения высочайшего уровня качества. На каждом из нас лежит доля ответственности за то, чтобы защищать нашу компанию и помогать друг другу добиться успеха.

Каждый сотрудник Haemonetics обязан:

ЖИТЬ В СООТВЕТСТВИИ С НАШИМИ ЦЕННОСТЯМИ И КОДЕКСОМ. Убедитесь, что вы понимаете Кодекс, а также политики и законы, регламентирующие вашу работу, а также строго следуете им. Всегда помните о них и о наших ценностях.

СПРАШИВАТЬ, ПРЕЖДЕ ЧЕМ ЧТО-ЛИБО СДЕЛАТЬ. Мы не требуем от вас знания всех тонкостей каждого закона, нормативного требования или политики. Поэтому, прежде чем сделать что-либо, в чем вы не уверены, обратитесь за помощью.

БЫТЬ НАЧЕКУ И СООБЩАТЬ О ВОЗМОЖНЫХ НАРУШЕНИЯХ. Мы рассчитываем, что вы будете сохранять бдительность относительно любого поведения, которое может показаться вам неэтичным или незаконным. Не игнорируйте подобное поведение — сообщайте о нем сразу же.

Вы являетесь руководителем? У вас есть дополнительные обязанности:

ПОКАЗЫВАЙТЕ ПРИМЕР СОБЛЮДЕНИЯ НАШИХ ЦЕННОСТЕЙ. Атмосфера в коллективе зависит от вас. Ваши сотрудники должны видеть, что вы сами следуете Кодексу и придерживаетесь наших ценностей на словах и на деле.

БУДЬТЕ ДОСТУПНЫ ДЛЯ СВОИХ СОТРУДНИКОВ. Давайте своим сотрудникам понять, что они могут обращаться к вам с вопросами. Внимательно выслушивайте их и помогайте им, когда у них возникают опасения.

ДЕЙСТВУЙТЕ НА УПРЕЖДЕНИЕ. Если вы знаете (или просто подозреваете) неправомерное поведение, незамедлительно сообщите об этом. Не дожидайтесь ухудшения ситуации и не допускайте применения ответных мер против любого, кто сообщает о возможных нарушениях или участвует в их расследовании.



СОДЕРЖАНИЕ



РЕСУРСЫ

ОБРАЩЕНИЕ
ГЛАВНОГО
ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА

ЗНАНИЕ
КОДЕКСА

ПРИВЕРЖЕННОСТЬ
КАЧЕСТВУ

УВАЖЕНИЕ ДРУГ
К ДРУГУ

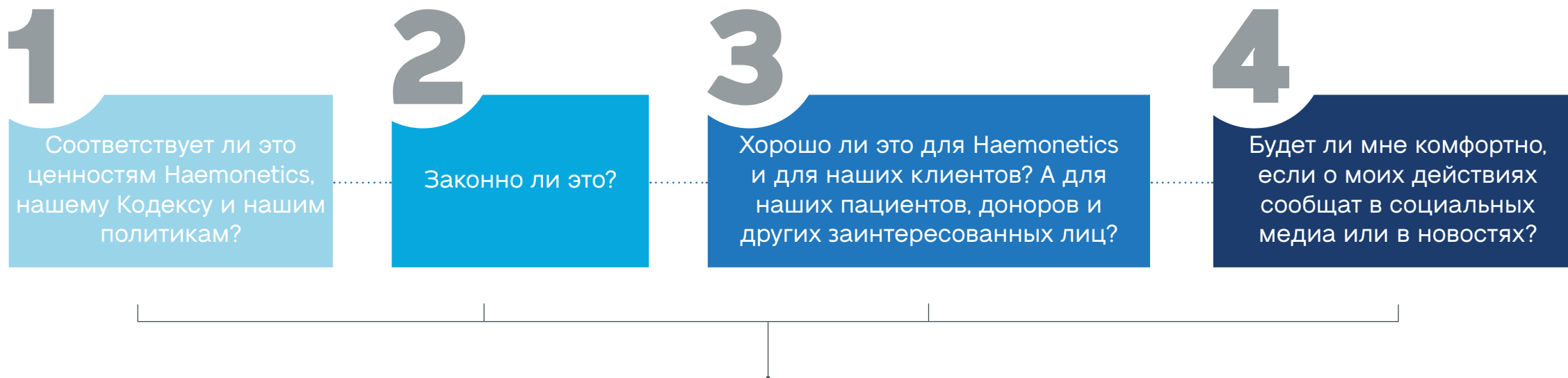
ЗАЩИТА НАШЕЙ
ОРГАНИЗАЦИИ

ДОБРОСОВЕСТНОЕ
ПОВЕДЕНИЕ

УВАЖИТЕЛЬНОЕ
ОТНОШЕНИЕ
К ОКРУЖАЮЩИМ

Принятие правильных решений

Кодекс описывает разнообразные этические ситуации, но он не может предусмотреть все ситуации, которые могут возникнуть. Если вы не уверены относительно той или иной ситуации, задайте себе следующие вопросы:



Можете ли вы ответить «**да**» на каждый из этих вопросов? Это хороший знак — вы, скорее всего, имеете право так поступить. Если хотя бы на один из этих вопросов вы ответили «**нет**» или «**возможно**», обратитесь за помощью, прежде чем что-либо предпринять.

Сообщение о возможных нарушениях

Наш бизнес построен на доверии. Нам доверяют клиенты, и мы ожидаем, что вы будете достойны этого доверия. Действия, которые нарушают наш Кодекс, политики или закон, могут нанести ущерб Haemonetics и репутации, над созданием которой мы упорно трудились.

Если вы знаете или подозреваете о нарушениях Кодекса, закона, наших политик или этических стандартов, вы обязаны сообщить об этом. Это требование относится к нашим сотрудникам, поставщикам и третьим лицам, ведущим дела от имени Haemonetics. Мы знаем, что не всегда это просто сделать. В случае если у вас возникнут вопросы или вы захотите сообщить о возможном нарушении, вам доступен целый ряд ресурсов:



Горячая линия Haemonetics для сообщения о недобросовестных действиях работает 24 часа в сутки, 7 дней в неделю и доступна по телефону, через Интернет и по почте. При обращении на горячую линию рекомендуется представиться, однако система также предоставит вам возможность сохранить анонимность (за исключением редких случаев, когда это запрещено местным законодательством). Имейте в виду, что анонимность заявителя может усложнить проведение расследования по вашему обращению и решение возникшей проблемы. Кроме того, в некоторых юрисдикциях обработка анонимных обращений подчиняется более строгим критериям или условиям приемлемости.

Управление горячей линией для сообщения о недобросовестных действиях осуществляет независимая сторонняя организация, которая может принимать звонки на большинстве языков мира. Способы обращения на горячую линию перечислены ниже:

По телефону:
1-888-224-7060
(из США и Канады звонок бесплатный)

По Интернету:
haemonetics.ethicspoint.com

Сообщение о возможных нарушениях

Что произойдет дальше?

Haemonetics серьезно относится к любому добросовестному сообщению. Мы рассматриваем все сообщения о возможных нарушениях, проводим надлежащие, справедливые и тщательные расследования с учетом конкретных обстоятельств и принимаем соответствующие корректирующие меры. Реакция компании на обращение зависит от характера и серьезности проблемы и может включать в себя первичный опрос и сбор фактов для принятия решения о целесообразности проведения расследования и, если оно целесообразно, о форме и объеме такого расследования. Компания соблюдает закон при проведении расследований и применении необходимых мер безопасности и конфиденциальности для защиты личности заявителя. Мы ожидаем, что наши сотрудники будут помогать проведению расследования и предоставлять правдивую информацию. При расследовании обращения сотрудника компания будет сохранять конфиденциальность его обращения в максимально возможной степени.

А что по поводу ответных мер?

Компания гарантирует сотрудникам, которые сообщают о возможном нарушении Кодекса, наших политик или законов и норм, защиту от ответных мер. Мы также гарантируем защиту от ответных мер тем сотрудникам, которые участвуют в расследовании таких нарушений или оказывают содействие в подобных расследованиях. Сотрудник, которому стало известно о применении или угрозе применения ответных мер, должен немедленно сообщить об этом в соответствии с описанной [здесь](#) процедурой.

Ответными мерами называется любое поведение, которое в целом деморализует сотрудников, препятствуя тому, чтобы они добросовестно сообщали о возможных нарушениях на рабочем месте или оказывали содействие в расследовании или судебном разбирательстве в отношении таких нарушений. К любому сотруднику, принимающему ответные меры против другого сотрудника в связи с его действиями, защищенными данной политикой, могут быть применены меры дисциплинарного воздействия, вплоть до расторжения трудового договора.

Добросовестность в действии

В: Мне кажется, что кое-кто из высшего руководства может быть вовлечен в деятельность, которая является нарушением Кодекса. Я не только не уверен в этом, но и боюсь сообщать об этом старшему по должности сотруднику. Могут ли меня за это уволить?

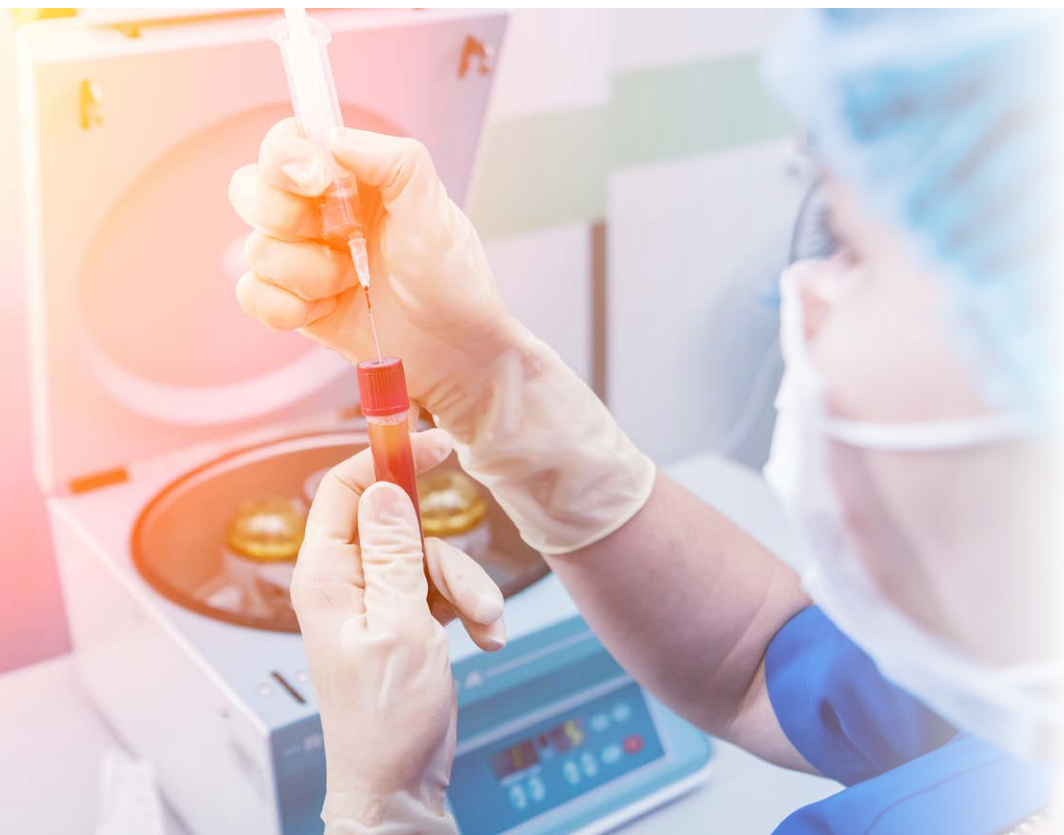
О: Нет. Прежде всего, вы не должны опасаться ответных мер за добросовестное сообщение о возможном нарушении. Ни один сотрудник Haemonetics (какую бы высокую должность он ни занимал) не может быть выше Кодекса, наших политик или закона. Ваш голос должен быть услышан, независимо от вашей должности и наличия у вас доказательств того, что недопустимое поведение действительно имело место.

Ознакомьтесь с нашими политиками

Операционная политика Глобальной программы комплаенса

Политика в отношении сообщений о нарушениях и недопустимости ответных мер

Приверженность качеству



Мы ценим доверие, которое наши клиенты оказывают нам, сохраняя непоколебимую приверженность качеству. Качество — это основа всего, что мы делаем, и каждого решения, которое мы принимаем.

Качество, безопасность и эффективность продукции	13
Защита персональных данных	15

Качество, безопасность и эффективность продукции

Лучшее, на что мы способны

Продукция Haemonetics является нашим самым сильным связующим звеном с клиентами. Производство продукции, не соответствующей нашим высоким стандартам, ослабляет эту связь, а также подрывает нашу репутацию. Мы делаем все возможное, чтобы обеспечить высокое качество, безопасность и эффективность нашей продукции. Мы демонстрируем это, заботясь о качестве всего, что мы делаем, превосходя ожидания наших клиентов и неукоснительно соблюдая применимые к нам нормативные требования и стандарты.



Как мы работаем

Соблюдение требований и их перевыполнение.

Качество продукции, ее безопасность и эффективность начинаются с соблюдения законов, действующих там, где продается наша продукция. Эти законы призваны свести к минимуму потенциальные опасности и предотвратить нанесение вреда здоровью. Если вы заняты на производстве нашей продукции, соблюдайте следующие требования:

- Знайте все правила и нормативные требования, которые регламентируют нашу деятельность, для обеспечения безопасности и качества. Обращайтесь за советом, если вы не уверены, какие из этих правил распространяются на вас.
- Соблюдайте стандарты, политики и процедуры, относящиеся к системе обеспечения качества, а также требования надлежущей производственной практики. Никогда не ищите коротких путей и не делайте исключений при разработке, производстве или испытаниях нашей продукции.
- Возьмите на себя личную ответственность за успех нашего бизнеса, не допуская выхода из-под нашего контроля любой продукции, которая не соответствует нашим стандартам.



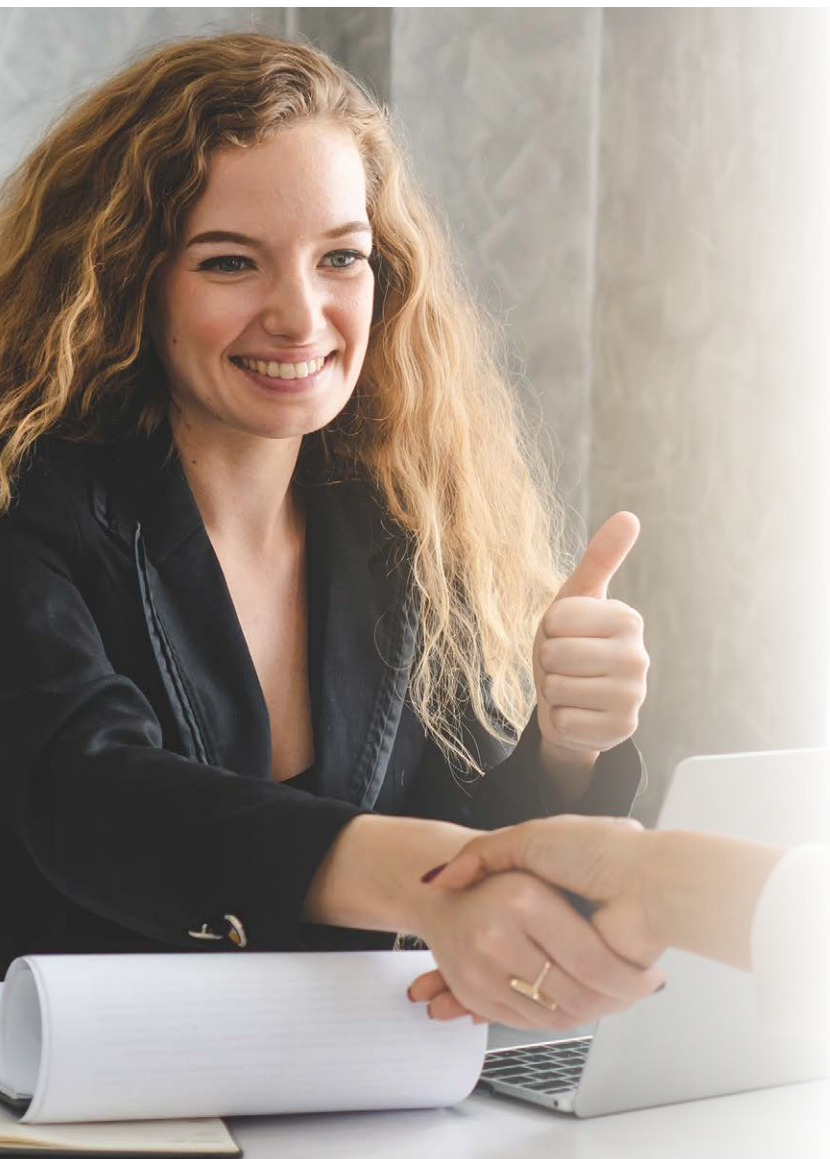
Какие правила применимы?

Законы о качестве и безопасности продукции охватывают следующие сферы:

- Противопожарная безопасность
- Состав материалов
- Упаковка
- Маркировка
- Испытания
- Транспортировка
- Хранение
- Утилизация

Качество, безопасность и эффективность продукции

Лучшее, на что мы способны



Работайте в тесном сотрудничестве с продавцами и поставщиками. Наши продавцы и поставщики играют важную роль в том, чтобы каждый компонент, используемый в нашей продукции, также соответствовал нашим высоким стандартам. Если вы работаете с третьими лицами, участвующими в производстве нашей продукции, соблюдайте следующие требования:

- Контролируйте их работу, чтобы убедиться, что они придерживаются таких же высоких стандартов качества, безопасности и эффективности, как и мы, и соблюдают все применимые законы и нормативные требования.
- Контролируйте соблюдение всех программ и процессов по обеспечению качества и безопасности, которые есть у поставщиков, а также их документацию по безопасности.

Защищайте нашу цепочку поставок. Мы добиваемся высокого качества и безопасности на каждом этапе технологического процесса — от разработки до дистрибуции. Если вы принимаете участие в любом этапе этого процесса, помните следующее:

- Необходимо контролировать и обеспечивать качество, безопасность и надежность нашей деятельности по всей нашей цепочке поставок и системе дистрибуции.
- Если вам становится известно, что кто-то подвергает риску целостность нашей продукции или нашей цепочки поставок (будь то сотрудник, продавец или поставщик), следует незамедлительно сообщать о своих подозрениях.

Ознакомьтесь с нашими политиками

Глобальное руководство по качеству и политика в области качества

Защита персональных данных

Информация чужая — ответственность наша

Когда кто-либо, будь то наши сотрудники, клиенты или кто-то другой, передает свои персональные данные Haemonetics, мы должны с уважением относиться к конфиденциальности данных. Мы понимаем свою ответственность за бережное обращение с чужими данными и всегда соблюдаем законы о конфиденциальности данных, чтобы предотвратить неправильное их использование или ненадлежащее раскрытие.



Как мы работаем

Соблюдайте законы. В разных странах мира существует множество разных законов, регламентирующих сбор, использование, передачу, хранение и уничтожение персональных данных. Если по работе вы имеете доступ к таким данным, соблюдайте следующие требования:

- Ознакомьтесь с законами, действующими в странах, где вы ведете деятельность, и неукоснительно соблюдайте их для защиты персональных данных.
- Узнайте, какие специальные меры применяются для защиты определенных категорий персональных данных, в особенности — защищенной информации о здоровье (PHI — Protected Health Information), которая представляет собой информацию о состоянии здоровья человека и может быть использована для его идентификации. К другим категориям данных, требующих особой защиты, относятся идентификационные номера (например, номер паспорта и номер социального страхования), религиозная принадлежность, членство в профсоюзе, оценка эффективности работы и данные кредитной карты или банковская информация физического лица. Если вы когда-либо имели дело с PHI или другими специальными категориями данных, соблюдайте все законы и требования, чтобы обеспечить надлежащее обращение с этими данными.

- Обратитесь за советом, если вы не уверены насчет какого-либо закона или требования либо его применимости к вам. Если вы подозреваете, что имеет место нарушение закона о конфиденциальности данных, незамедлительно сообщите об этом.



Что такое персональные данные?

Информация, позволяющая идентифицировать конкретного человека, в том числе включающая в себя следующее:

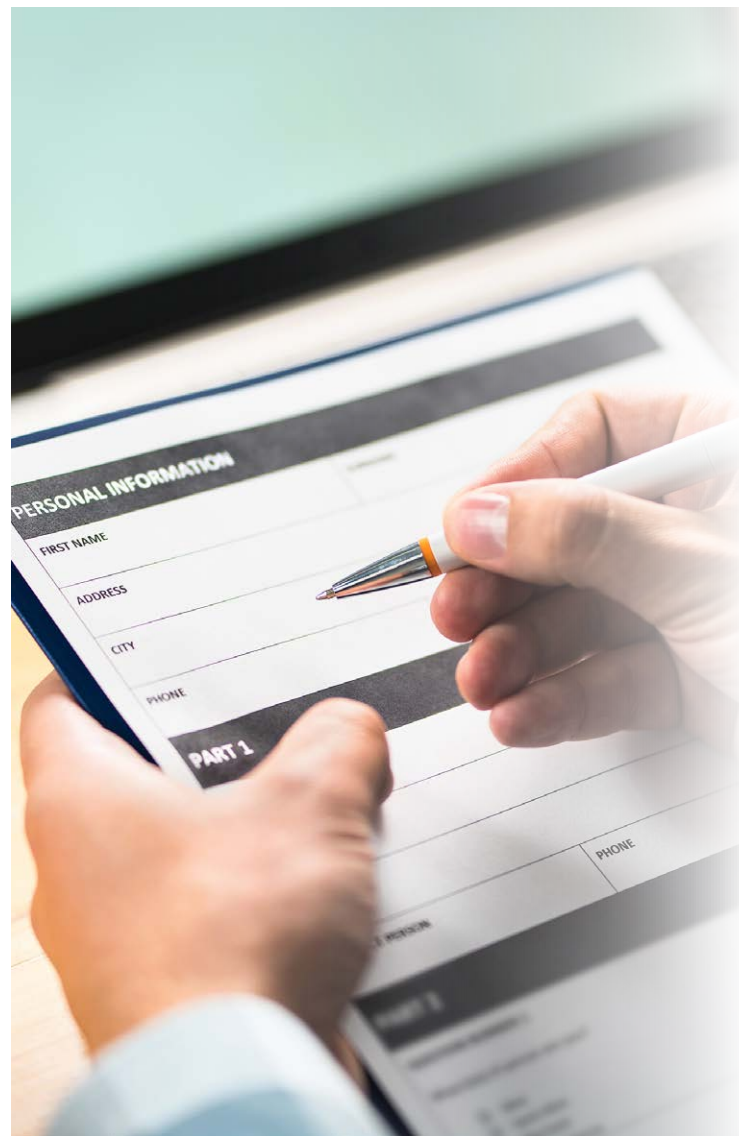
- Имя
- Домашний адрес и адрес электронной почты
- Номер телефона
- Номер социального страхования
- Дата рождения
- Фотографии или видео
- Финансовая информация
- Информация о заболеваниях и их лечении
- Расовая и этническая принадлежность

Защита персональных данных

Информация чужая — ответственность наша

Относитесь к чужим персональным данным как к своим собственным. Если по работе вы имеете доступ к каким-либо персональным данным, соблюдайте следующие требования:

- Используйте их только для обоснованных деловых целей.
- Придерживайтесь требований кибербезопасности, следуйте всем процессам и правилам Naemonetics для защиты наших сетей, систем и данных от несанкционированного доступа.
- Не раскрывайте персональные данные лицам, не имеющим права доступа к ним, без письменного согласия. Это означает, что вы не должны пересылать такие данные по электронной почте, делиться ими в социальных медиа или хранить их на принадлежащем вам устройстве.
- Никогда не отправляйте персональные данные на необслуживаемое устройство получателя, включая общедоступный принтер, не обсуждайте персональные данные в общественных местах и не получайте доступ к персональным данным через незащищенные сети, такие как общедоступная сеть Wi-Fi.



Добросовестность в действии

В: Я работаю в отделе по работе с персоналом и получил электронное письмо от коллеги, который просит дать ему домашний адрес одного нашего сотрудника. Такая информация есть в личных делах сотрудников в нашей системе управления персоналом. Я знаю, что не должен сообщать этот адрес никому за пределами Naemonetics, но могу ли я сообщить его своему коллеге?

О: Нет, не можете. Эта информация является конфиденциальной и личной. Раскрывать эту информацию можно только тем вашим коллегам, которые уполномочены ее знать и имеют обоснованную деловую необходимость использовать ее для выполнения своих должностных обязанностей.

Ознакомьтесь с нашими политиками

Глобальная политика конфиденциальности данных
Стандартные операционные процедуры в области глобальной политики конфиденциальности клиентских данных
Глобальная политика в области кибербезопасности и защиты данных

Уважение друг к другу



Наше рабочее место — это место, где царит уважение, где каждый чувствует, что ему рады и его ценят, где люди вежливы и сотрудничают друг с другом и где каждый имеет возможность внести свой вклад в нашу миссию.

Охрана труда и здоровья	18
Многообразие и вовлечение	20
Притеснение и дискриминация.....	22

Охрана труда и здоровья

Здесь безопасно

Мы как компания стремимся сделать ваше рабочее место безопасным и защищенным. Сюда относится недопущение небезопасных методов работ, предотвращение травматизма и заболеваний на рабочем месте, а также укрепление здоровья, безопасности и благополучия всех сотрудников, подрядчиков и посетителей. Важные цели в достижении нашего видения включают в себя: **создание позитивной культуры безопасности, поддержание эффективной системы управления безопасностью и снижение рисков на рабочем месте**. Мы также рассчитываем на то, что вы будете защищать себя и других, оставаясь бдительными и соблюдая стандарты, законы и процедуры, касающиеся безопасности.



Как мы работаем

Берите на себя ответственность за безопасность. У каждого из нас есть своя роль в обеспечении безопасной и здоровой рабочей среды:

- Ознакомьтесь с нормативными требованиями в области охраны окружающей среды, труда и здоровья, применимыми к вам и вашей работе. Пройдите все необходимые инструктажи по технике безопасности и следуйте соответствующим политикам и требованиям в области техники безопасности.
- Носите или используйте средства индивидуальной защиты (СИЗ), необходимые в вашей работе, как того требуют наши политики.

Предотвращайте злоупотребление алкоголем и наркотическими средствами. Naemonetics рассчитывает, что мы все будем готовы к работе каждый день и никогда не будем находиться под воздействием веществ, которые ухудшают нашу способность безопасно выполнять свои обязанности.

- В нашей компании нет места наркотикам, и мы не разрешаем употребление или хранение запрещенных наркотических средств на рабочем месте. Этот запрет распространяется на лекарственные средства, применение или хранение которых ограничено или запрещено законом, рецептурные препараты, используемые не в соответствии с рецептом, и незаконно полученные учетные препараты. Кроме того, сотрудники не должны приходить на работу, находясь под воздействием препаратов, которые могут помешать безопасному выполнению ими своих должностных обязанностей.
- Сотрудникам Naemonetics запрещено употреблять алкоголь в рабочее время или использовать алкоголь в своих системах.

➔ Будьте начеку в отношении возможных опасностей

Будьте начеку в отношении всего, что может нанести вред сотрудникам, клиентам или представителям общественности, которые могут находиться на территории компании. Если вы видите потенциальную опасность, незамедлительно сообщите о своих опасениях.

Не допускайте насилия. Мы намерены поддерживать атмосферу сотрудничества на рабочем месте. Там не должно быть места насилию. Помогайте нам предотвращать следующие проявления насилия:

- Обращайте внимание на тревожные признаки, которые могут указывать на возможное насилие, например угрозы или запугивающее поведение, уничтожение имущества или владение оружием, что запрещено на рабочем месте.
- Налаживайте спокойные и продуктивные взаимоотношения с другими людьми, не допускайте проявлений гнева или угроз.

Добросовестность в действии

В: Я заметил, что моя коллега игнорирует правила техники безопасности при работе с лабораторным оборудованием. Она работает здесь дольше меня и говорит, что знает, что делает. Должен ли я рассказать об этом?

О: Да. Наши правила техники безопасности предназначены для защиты наших сотрудников, и игнорировать эти правила нельзя. Вы можете быть уверены, что сотруднику, добросовестно сообщившему о проблемах в области безопасности, не стоит бояться ответных мер.

В: Коллега показал мне метод, который он использует для ускорения производства одного из видов нашей продукции. Я не хочу его пробовать, поскольку считаю, что он представляет угрозу безопасности. Что я должен делать?

О: Если вы не стесняетесь сказать это коллеге, поделитесь с ним своими опасениями о том, что его метод может поставить под угрозу его безопасность (и, возможно, других сотрудников). Если вам неудобно говорить об этом с коллегой или если он продолжает использовать свой небезопасный метод, незамедлительно сообщите об этом.



Ознакомьтесь с нашими политиками

Глобальная политика по соответствию требованиям в области охраны окружающей среды, труда и здоровья

Программное заявление о глобальной политике в области охраны окружающей среды, труда и здоровья

Глобальная политика ОТ и ТБ в области запрета на употребление наркотических средств и алкоголя на рабочем месте

Глобальная политика ОТ и ТБ в области оповещения об опасностях

Также могут действовать местные политики, правила или руководства для сотрудников; обратитесь за консультацией в местный отдел по работе с персоналом или юридический отдел.

Многообразие и вовлечение

Доброжелательная атмосфера на рабочем месте

Наши сотрудники — основа нашей организации. Они обладают разными талантами, разным опытом и разными способностями. Многообразие наших рабочих коллективов и творческих идей помогает нам создавать культуру сотрудничества и высокой производительности труда. Мы ценим вклад каждого сотрудника и стараемся создать инклюзивную рабочую среду, в которой преуспеть может каждый. Такого же отношения мы ожидаем от сотрудников Haemonetics.



Как мы работаем

Цените и поощряйте многообразие. Поощряя многообразие, мы способствуем расширению кадрового потенциала и привнесению в нашу компанию новых и ценных мнений и идей. Вы можете поспособствовать развитию многообразия, соблюдая следующие правила, обязательные для выполнения всеми нашими сотрудниками:

- Проявляйте беспристрастность при принятии решений. Обращайте внимание на свое поведение и учитывайте, что вы можете попасть под влияние чужих стереотипов и предвзятых суждений.
- Работая в коллективе, приветствуйте новые идеи и вклад каждого. Вежливо выслушивайте разные точки зрения и поощряйте остальных делать то же самое.
- Предоставляйте всем равные возможности трудоустройства — при проведении собеседований, приеме на работу, повышении в должности и увольнении сотрудников соблюдайте законы, гарантирующие равенство в трудовых отношениях. Дополнительные сведения см. в разделе «Притеснение и дискриминация».

Подавайте хороший пример. Даже если вы не являетесь руководителем, вы все равно можете своим повседневным поведением вдохновлять других на хорошее отношение к многообразию.

- Проявляйте уважение к окружающим, открыто выступая против неуважительных или оскорбительных шуток, высказываний и поступков.
- Если вы ищете новые предложения и идеи, старайтесь не обращаться за этим каждый раз к одним и тем же людям. Будьте открыты к новым мнениям — обратитесь к сотрудникам, с которыми вы обычно не взаимодействуете.
- Если вы знаете или подозреваете, что кто-то нарушает обязательства Haemonetics в области многообразия и инклюзивности, незамедлительно сообщите об этом.

Многообразие и вовлечение

Доброжелательная атмосфера на рабочем месте



Всегда только уважительные отношения

В любом своем общении с коллегами, клиентами, представителями третьих лиц или общественности следите, чтобы все участники разговора чувствовали, что:

- им рады;
- их уважают;
- их готовы выслушать;
- их ценят.

Ознакомьтесь с нашими политиками

Политика по борьбе с дискриминацией и притеснениями

Также могут действовать местные политики, правила или руководства для сотрудников; обратитесь за консультацией в местный отдел по работе с персоналом или юридический отдел.

Притеснение и дискриминация

Поддержка и уважение друг друга

Когда наши сотрудники приходят на работу, они должны чувствовать, что их ценят и уважают, — нельзя допускать запугивания, притеснения, дискриминации или игнорирования сотрудников. Naemonetics стремится создать рабочую среду, где ценятся взаимное уважение и справедливость, поэтому на каждом из нас лежит ответственность за поддержание этих принципов в нашей культуре.



Как мы работаем

Научитесь распознавать проявления притеснения и предотвращайте их. Притеснение — это поведение, которое может привести к созданию атмосферы запугивания, враждебности и оскорблений на рабочем месте. При этом причиной или объектом такого поведения становится пол работника, его раса, цвет кожи, религия, возраст, этническая принадлежность, инвалидность, статус ветерана или любая другая характеристика, охраняемая законом. Сексуальное притеснение подразумевает нежелательные ухаживания, просьбы о сексуальных услугах и другие визуальные, вербальные или физические действия сексуального характера, создающие помехи работе сотрудника или отрицательно влияющие на атмосферу на рабочем месте.

Притеснения подрывают нашу культуру сотрудничества и взаимоуважения, поэтому мы не намерены терпеть подобное поведение в Naemonetics. Чтобы такого не происходило на рабочем месте, соблюдайте следующие требования:

- Помните: даже если вас с коллегами и/или клиентами связывают тесные, дружеские отношения, вы все равно должны всегда вести себя с ними профессионально.

- Поощряйте правильное общение и поведение ваших коллег. Если вы станете свидетелем недопустимого поведения на работе или лично столкнетесь с подобным, выступайте против, если это возможно.



Считается ли это притеснением?

Притеснение может проявляться в визуальной, вербальной, физической форме или осуществляться с помощью электронных средств и включать в себя:

- унижительные высказывания (в письменной или устной форме);
- оскорбительные замечания или шутки;
- непристойные или неуместные жесты;
- распространение или публикацию материалов оскорбительного содержания;
- приставания сексуального характера или просьбы о сексуальных услугах;
- запугивание, травлю или эмоциональное насилие.

Притеснение и дискриминация

Поддержка и уважение друг друга

Не допускайте дискриминации. Naemonetics гарантирует всем равные возможности для участия и достижения успеха в работе, независимо от их пола, расы, цвета кожи, вероисповедания, возраста, этнической принадлежности, инвалидности, статуса ветерана или любой другой характеристики, охраняемой законом. Во избежание дискриминации на рабочем месте соблюдайте следующие требования:

- Ознакомьтесь с трудовым законодательством, регулирующим вашу деятельность, и соблюдайте его.
- Если от вас зависит принятие решений о найме, повышении в должности и увольнении сотрудников, руководствуйтесь в своих решениях правомерными основаниями, такими как навыки, заслуги и соответствие должностным требованиям, а не такими характеристиками, как раса, пол, возраст, национальность, вероисповедание и т. д., которые защищены законом.

Если вы столкнулись с направленным на вас неподобающим поведением на рабочем месте или вам стало известно о таком поведении в отношении других, незамедлительно сообщите об этом в любую из служб, упомянутых в разделе «Сообщения о возможных нарушениях», чтобы дать возможность Naemonetics провести расследование и принять соответствующие меры. Помните, что

мы не потерпим ответных мер в отношении вас за то, что вы добросовестно сообщили о возможном нарушении или приняли участие в его расследовании.

Добросовестность в действии

В: Во время совместного отдыха нашего отдела после работы один из моих коллег неоднократно спрашивал меня, не хочу ли я уйти и выпить с ним наедине. От его комментариев и его настойчивости мне стало не по себе. Это произошло в нерабочее время, и комментарии моего коллеги не носили выраженный сексуальный характер, поэтому следует ли мне просто проигнорировать их?

О: Нет, игнорировать их не следует. Ваш коллега обязан вести себя с вами профессионально, даже в нерабочее время. Если можете, дайте своему коллеге понять, что такое поведение недопустимо. Если ваш коллега не изменит свое поведение или если вам неудобно поговорить с ним об этом напрямую, сообщите о своей проблеме, чтобы компания могла принять соответствующие меры.



Ознакомьтесь с нашими политиками

Политика по борьбе с дискриминацией и притеснениями

Также могут действовать местные политики, правила или руководства для сотрудников; обратитесь за консультацией в местный отдел по работе с персоналом или юридический отдел.

Защита нашей организации



Мы гордимся компанией Haemonetics и своей работой в ней. Мы должны делать все от нас зависящее для ее защиты.

Конфиденциальная информация	25
Использование активов компании	27
Точное ведение документации и финансовой отчетности	29
Конфликты интересов	31
Выступление от имени нашей организации	34

Конфиденциальная информация

Уважение и защита

Продукция Haemonetics — это результат информации и идей, которые мы разрабатываем и копируем с момента основания нашей компании. Они очень важны для нашего бизнеса и принятия решений, так как позволяют нам непрерывно внедрять передовые решения и совершенствовать нашу продукцию и услуги. Неспособность защитить эту информацию может навредить нашему бизнесу, нашим клиентам и в конечном счете пациентам и донорам. Поэтому мы понимаем свою ответственность за защиту конфиденциальной информации, включая нашу интеллектуальную собственность, от раскрытия и нецелевого использования.



Как мы работаем

Знайте, какую информацию нужно защищать. Информация — ключевой компонент нашей повседневной работы. Информация может быть представлена в разных видах, однако вся она требует защиты.

Конфиденциальная информация — не известная общественности информация о нашей компании или нашей продукции, в том числе включающая в себя следующее:

Стратегические бизнес-планы	Характеристики или спецификации продукции
Планы капитальных вложений	Информация о клинических исследованиях
Планы выпуска или предложения новой продукции	Информация о сотрудниках или их заработной плате
Финансовые данные	Информация о поставщиках, клиентах или пациентах

Интеллектуальная собственность (ИС) — это то, что мы создаем и что придает Haemonetics уникальность и делает нас более конкурентоспособными в нашей отрасли. В отношении большинства видов ИС должна соблюдаться конфиденциальность, включая перечисленные ниже:

Исследования в области разработки продукции	Коммерческие тайны
Списки клиентов или поставщиков	Творческие материалы или стратегии
Производственные технологии	Промышленные образцы, изобретения или патентные заявки
Исходные коды программного обеспечения или алгоритмы процессов	Методы организации производственного процесса

Конфиденциальная информация

Уважение и защита

Защищайте информацию, не допуская ее разглашения.

Если у вас есть доступ к конфиденциальной информации Haemonetics, соблюдайте следующие требования:

- **Никогда не разглашайте ее лицам, не работающим в Haemonetics, даже если вы связаны с ними деловыми отношениями, не проконсультировавшись предварительно с юридическим отделом.**
- **Внутренние документы, содержащие подобную информацию, должны передаваться только тем, кто имеет полномочия для доступа к этой информации.**
- **Находясь на рабочем месте или встречаясь с кем-либо в общественном месте, следите за тем, чтобы конфиденциальная информация или ИС на экране вашего компьютера была защищена от посторонних глаз и чтобы ваши разговоры, содержащие конфиденциальную информацию, не были услышаны посторонними.**



Защищайте ее всегда!

Знаете ли вы, что ваша обязанность защищать конфиденциальную информацию не прекращается с вашим уходом из компании? Если вы уволитесь из Haemonetics, не передавайте принадлежащую Haemonetics конфиденциальную информацию или ИС своему новому работодателю, а также не просите своих новых сотрудников делиться конфиденциальной информацией с их предыдущего места работы.

Проявляйте осторожность при обращении с информацией.

Для уверенности в том, что вы правильно обращаетесь с нашей конфиденциальной информацией и ИС, соблюдайте следующие требования:

- **Всегда соблюдайте наши политики. Получайте доступ лишь к той информации, которая необходима вам для выполнения своей работы, и храните ее только на устройствах, одобренных Haemonetics, но ни в коем случае не на личном компьютере или устройстве и не в неодобренном облачном хранилище данных. Никогда не пересылайте нашу конфиденциальную информацию или ИС через незащищенные сети, такие как общедоступная сеть Wi-Fi. Никогда не**

используйте личный адрес электронной почты для служебной переписки.

- **Если вы хотите использовать наши товарные знаки или логотипы, сначала получите разрешение в юридическом отделе. Если вы работаете над статьями или тематическими исследованиями, где упоминается Haemonetics или наша продукция, то перед публикацией передайте их в юридический отдел на рецензию и утверждение.**
- **Не уверены, является ли та или иная информация конфиденциальной? Проясните данный вопрос или просто относитесь к этой информации как к конфиденциальной.**



Ознакомьтесь с нашими политиками

Глобальная политика внешних коммуникаций

Глобальная политика конфиденциальности данных

Использование активов компании

Защита и надлежащее использование

Как и у любой другой компании, у Haemonetics есть активы — материальные ценности, которые помогают нам выполнять свою работу. Наши активы, которыми вы пользуетесь, — от компьютеров и оборудования до системы электронной почты, результатов исследований, интеллектуальной собственности и технологий — крайне важны для нашей повседневной деятельности и будущего роста. Мы обязаны уважать и защищать их.



Как мы работаем

Забойтесь о нашей собственности. Компания Haemonetics доверила вам разнообразные активы, которые помогают вам выполнять свою работу. Мы ожидаем, что вы будете заботиться о них надлежащим образом. Это подразумевает следующее:

- Используйте активы компании ответственным образом и в тех целях, для которых они предназначены. Их использование в личных целях должно быть сведено к минимуму.
- Защищайте активы от потери, кражи и повреждений.
- Никогда не выносите активы компании с ее территории для личного пользования.
- Никогда не предоставляйте посторонним лицам, включая друзей и родственников, доступ к нашим активам и не позволяйте им пользоваться этими активами.

Следите за безопасностью на территории компании.

Аналогично тому, как вы принимаете меры, чтобы обезопасить свое жилище, мы имеем определенные процедуры, направленные на обеспечение безопасности собственности Haemonetics.

- Неукоснительно соблюдайте наши процедуры.
- Никогда не допускайте на территорию компании посторонних, не имеющих права доступа или соответствующих документов.

Обеспечивайте безопасность наших систем. От вредоносных программ и фишинга до DoS-атак и других постоянных угроз — атаки на корпоративные сети с каждым днем становятся все более изощренными. Наша обязанность — не допускать подобные атаки, а для этого нужно следовать нашим политикам и процедурам компьютерной и сетевой безопасности. Для предотвращения несанкционированного доступа к системам Haemonetics соблюдайте следующие требования:

- Никогда не передавайте свои учетные данные для доступа к системе или пароль кому-либо в компании Haemonetics или за ее пределами, даже если это ваш друг или заслуживающий доверия коллега.
- Не устанавливайте на наши устройства несанкционированное программное обеспечение. Используйте только программное обеспечение, на которое мы имеем лицензию. Никогда не устанавливайте несанкционированное программное обеспечение на принадлежащие компании устройства и не копируйте наше программное обеспечение на другие устройства.

Какие-то из наших активов были утеряны, украдены, повреждены или использованы не по назначению? Незамедлительно поставьте нас об этом в известность. Сообщайте обо всем, что вас беспокоит.

Использование активов компании

Защита и надлежащее использование



Добросовестность в действии

В: У нас с супругой есть небольшая пекарня, в которой мы работаем по вечерам и в выходные дни. Иногда на работе (например, во время обеденного перерыва) я проверяю нашу электронную почту и заказываю продукты для пекарни. Могу ли я использовать для этого выданный мне компанией ноутбук, при условии что делаю я это не часто и не в ущерб своей основной работе?

О: В некоторых ситуациях ограниченное использование выданного вам компанией ноутбука в личных целях может быть допустимо, но только не в случае вашего личного бизнеса. Использование активов компании в личных целях должно быть нечастым и не должно мешать вашей работе в Haemonetics. Мы также запрещаем пользоваться выданными компанией устройствами для просмотра или передачи ненадлежащего контента, участия в азартных играх или совершения любых незаконных, оскорбительных или дискриминационных действий.

В: На работе я получил электронное письмо от неизвестного отправителя, содержащее ссылку. Правильно ли я понимаю, что, перейдя по этой ссылке, я не рискую подцепить вирус, поскольку Haemonetics обеспечивает нам антивирусную защиту?

О: Нет. Вы все равно должны проявлять осторожность. Хотя мы действительно обеспечиваем надежную и постоянную защиту, мы можем подвергнуться кибератаке, в случае если вы перейдете по ссылке, полученной из неизвестного источника. Проявляйте осмотрительность и никогда не переходите по таким ссылкам и не открывайте подобные вложения. Обо всех подозрительных электронных письмах сообщайте в службу информационной безопасности.

Ознакомьтесь с нашими политиками

Глобальная политика использования активов компании

Точное ведение документации и финансовой отчетности

Документальное подтверждение нашей добросовестности

Мы убеждены, что необходимо точно вести отчетную документацию. Когда кто-либо из нас регистрирует деловую операцию или обновляет запись о ней (какой бы малозначительной она ни была), важно делать это точно и честно, чтобы мы могли принимать ответственные деловые решения и предоставлять достоверную информацию инвесторам, клиентам, деловым партнерам и государственным органам.



Как мы работаем

Обеспечивайте точность и прозрачность. Каждая запись в наших документах должна быть точной, независимо от ее объема или типа. Это позволяет нам принимать правильные деловые решения и быть честными перед нашими акционерами, клиентами, деловыми партнерами и другими заинтересованными лицами. Как публичная компания мы также должны выполнять наши обязательства, предусмотренные законами США о ценных бумагах, чтобы точно вести документацию и своевременно публиковать информацию о нашей деятельности и финансовых показателях. Вы можете помочь нам в добросовестном ведении нашей документации, поступая, как описано ниже:

- Соблюдайте общепринятые принципы бухгалтерского учета, внутренние процедуры контроля и все применимые законы и нормы, а также политики Naemonetics.
- Своевременно и точно регистрируйте все бухгалтерские записи и деловые операции — никогда не фальсифицируйте и не изменяйте записи, чтобы ввести кого-либо в заблуждение, исказить информацию о расходах, затратах или транзакциях.
- Своевременно представляйте точные отчеты внутренним и внешним аудиторам.

- Никогда не открывайте и не закрывайте корпоративный счет без разрешения и не подписывайте документы, если у вас нет на то полномочий.
- Убедитесь, что у вас имеется вся необходимая подтверждающая документация по всем отчетам о расходах и всем счетам, прежде чем отправлять или производить какой-либо платеж от нашего имени.



Какое влияние могу я оказать на наши документы?

Вы оказываете влияние на наши документы, когда работаете со следующими из них:

- Табели учета рабочего времени
- Отчеты о расходах и финансовая отчетность
- Данные о продажах
- Записи по безопасности или качеству
- Документы, подаваемые в государственные регулирующие органы
- Счета или заказы на покупку
- Налоговые документы



Точное ведение документации и финансовой отчетности

Документальное подтверждение нашей добросовестности

Относитесь к документам ответственно. Наши документы требуют добросовестного к ним отношения на протяжении всего их жизненного цикла. Бережно обращайтесь с документами, даже если вы не делаете в них записи:

- Не уничтожайте документы, которые мы должны хранить для выполнения наших финансовых, юридических или налоговых обязательств, кроме тех случаев, когда политика Naemonetics допускает уничтожение документов.
- Не фальсифицируйте документы и не нарушайте Кодекс вследствие оказания на вас давления (фактического либо расцениваемого вами как давление), целью которого является достижение определенной финансовой цели или иного результата.
- Бережно обращайтесь с документами, которые подлежат хранению как юридически значимые документы или необходимы для расследования или судебного разбирательства. Такие документы уничтожать нельзя, даже если срок их уничтожения уже прошел.
- Если вы готовите информацию для государственных или регулирующих органов, обеспечьте прозрачность наших документов и держите их в порядке.

Знайте, на что следует обращать внимание.

Каждый из нас должен быть бдительным и защищать наши документы и транзакции:

- Обращайте внимание на ложные или вводящие в заблуждение записи, пропуски, ошибочное отнесение расходов не к тем проектам, требования внести изменения в документы, на неучтенные активы, обязательства или средства.
- Обращайте внимание на необычные платежи, переводы средств и другие нарушения в наших транзакциях. Они могут указывать на легализацию незаконных доходов, когда средства, имеющие незаконное происхождение (например, связанные с террористической деятельностью или незаконным оборотом наркотиков), «отмываются» через легальный бизнес.
- Заметили признаки фальсификации, подлога наших документов или неправильного обращения с ними? Сообщите о своих подозрениях немедленно.

Добросовестность в действии

В: Я работаю в отделе продаж, и один из моих клиентов попросил меня изменить выставленный ему счет, чтобы зависить фактически уплаченную им цену, а также указать ложную информацию о стране доставки. Поскольку я хочу сохранить хорошие отношения с этим клиентом, следует ли мне выполнить его просьбу?

О: Нет, не следует. Никто не имеет права просить вас вносить изменения в наши документы или искажать содержащуюся к ним информацию. Поговорите со своим руководителем, прежде чем предпринимать какие-либо дальнейшие действия.

Ознакомьтесь с нашими политиками

Глобальная политика возмещения командировочных и представительских расходов

Глобальная политика классификации, хранения данных и управления ими

Глобальное заявление о политике бухгалтерского учета

Глобальная финансовая политика — признание выручки

Глобальная политика внешних коммуникаций

Конфликты интересов

Беспристрастные решения. Хорошие результаты.

Когда мы выполняем свою работу в Haemonetics, в основе каждого нашего решения и каждого нашего действия должны лежать потребности нашей компании. Мы должны избегать ситуаций, которые могут поставить наши личные интересы выше интересов компании.



Как мы работаем

Учитесь распознавать потенциальные конфликты. Конфликт интересов возникает в том случае, если ваши личные интересы противоречат вашим должностным обязанностям в Haemonetics или если создается видимость такого противоречия. Следует избегать любых отношений, которые могут негативно сказаться на вашей способности объективно и эффективно выполнять свои должностные обязанности или оказать на нее недопустимое влияние. Любое действие, связанное с потенциальным или явным конфликтом интересов, должно быть рассмотрено и одобрено руководством или, в некоторых случаях, советом директоров либо комитетом, назначенным советом директоров, прежде чем это действие может быть осуществлено.

Конфликты интересов могут принимать самые разные формы и масштабы и могут влиять на принятие вами решений от имени Haemonetics.

Ниже приведены наиболее распространенные примеры конфликтов:

Личные отношения — хотя Haemonetics разрешает родственникам или состоящим в отношениях лицам работать в компании вместе, они не должны при этом находиться в отношениях начальника и подчиненного. Кроме того, сотрудникам запрещается привлекать членов своей семьи или лиц, с которыми они состоят в близких отношениях, к ведению дел с Haemonetics, например в качестве поставщика. Подобные отношения также могут восприниматься как фаворитизм или создавать видимость конфликта.

Работа по совместительству — работа по совместительству с основной работой в Haemonetics может привести к конфликту интересов, если она отрицательно влияет на выполнение вами должностных обязанностей в нашей компании или если вы работаете на клиента, поставщика, конкурента или другое лицо, которое может оказать отрицательное влияние на бизнес Haemonetics.

Личные инвестиции — наличие каких-либо значительных финансовых инвестиций в компанию, которая ведет дела с Haemonetics, конкурирует с нами или хочет вести с нами дела, может привести к конфликту интересов. Это относится и к инвестициям членов семьи.



СОДЕРЖАНИЕ



РЕСУРСЫ

ОБРАЩЕНИЕ
ГЛАВНОГО
ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА

ЗНАНИЕ
КОДЕКСА

ПРИВЕРЖЕННОСТЬ
КАЧЕСТВУ

УВАЖЕНИЕ ДРУГ
К ДРУГУ

**ЗАЩИТА НАШЕЙ
ОРГАНИЗАЦИИ**

ДОБРОСОВЕСТНОЕ
ПОВЕДЕНИЕ

УВАЖИТЕЛЬНОЕ
ОТНОШЕНИЕ
К ОКРУЖАЮЩИМ

Конфликты интересов

Беспристрастные решения. Хорошие результаты.



Подарки, услуги и развлечения — предложение или принятие подарка, скидки или любой другой услуги от поставщика, продавца или иного третьего лица может повлиять на принятие вами решения, что создает конфликт интересов или его видимость. Защищайте свои деловые решения от неправомерного влияния, отказываясь от любых ненадлежащих предложений.

Корпоративные возможности — использование для себя подходящей возможности, которую вы обнаружили благодаря своей работе в Haemonetics и не предложили сначала компании, или использование принадлежащего компании имущества либо информации ради личной выгоды также может стать причиной конфликта интересов или сделать вас конкурентом нашей компании.

Сделки с заинтересованными лицами — специальные правила также действуют в том случае, если вы являетесь старшим должностным лицом или директором Haemonetics. Для получения дополнительных сведений см. нашу Политику в отношении сделок с заинтересованными лицами.

Ставьте интересы Haemonetics на первое место. Выявлять конфликты интересов не всегда просто, однако их можно избегать:

- Помните, что мы не делаем и не принимаем никаких подарков или услуг, если их цель — повлиять на деловое решение.
- Незамедлительно сообщайте своему руководителю, представителю отдела по работе с персоналом или юридического отдела обо всех ситуациях, которые могут привести к конфликту интересов. Если мы знаем о ситуации, то мы можем помочь вам определить, есть ли в ней конфликт, и если есть, то как его избежать.



СОДЕРЖАНИЕ



РЕСУРСЫ

ОБРАЩЕНИЕ
ГЛАВНОГО
ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА

ЗНАНИЕ
КОДЕКСА

ПРИВЕРЖЕННОСТЬ
КАЧЕСТВУ

УВАЖЕНИЕ ДРУГ
К ДРУГУ

ЗАЩИТА НАШЕЙ
ОРГАНИЗАЦИИ

ДОБРОСОВЕСТНОЕ
ПОВЕДЕНИЕ

УВАЖИТЕЛЬНОЕ
ОТНОШЕНИЕ
К ОКРУЖАЮЩИМ

Конфликты интересов

Беспристрастные решения. Хорошие результаты.



Есть ли здесь конфликт интересов? Спросите себя...

- Принесут ли эти отношения выгоду мне, члену моей семьи или другу?
- Могут ли они нанести ущерб репутации Haemonetics или ее деловым интересам?
- Буду ли я использовать активы Haemonetics?
- Может ли кто-то обоснованно усмотреть в таких отношениях конфликт интересов?
- Помешает ли это моей работе в Haemonetics?
- Являюсь ли я директором или старшим должностным лицом (поскольку в этом случае ко мне могут предъявляться дополнительные требования)?

Добросовестность в действии

В: В моем отделе открыта вакансия. Один мой клиент спросил меня о ней. Он считает, что его сын идеально подходит для этой должности. **Должен ли я сообщить об этом разговоре, если сын клиента будет претендовать на эту должность?**

О: Да, вы должны сообщить об этом. Поскольку это ваш отдел, возможно, сыну вашего клиента не следует там работать. Данная ситуация может создать видимость предпочтительного отношения. Ваш руководитель, представитель отдела по работе с персоналом или юридического отдела скажут вам, присутствует ли здесь конфликт, и объяснят, как его решить.

В: Один из поставщиков Haemonetics обычно присылает мне по праздникам корзину фруктов. **Могу ли я принять ее?**

О: Да. Корзина фруктов, как правило, имеет небольшую стоимость, и поскольку вы получаете такой подарок нечасто, вряд ли его принятие окажет недопустимое влияние на ваши деловые решения. Если это так, то вы можете принять подобный подарок.

В: Поставщик, с которым мы работаем уже год, прислал мне в знак благодарности подарок — билеты в первый ряд на концерт. Могу ли я принять их?

О: Принятие от клиентов, поставщиков или продавцов билетов на концерт (или спектакль, спортивное мероприятие либо других подарков), стоимость которых превышает умеренную, может привести к конфликту интересов или к видимости такого конфликта и оказать влияние на принимаемые вами решения. Прежде чем принять такой подарок, вы должны проконсультироваться со своим руководителем и юридическим отделом.

Ознакомьтесь с нашими политиками

Политика в отношении сделок с заинтересованными лицами

Глобальная политика в отношении конфликтов интересов

Выступление от имени нашей организации

Коммуникации с осторожностью

Последовательное и честное общение с нашими клиентами, инвесторами и общественностью является ключом к успеху Naemonetics. Оно также помогает нам выполнять наши обязательства и защищать нашу конфиденциальную информацию, поэтому мы следим за тем, чтобы от имени нашей компании выступали только уполномоченные лица.



Как мы работаем

Предоставляйте согласованную информацию.

То, что мы как сотрудники Naemonetics говорим вне своего рабочего места, может рассматриваться другими как официальное заявление компании. Вот почему у нас есть специально обученные сотрудники, выступающие от нашего имени. Вы можете помочь Naemonetics предоставлять согласованную, профессиональную и достоверную информацию о нашей компании, нашем бизнесе, нашей продукции и услугах:

- Следите за тем, чтобы только уполномоченные лица выступали с докладами и презентациями или произносили речи на отраслевых мероприятиях.
- Никогда не выступайте от имени Naemonetics, не имея на то полномочий, даже если у вас хорошие намерения и вы видите возможность ответить на какое-то заявление — будь то положительное, ложное или вводящее в заблуждение, опубликованное в Интернете или на других публичных форумах. Сначала проконсультируйтесь с глобальным отделом по связям с общественностью, своим руководителем или с юридическим отделом.
- Если вас попросили дать комментарий от имени Naemonetics, то направляйте инвесторов в отдел по связям с инвесторами, а представителей СМИ (и всех остальных) — в глобальный отдел по связям с общественностью.

- Если вы взаимодействуете с государственным служащим или предоставляете отчеты, документы и другую информацию, помните, что вы обязаны проявлять ответственность и открытость. Дополнительные сведения см. в разделе «Точное ведение документации и финансовой отчетности».



Как получить разрешение?

Прежде чем согласиться выступить с речью или презентацией либо принять участие в дискуссионной группе от имени Naemonetics, сделайте следующее:

1. Получите письменное разрешение от своего руководителя и своего начальника отдела.
2. Поставьте в известность глобальный отдел по связям с общественностью и получите от него разрешение.
3. Ознакомьтесь с Глобальной политикой внешних коммуникаций, где указаны все необходимые разрешения.

Выступление от имени нашей организации

Коммуникации с осторожностью

Проявляйте осмотрительность в социальных медиа.

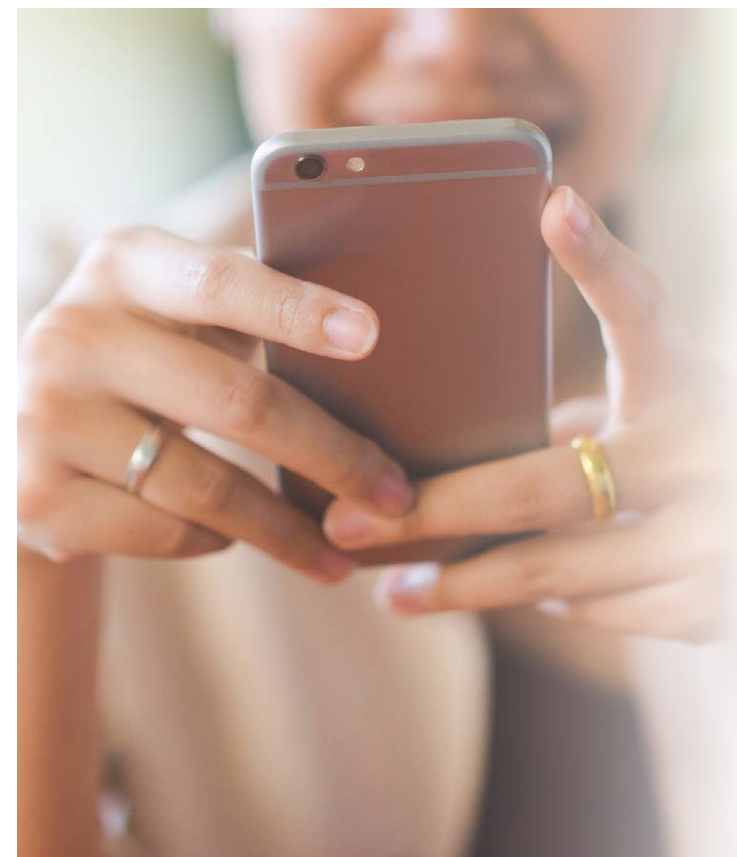
Haemonetics поддерживает ответственное использование социальных медиа, однако неосторожные или неуместные сообщения в них могут нанести ущерб нашей компании или нашей репутации. Будьте внимательны при использовании социальных медиа:

- При публикации сообщений в социальных медиа, блогах, чатах или на других публичных форумах четко указывайте, что вы являетесь сотрудником Haemonetics, но при этом выражаете свое собственное мнение, которое не отражает официальной позиции компании. Никогда не создавайте впечатления, что вы являетесь официальным представителем Haemonetics.
- В своих сообщениях в социальных медиа будьте позитивны и продуктивны. В любой переписке следите за тем, чтобы ваши комментарии были конструктивными, обдуманными и вежливыми, а также всегда соответствовали нашим ценностям, Кодексу и нашим политикам.
- Никогда не делитесь в социальных медиа конфиденциальными, незаконными или нарушающими политики Haemonetics материалами, которые касаются поведения сотрудников.

Добросовестность в действии

В: На отраслевом мероприятии для налаживания деловых связей меня познакомили с одним репортером. Мы поговорили с ним о том о сем, и он стал расспрашивать меня о текущем проекте Haemonetics, в котором принимает участие моя команда. Лишь некоторые части этого проекта являются конфиденциальными, и в целом он развивается хорошо. Я считаю, что можно предоставить репортеру новейшую информацию о неконфиденциальных аспектах проекта, за которые отвечает моя команда. Я также думаю, что, если дать ему эту информацию сейчас, он может представить нас в хорошем свете в своей будущей статье. Допустимо ли это?

О: Нет. Сотрудники не должны общаться с представителями СМИ или передавать им информацию без специального разрешения от глобального отдела по связям с общественностью на то, чтобы выступать в качестве уполномоченного представителя компании. Вместо того чтобы предоставлять репортеру какую бы то ни было дальнейшую информацию, независимо от того, является она конфиденциальной или нет, вы должны были предложить репортеру связать его с глобальным отделом по связям с общественностью, где тот сможет получить более подробные сведения о проекте.



Ознакомьтесь с нашими политиками

Глобальная политика внешних коммуникаций

Политика по борьбе с дискриминацией и притеснениями

Добросовестное поведение



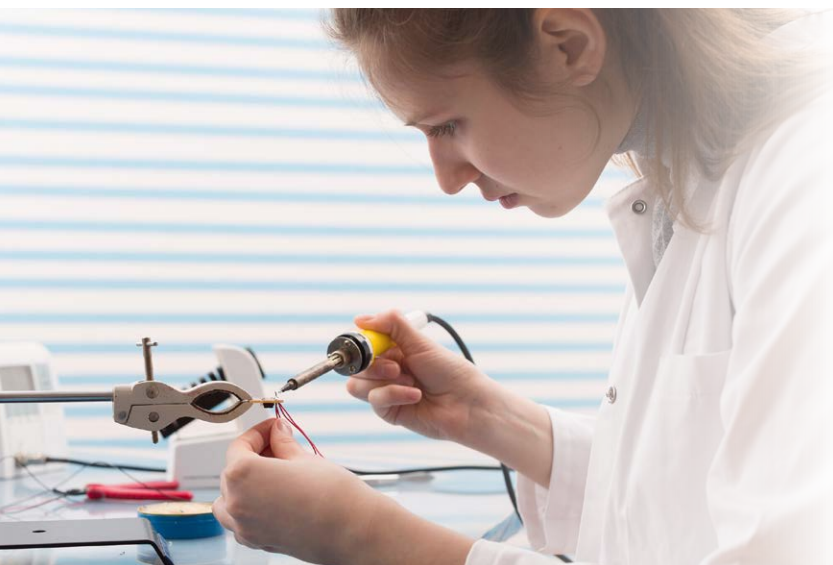
Мы в Naemonetics не покладая рук работаем над инновационными решениями, расширяющими возможности здравоохранения, и, что еще более важно, делаем это честно и добросовестно.

Соблюдение законодательства и норм	37
Взаимодействия с медицинскими работниками	39
Борьба со взяточничеством и коррупцией	41
Честная конкуренция	44
Практика маркетинга и продаж	46
Международные операции	48
Инсайдерская торговля	51

Соблюдение законодательства и норм

Эффективный комплаенс — залог успеха

Как компания, работающая в сфере здравоохранения, Haemonetics несет ответственность за соблюдение законов и нормативных требований, применимых к нашей деятельности, продукции и услугам в соответствующих странах. Мы понимаем, что эти законы направлены на защиту пациентов, доноров, клиентов и инвесторов, которым мы служим. Именно поэтому мы привержены соблюдению буквы и духа закона везде, где ведем дела.



Как мы работаем

Знайте, что от вас требуется. Наша отрасль строго регулируется, и законы, применимые к нам, могут отличаться в зависимости от страны.

- Убедитесь, что вы знаете, в какой степени эти законы применимы к тому, чем вы занимаетесь, и каким образом Haemonetics:
 - занимается производством, дистрибьюцией и технической поддержкой своей продукции;
 - ведет исследования и разработки;
 - продвигает, выводит на рынок и продает свою продукцию и услуги;
 - взаимодействует с медицинскими работниками (HCP — Healthcare Professionals), медицинскими учреждениями (HCO — Healthcare Organizations) и государственными представителями.
- Пройдите необходимое обучение, чтобы быть в курсе законов и всех изменений, которые могут повлиять на вашу работу.



Когда законы противоречат друг другу

Имейте в виду, что в зависимости от того, где вы ведете дела, на вас могут распространяться законы нескольких стран. Если вам кажется, что эти законы противоречат друг другу, следуйте более строгому из них. В случае сомнений обращайтесь за помощью в юридический отдел.

Требуйте соблюдения законности и добросовестности.

Нарушение законов и нормативных требований может привести к серьезным последствиям для Haemonetics и для вас, таким как ущерб нашей репутации и гражданско-правовая и уголовная ответственность. Мы рассчитываем на вашу помощь в соблюдении законов. Мы ожидаем, что вы как сотрудник Haemonetics будете:

- Придерживаться ценностей компании и всегда поступать добросовестно.
- Соблюдать все законы, инструкции, политики и отраслевые кодексы, связанные с вашей работой.

Соблюдение законодательства и норм

Эффективный комплаенс — залог успеха



Сообщайте о потенциальных нарушениях. Каждый из нас обязан сообщать о действиях, которые представляют собой нарушение применимых к нам законов и нормативных требований:

- Не оставляйте без внимания потенциальные нарушения закона, нормативных требований, наших политик и наших высоких стандартов. Не замалчивайте свои подозрения и не занимайте выжидательную позицию.
- О своих подозрениях сообщайте сразу. Мы серьезно относимся к подобным сообщениям и оперативно расследуем их. Помните, что умолчание о нарушениях может повлечь за собой дисциплинарное взыскание.

Если у вас возникнут вопросы о том, как те или иные законы или нормативные требования относятся к вам или вашей работе, обратитесь за помощью. Поговорите со своим руководителем или обратитесь в юридический отдел.



СОДЕРЖАНИЕ



РЕСУРСЫ

ОБРАЩЕНИЕ
ГЛАВНОГО
ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА

ЗНАНИЕ
КОДЕКСА

ПРИВЕРЖЕННОСТЬ
КАЧЕСТВУ

УВАЖЕНИЕ ДРУГ
К ДРУГУ

ЗАЩИТА НАШЕЙ
ОРГАНИЗАЦИИ

**ДОБРОСОВЕСТНОЕ
ПОВЕДЕНИЕ**

УВАЖИТЕЛЬНОЕ
ОТНОШЕНИЕ
К ОКРУЖАЮЩИМ

Взаимодействия с медицинскими работниками

Этичные партнерства

Позитивное, продуктивное и долгосрочное взаимодействие с НСР важно для выполнения миссии Haemonetics, которая заключается в разработке инновационной медицинской технологической продукции и услуг, повышающих качество, эффективность и результативность медицинской помощи. Сотрудничество с НСР позволяет Haemonetics разрабатывать высококачественную продукцию, обучать ее безопасному и эффективному использованию и обеспечивать наилучшие клинические результаты для клиентов, пациентов и доноров.



Как мы работаем

Придерживайтесь высоких стандартов. Законы и отраслевые кодексы разных стран задают высокие стандарты взаимодействия с НСР. Важно, чтобы сотрудники Haemonetics и все третьи лица, представляющие нас, придерживались этих высоких стандартов. Невыполнение этого требования может повлечь за собой серьезные последствия и повлиять на репутацию Haemonetics и нашу возможность вести дела по всему миру.

Проявляйте осторожность при взаимодействии с медицинскими работниками. В Haemonetics мы стараемся избегать даже видимости неподобающего влияния при взаимодействии с НСР. Если вы взаимодействуете с НСР при исполнении своих служебных обязанностей:

- Всегда поступайте добросовестно, чтобы компания Haemonetics добивалась успеха за счет своих преимуществ, а не за счет каких-то неэтичных приемов.
- Никогда не пытайтесь ненадлежащим образом повлиять на мнение НСР, например предлагая материальные выгоды медицинскому работнику, чтобы поощрить его выписывать, использовать, покупать или рекомендовать другим нашу продукцию или услуги. Дополнительные сведения см. в разделе «Соблюдение законодательства и норм».



Говорите с медицинскими работниками?

Если вы обсуждаете нашу продукцию с медицинскими работниками, проявляйте особую осторожность. Помните, что наше взаимодействие с ними регламентируется особыми правилами, поэтому избегайте всего, что может быть воспринято как неуместное предложение.



СОДЕРЖАНИЕ



РЕСУРСЫ

ОБРАЩЕНИЕ
ГЛАВНОГО
ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА

ЗНАНИЕ
КОДЕКСА

ПРИВЕРЖЕННОСТЬ
КАЧЕСТВУ

УВАЖЕНИЕ ДРУГ
К ДРУГУ

ЗАЩИТА НАШЕЙ
ОРГАНИЗАЦИИ

**ДОБРОСОВЕСТНОЕ
ПОВЕДЕНИЕ**

УВАЖИТЕЛЬНОЕ
ОТНОШЕНИЕ
К ОКРУЖАЮЩИМ

Взаимодействия с медицинскими работниками

Этичные партнерства

Относитесь к решениям НСР с уважением. Важно, чтобы НСР действовали по своему усмотрению и самостоятельно принимали решения в интересах своих пациентов:

- Следите за тем, чтобы у НСР была самая свежая и точная информация о нашей продукции и услугах.
- Никогда не вмешивайтесь в отношения НСР с пациентом, пытайтесь повлиять на его врачебные рекомендации. Сосредоточьтесь на обучении НСР использованию нашей продукции и правильному ее применению в каждом конкретном случае.

Деловые знаки внимания. Важно следовать нашим политикам в отношении подарков, угощений и развлечений для НСР:

- Мы ничего не предлагаем НСР с целью оказания влияния на деловое решение.
- Мы не предоставляем денежные средства либо такие их эквиваленты, как подарочные карты.
- Мы не предоставляем никаких развлечений, включая билеты на спортивные мероприятия, в театры или на концерты.
- Угощение может предоставляться лишь в том случае, если оно связано с важными деловыми переговорами и имеет умеренную стоимость. Присутствие супруга(и) и гостей на деловом обеде или ужине с НСР не допускается. Для получения дополнительных сведений см. наши политики в отношении НСР.

- Помните, что подарки НСР любого рода (и любой стоимости, сколь бы малой она ни была) могут быть запрещены законом, независимо от намерений, поэтому всегда придерживайтесь нашей политики и обращайтесь в юридический отдел или отдел комплаенса, если у вас возникнут вопросы.

Добросовестность в действии

В: Я организую обучающую презентацию для НСР по некоторым видам нашей продукции. Поскольку презентация займет несколько часов, я хочу после нее в знак благодарности пригласить слушателей на хороший ужин со стейками. Допустимо ли это?

О: Нет, это недопустимо. Когда мы имеем дело с НСР, мы должны особенно тщательно следовать высоким этическим стандартам в отношении подарков, угощений и развлечений, чтобы избежать даже видимости чего-то неподобающего. Все предлагаемые угощения должны быть скромными и являться естественным продолжением конкретной презентации или важных деловых переговоров. Угощение НСР «в знак благодарности» неуместно.

В: Недавно я разговаривал с НСР, которая рассматривает возможность закупки одного из видов нашей продукции. В разговоре она упомянула благотворительную организацию, в которой она работает, и я очень хочу ее поддержать. Будет ли допустимо, если я сделаю пожертвование этой благотворительной организации?

О: Нет, это недопустимо. Хотя ваши намерения похвальны, может показаться, что своим пожертвованием вы пытаетесь повлиять на решение НСР. Поищите другую благотворительную организацию или другой способ поддержать проект, который вам нравится.

Ознакомьтесь с нашими политиками

Глобальная политика взаимодействия с медицинскими работниками и медицинскими учреждениями

Борьба со взяточничеством и коррупцией

Достижение успеха этичным путем

Когда мы достигаем успеха в бизнесе, это должен быть заслуженный успех. Мы завоевываем успех не благодаря взяткам или коррупционным действиям, которые наносят вред нашей репутации и нарушают наш Кодекс, закон, а также наше обязательство по поддержанию высочайших этических стандартов. Мы в Haemonetics соблюдаем законы о борьбе со взяточничеством и коррупцией во всех странах, где работаем, и ожидаем, что все третьи лица, с которыми мы сотрудничаем, будут делать то же самое.



Как мы работаем

Знайте законы тех стран, где вы ведете свою деятельность. Законы о борьбе со взяточничеством и коррупцией могут отличаться в зависимости от страны, однако все они запрещают такие неэтичные действия, как откаты, взятки и другие ненадлежащие услуги:

- Знайте законы, действие которых распространяется на вас. Также следует понимать, что за нарушение этих законов предусмотрены меры наказания, начиная от штрафов и вплоть до лишения свободы.
- Обращайтесь за помощью в юридический отдел, если у вас возникнут вопросы о том или ином законе или нормативном требовании или если вам кажется, что законы разных стран вступают в противоречие.

Ведите себя этично по отношению к третьим лицам. Как сотрудники компании Haemonetics мы несем ответственность за свои собственные действия и действия третьих лиц, которые нас представляют, включая поставщиков, продавцов, дистрибьюторов и торговых агентов:

- Если вы выбираете сторонних деловых партнеров или работаете с ними, убедитесь, что они прошли должную проверку в Haemonetics. Выбирайте только порядочные и заслуживающие доверия организации и контролируйте их работу, чтобы у вас была уверенность, что они разделяют нашу приверженность добросовестному ведению дел.
- Никогда не предлагайте третьим лицам и не принимайте от них ничего, что может выглядеть как попытка повлиять на деловое решение, даже если это кажется вам наиболее эффективным способом достижения цели. Дополнительные сведения см. в разделе «Взаимодействия с медицинскими работниками».
- Не игнорируйте неэтичные действия. Сообщайте немедленно об известных вам случаях возможного взяточничества.
- Давайте деловым партнерам знать, какого поведения мы от них ожидаем в этом отношении. Ознакомьте их с нашим документом «Ожидания от поставщиков».

Борьба со взяточничеством и коррупцией

Достижение успеха этичным путем



Как может выглядеть взятка?

Взятка может принимать различные формы, включая следующие:

- Угощение, напитки и развлечения
- Подарки (любого масштаба)
- Предложения о работе
- Скидки
- Деньги и их эквиваленты, такие как подарочные карты
- Предпочтительный статус или условия договора
- Благотворительные пожертвования

Проявляйте особую осмотрительность при взаимодействии с государственными служащими.

Помните, что взаимодействие с любыми государственным представителями (включая сотрудников таких государственных учреждений, как государственные больницы) требует соблюдения еще более высоких стандартов добросовестности:

- Существует целый ряд законов, которые категорически запрещают нам оказывать ненадлежащее влияние на государственных служащих. Знайте эти законы и соблюдайте их.
- Не оплачивайте развлечения, личные поездки или любого рода отдых государственного служащего и не участвуйте в их предоставлении ему.
- Не платите государственному служащему вознаграждение, иногда еще называемое «подмазыванием», за ускорение обычной обязательной работы государственных органов — каким бы небольшим (или каким бы традиционным) оно ни было по меркам той страны, где вы ведете дела.
- Не предлагайте и не пытайтесь предлагать или принимать какие-либо откаты или платежи, связанные с госзаказом, или комиссионные за заключение договора.

Борьба со взяточничеством и коррупцией

Достижение успеха этичным путем



Добросовестность в действии

В: Просматривая отчет о расходах, я заметил крупную выплату врачу за консультации, связанные с получением разрешений на новый вид продукции. При этом какая-либо подтверждающая документация отсутствует. Должен ли я рассказать об этом?

О: Да. Выплаты НСР за консультационные услуги регулируются нашими политиками в отношении НСР и требуют согласования. Выплаты НСР за консультационные услуги должны осуществляться согласно соответствующей внутренней процедуре по выплатам и не должны включаться в отчет о расходах сотрудника. Если сотрудник, сообщивший о таких расходах, не предоставил соответствующую подтверждающую документацию или если вы подозреваете, что имеет место нарушение наших политик, незамедлительно сообщите о своих подозрениях своему руководителю или в юридический отдел либо в отдел комплаенса.

В: Я работаю за рубежом с консультантом, чтобы обеспечить сертификацию расположенного там нашего объекта. Консультант говорит, что мы можем ускорить этот процесс, заплатив небольшую сумму, как того требуют местные традиции. Допустимо ли это, при условии что я не буду ничего платить напрямую государственному служащему?

О: Нет, это недопустимо. Мы не осуществляем подобных платежей, чтобы ускорить какую-либо работу государственных органов, независимо от того, попадают эти деньги к чиновнику напрямую или через консультанта. Откажитесь платить и обратитесь за дальнейшими инструкциями в юридический отдел или отдел комплаенса.

Ознакомьтесь с нашими политиками

Глобальная политика взаимодействия с медицинскими работниками и медицинскими учреждениями

Глобальные стандартные операционные процедуры в отношении должной проверки третьих лиц

Глобальная политика по борьбе со взяточничеством и коррупцией (ABAC)

Ожидания от поставщиков

Честная конкуренция

Игра по правилам

Использование нечестных и незаконных методов для достижения успеха наносит ущерб как рынку, так и обществу и людям, которым мы служим. Вот почему Naemonetics опирается исключительно на свои сильные стороны. Мы никогда не прибегаем к способам, которые нарушают законы о конкуренции и исключают кого-либо из конкурентной борьбы.



Как мы работаем

Соблюдайте закон независимо от того, в какой стране вы ведете свою деятельность. Вы можете помочь Naemonetics поддерживать честную конкуренцию и не допускать даже видимости антиконкурентной деятельности:

- Если вы по работе имеете дело с конкурентами, клиентами или деловыми партнерами, помните, что к вам применимы законы о конкуренции. Они могут различаться в разных странах, однако все они требуют от вас честности в деловых отношениях. Знайте распространяющиеся на вас законы тех стран, где вы ведете свою деятельность.
- Обращайтесь за помощью в юридический отдел, если у вас возникнут вопросы о том или ином законе, соглашении или сделке.

Всегда проявляйте осмотрительность в разговорах с другими. Общаясь с конкурентом на торговой выставке или другом отраслевом мероприятии, сохраняйте бдительность в отношении антиконкурентных разговоров:

- Избегайте любых разговоров, связанных с такими относящимися к конкуренции темами, как условия контрактов, цены или тендерные заявки.
- Если вы обнаружили, что разговор зашел на антиконкурентную тему, прекратите его и объясните, что это неуместно. Затем уйдите и сообщите о случившемся в юридический отдел.



Является ли мой разговор с конкурентом допустимым?

Спросите себя: является ли темой разговора...

- Фиксирование цен на товары или услуги или условий продажи?
- Вытеснение нового конкурента с рынка?
- Определение того, какие продукты или услуги вы можете предложить?
- Распределение долей рынка, клиентов или территорий?
- Ограничение перепродажи продукции?
- Бойкотирование конкурента или клиента?
- Любая другая стратегическая информация, например о новых технологиях и программах исследований и разработок?

Если вы ответили «да» на любой из этих вопросов, рассматривайте это как тревожный признак, указывающий на то, что разговор нужно завершить.

Честная конкуренция

Игра по правилам



Собирайте информацию о конкурентах этическими методами. Если по работе вам нужно найти информацию о конкурентах, соблюдайте следующие требования:

- Используйте лишь информацию, полученную из открытых источников (таких как веб-сайты, статьи и пресс-релизы).
- Никогда не принимайте и не используйте информацию, полученную незаконным или неэтичным путем, например конфиденциальную информацию другой компании.
- Участие в деятельности ассоциации предприятий медицинской промышленности не должно служить платформой для обмена конфиденциальной информацией. Например, сам факт того, что вы получили не известную общественности информацию о новой технологии конкурента, уже может стать источником проблем. Если вы получили не известную общественности информацию о конкуренте, сообщите об этом в [юридический отдел](#).

Добросовестность в действии

В: На торговой выставке я познакомился с одной женщиной, которая раньше работала у нашего конкурента. Она кое-что рассказала мне о новой линейке продукции, которую разрабатывает ее бывший работодатель. Могу ли я поделиться этой информацией с Haemonetics?

О: Нет, это недопустимо. Эта женщина может раскрыть конфиденциальную информацию о своем прежнем работодателе, которая не известна общественности. Использование этой информации в наших интересах противоречит нашему обязательству поддерживать справедливую и честную конкуренцию.

Ознакомьтесь с нашими политиками

Политика по соблюдению антимонопольного законодательства

Практика маркетинга и продаж

Обещания, которые мы способны выполнить

Мы в Haemonetics ведем дела открыто и предоставляем только правдивую информацию. Мы ставим своей целью неизменное соблюдение принципов добросовестности в нашей деятельности в области маркетинга и продаж. То, что мы можем и не можем говорить о нашей продукции, зачастую строго регламентировано и зависит от той информации, которую мы предоставляем регулирующим органам в разных странах мира.



Как мы работаем

Проявляйте добросовестность и честность. Если вы продвигаете продукцию или услуги Haemonetics, вы несете ответственность за правдивость предоставляемой вами информации:

- Предоставляйте только утвержденные материалы о продукции и услугах, которые мы предлагаем.
- Соблюдайте все законы о рекламе, которые к нам применимы, и никогда не делайте ложных заявлений о нашей продукции или о продукции наших конкурентов. Выводите на рынок и продвигайте нашу продукцию только на основании той информации, которая указана в инструкции по ее применению.
- Помните, что нас могут признать ответственными за любые разумные интерпретации наших заявлений, сделанные кем-либо. Делайте акцент на полной точности и прозрачности.
- Убедитесь, что все визуальные материалы, которые мы используем, точно представляют нашу продукцию.
- Избегайте любых действий, которые могут создать видимость чего-либо незаконного, включая пренебрежительное отношение к конкурентам, преувеличение или другие вводящие в заблуждение рекламные заявления.

Будьте готовы обосновать свои заявления. Все наши заявления должны подкрепляться неопровержимыми фактами. Если вы принимаете участие в маркировке продукции или ее выводе на рынок:

- Будьте готовы подкрепить любые свои заявления о нашей продукции документально засвидетельствованными научными доказательствами — будь то наши собственные исследования или другие результаты, честно полученные и подтвержденные.
- Прежде чем распространять какие-либо рекламные или маркетинговые материалы, получите соответствующее разрешение на те заявления, которые вы делаете.
- Никогда не вносите никакие изменения в наши клинические данные или в маркировку нашей продукции, не получив предварительно на это разрешения.

Практика маркетинга и продаж

Обещания, которые мы способны выполнить



Продвигайте продукцию честными способами

Помните, что наша продукция имеет определенное предусмотренное назначение, и мы никогда не должны искажать его, чтобы повлиять на принятие решения медицинским работником. Рекламируйте нашу продукцию только в соответствии с ее утвержденным назначением.

Ознакомьтесь с нашими политиками

Глобальная политика в отношении рекламы и стимулирования продаж



СОДЕРЖАНИЕ



РЕСУРСЫ

ОБРАЩЕНИЕ
ГЛАВНОГО
ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА

ЗНАНИЕ
КОДЕКСА

ПРИВЕРЖЕННОСТЬ
КАЧЕСТВУ

УВАЖЕНИЕ ДРУГ
К ДРУГУ

ЗАЩИТА НАШЕЙ
ОРГАНИЗАЦИИ

**ДОБРОСОВЕСТНОЕ
ПОВЕДЕНИЕ**

УВАЖИТЕЛЬНОЕ
ОТНОШЕНИЕ
К ОКРУЖАЮЩИМ

Международные операции

Добросовестность без границ

Haemonetics ведет деятельность по всему миру. Деятельность на международном уровне дает нам возможность выйти на новые рынки и сделать нашу продукцию и услуги доступными для людей в самых разных уголках нашей планеты. Это еще и огромная ответственность, поскольку мы обязаны соблюдать целый ряд законов — от правил и мер торгового контроля до законов о бойкотах и санкциях. Мы делаем все возможное, чтобы наши экспортно-импортные операции были этичными и отвечали всем необходимым требованиям везде, где мы ведем дела.



Как мы работаем

Знайте правила экспортного контроля и соблюдайте их.

Если ваша работа связана с международными сделками (включая передачу товаров, программного обеспечения, исходных кодов, технологий или услуг), вы несете ответственность за соблюдение законов, действие которых распространяется на Haemonetics и наших деловых партнеров, клиентов и третьих лиц:

- Обращайте особое внимание на законы, регулирующие такие экспортно-импортные операции, как:
 - Классификация
 - Разрешение на отгрузку
 - Проверка деловых партнеров
 - Торговые эмбарго и санкции
 - Лицензирование
 - Ведение документации и отчетности
 - Хранение документов

Нарушение этих законов может повлечь за собой гражданскую и уголовную ответственность — вплоть до лишения нас права вести международную торговлю.

- Будьте особенно внимательны в случае деловых партнеров, которые предоставляют Haemonetics товары, программное обеспечение, исходные коды, услуги и технологии, требующие экспортной лицензии. Убедитесь, что они предоставляют нам информацию о классификации упомянутых товаров и т. д., включая определения лицензий, в письменной форме.
- Знайте правила, связанные с экспортными санкциями и контролем, и следите за тем, чтобы «конечное применение» продукции соответствовало этим правилам. Это относится к передаче товаров, программного обеспечения, исходных кодов, технологий и услуг.
- Если вы видите, что требования международной торговли противоречат законодательству США или Кодексу и политикам Haemonetics, обратитесь в юридический отдел.

Международные операции

Добросовестность без границ

→ Международная сделка является этичной, если...

- Мы обеспечиваем соответствие всем нормативным требованиям.
- Мы обеспечиваем точное, прозрачное и полное ведение документации.
- Мы не платим вознаграждение за упрощение формальностей.
- При таможенной очистке импортируемого или экспортируемого товара заявлена его реальная стоимость.
- Конечный пункт назначения известен и подтвержден.
- Она не предусматривает торговые отношения со страной, на которую распространяется эмбарго, или с компаниями и лицами, находящимися под санкциями, без предварительного получения соответствующего разрешения от правительства.
- Она не связана с участием в бойкоте какой-либо страны.

Ведите дела с партнерами, которые разделяют наши ценности:

- Если вы участвуете в выборе международных деловых партнеров или третьих лиц, постарайтесь узнать о них как можно больше, чтобы убедиться, что они работают этично и разделяют наши ценности.
- Контролируйте отношения с третьими лицами во избежание возможных нарушений торгового законодательства. Если вы подозреваете, что имеет место нарушение, сообщите о своих подозрениях немедленно.



Добросовестность в действии

В: Я заметил, что в счете-фактуре указаны не те материалы, которые мы получили из-за границы, и сумма, подлежащая оплате, меньше, чем мы ожидали. Поскольку нам это только на руку, я сомневаюсь, стоит ли мне рассказывать об этом?

О: Да. Счета всегда должны быть точными, независимо от того, приносит ли это выгоду нашей компании. Незамедлительно укажите на это несоответствие своему начальнику.

Ознакомьтесь с нашими политиками

Глобальная политика по соблюдению требований международной торговли

Глобальные стандартные операционные процедуры в отношении должной проверки третьих лиц

Инсайдерская торговля

Этичное инвестирование

Мы не допускаем торговли на основе инсайдерской информации. Мы не раскрываем не известную общественности информацию о Haemonetics или других компаниях, которую узнали благодаря своей работе или иному взаимодействию с Haemonetics, и никогда не используем эту информацию для личной выгоды или в интересах кого-либо еще.



Как мы работаем

Знайте признаки инсайдерской торговли.

Незаконная инсайдерская торговля — это покупка или продажа акций или иных ценных бумаг Haemonetics либо третьих лиц, с которыми мы ведем дела, на основании существенной, не известной общественности информации о Haemonetics либо об этих третьих лицах. Запрет на инсайдерскую торговлю также распространяется на разглашение инсайдерской информации другим лицам. Это серьезное нарушение, которое может нанести ущерб рынку ценных бумаг и репутации компании. Это также является нарушением закона и влечет за собой суровые меры наказания, начиная от штрафов и расторжения трудового договора и вплоть до лишения свободы. (Для получения дополнительных сведений см. нашу Политику в отношении торговли ценными бумагами.) Для начала разберем основные понятия.



Какая информация содержится в Политике Haemonetics в отношении торговли ценными бумагами?

- Руководство по соблюдению законов о ценных бумагах и нормативных требований, касающихся торговли ценными бумагами Haemonetics и третьих лиц
- Политики Haemonetics в отношении инсайдерской торговли и некоторых других агрессивных или спекулятивных торговых операций, включая запрет на хеджирование ценных бумаг Haemonetics
- Информация о политиках Haemonetics в отношении предварительного разрешения на торговлю акциями и периодов временной приостановки операций с акциями
- Информация о планах торговых операций Haemonetics в соответствии с правилом 10b5-1 и некоторые исключения из запрета на торговлю в соответствии с политикой компании

Инсайдерская торговля

Этичное инвестирование

Существенная информация — информация, которая, став известной общественности, может повлиять на цену акций компании или которую разумный инвестор считал бы важной при принятии решений о покупке, продаже или удержании ценных бумаг. Существенная информация может быть позитивной или негативной — благоприятной или неблагоприятной — и включать в себя:

- Информацию об изменениях в составе высшего руководства
- Финансовые показатели, планы или прогнозы
- Новости о потенциальных приобретениях, продажах, слияниях и отчуждениях
- Важные события, связанные с продукцией компании, включая выпуск новой продукции, отзывы продукции и обсуждение условий договоров

Не известная общественности информация — информация, которую могут знать только сотрудники компании или лица, работающие от ее имени, и которая не доступна широкой общественности.

Знайте свои обязанности — если вам периодически становится доступна не известная общественности существенная информация о Haemonetics, наших клиентах или других третьих лицах, которую вы узнали в результате выполнения своих должностных обязанностей или иного участия в деятельности Haemonetics, то на вас лежат важные обязанности:

- Не раскрывайте никому существенную, не известную общественности информацию — защищайте ее.
- Не покупайте и не продавайте ценные бумаги Haemonetics или любой другой компании на основании существенной, не известной общественности информации.
- Не раскрывайте инсайдерскую информацию тем, кто не имеет обоснованной деловой необходимости в доступе к ней. Если вы раскрываете такую информацию членам семьи, друзьям или другим лицам и они совершают сделки на ее основе, то вы можете быть привлечены к ответственности за разглашение инсайдерской информации, которое является таким же нарушением закона, как и сделки на ее основе.

- Внимательно ознакомьтесь с Политикой Haemonetics в отношении торговли ценными бумагами. Если у вас возникнут вопросы о нашей Политике в отношении торговли ценными бумагами, в том числе о том, можете ли вы ими торговать, обратитесь в [юридический отдел](#).
- Имейте в виду, что нарушение законов об инсайдерской торговле и нарушение Политики Haemonetics в отношении торговли ценными бумагами может привести к серьезным последствиям для всех причастных к этому лиц, включая расторжение трудового договора, расследование уголовного дела, штрафы и тюремное заключение.





Добросовестность в действии

В: Я слышал, как в телефонном разговоре с клиентом мой коллега обсуждал возможный уход одного из высших руководителей из компании клиента. Поскольку никто мне эту информацию специально не раскрывал, могу ли я использовать ее для продажи принадлежащих мне акций компании клиента?

О: Нет, это недопустимо. Даже если эта информация не была раскрыта непосредственно вам, вы узнали ее у себя на работе и она не известна общественности. Вы не должны продавать акции, обладая этой информацией, до тех пор пока она не будет обнародована, например в пресс-релизе.

Ознакомьтесь с нашими политиками

Политика в отношении торговли ценными бумагами



СОДЕРЖАНИЕ



РЕСУРСЫ

ОБРАЩЕНИЕ
ГЛАВНОГО
ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА

ЗНАНИЕ
КОДЕКСА

ПРИВЕРЖЕННОСТЬ
КАЧЕСТВУ

УВАЖЕНИЕ ДРУГ
К ДРУГУ

ЗАЩИТА НАШЕЙ
ОРГАНИЗАЦИИ

**ДОБРОСОВЕСТНОЕ
ПОВЕДЕНИЕ**

УВАЖИТЕЛЬНОЕ
ОТНОШЕНИЕ
К ОКРУЖАЮЩИМ

Уважительное отношение к окружающим



Мы делаем все возможное, чтобы помочь людям улучшить свою жизнь и здоровье, уважая при этом человеческое достоинство и защищая окружающую среду.

Защита окружающей среды	54
Права человека	55
Соблюдение трудового законодательства	57
Наш вклад в развитие регионов нашего присутствия	58
Участие в политическом процессе	59

Защита окружающей среды

Наше окружение — наша ответственность

Мы стараемся вести свою деятельность ответственно, экономить ресурсы и соблюдать все применимые к нам экологические требования.



Как мы работаем

Будьте предусмотрительны и экономны. Все мы каждый день потребляем ресурсы, однако мы можем уменьшить наше воздействие на окружающую среду:

- По возможности экономьте ресурсы. Отходы (такие как бутылки, банки, картон и пластик) сдавайте на переработку или используйте повторно. Поступая таким образом, вы уменьшаете количество отходов, которые производит наша компания.
- Следите за использованием таких ресурсов, как вода, воздух, бумажные изделия и другое сырье. Уделяйте особое внимание вопросам сохранения этих ресурсов и ответственного их использования, чтобы уменьшить свое влияние на окружающую среду.

Неукоснительно соблюдайте требования

законодательства. Наша деятельность регулируется целым рядом законов и норм по охране окружающей среды, и мы должны строго соблюдать их. Если вы участвуете в производстве нашей продукции, помните о следующих своих обязанностях:

- Способствуйте устойчивому развитию. Если ваша работа связана со снабжением, придерживайтесь наших процедур ответственного получения материалов.

- Следуйте нашим процедурам, регулирующим хранение отходов, токсичных материалов и загрязняющих веществ, обращение с ними, их утилизацию и транспортировку. Особое внимание уделяйте соблюдению нормативных требований, касающихся безопасного обращения с кровью и препаратами крови.
- Если вам станет известно о какой-либо ситуации, которая может нанести вред окружающей среде, например о возможном нарушении природоохранного законодательства или небезопасной утилизации отходов, немедленно сообщите об этом (независимо от того, беспокоят ли вас действия нашего сотрудника или работающего на нас третьего лица).



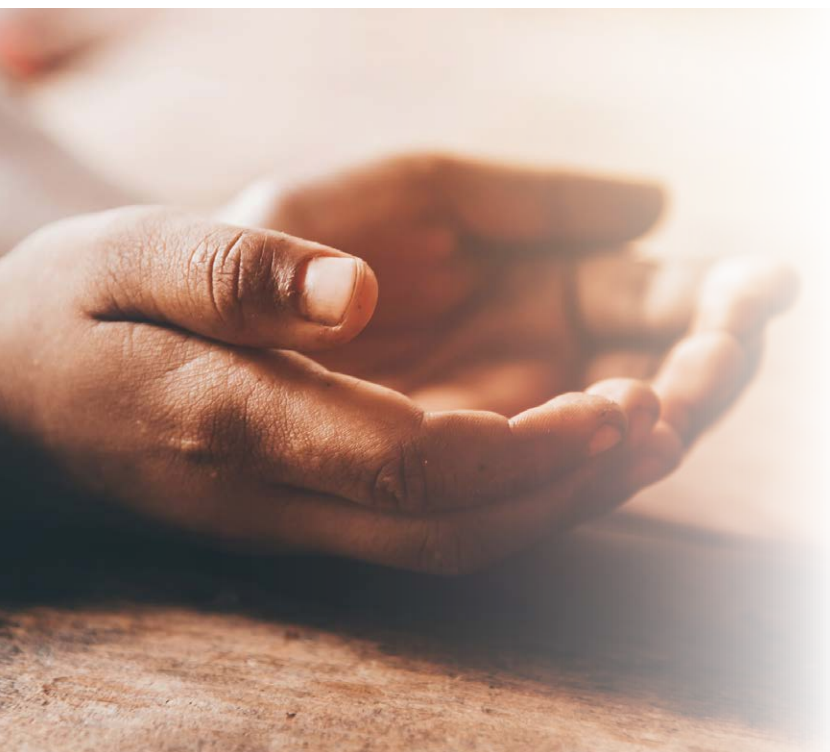
Следите за изменениями

Законы и нормы, призванные защищать окружающую среду, постоянно совершенствуются. Будьте в курсе всех изменений в этих нормах и в наших политиках, тогда вы всегда будете готовы действовать на благо окружающей среде.

Права человека

Наша культура заботы

Мы привержены делу защиты прав человека во всем мире и ожидаем, что наши сотрудники будут разделять эту приверженность, соблюдая законы везде, где мы ведем свою деятельность, и проявляя на работе социальную ответственность.



Как мы работаем

Соблюдайте законы, защищающие права человека.

В мире действует целый ряд законов, направленных на защиту основных прав и свобод человека. Каждый из нас обязан знать и соблюдать эти законы, где бы мы ни работали:

- Законы, защищающие права человека, широко варьируются в разных странах мира. Знайте законы тех стран, где вы работаете и где вы ведете свою деятельность, и соблюдайте их.
- Обращайте особое внимание на законы, направленные на защиту безопасности работающих и запрещающие эксплуатацию детского труда. Haemonetics порицает любые методы ведения дел (будь то нашей компанией или любыми третьими лицами), допускающие труд несовершеннолетних детей или торговлю людьми.
- Если вы знаете о нарушении законов о правах человека сотрудником Haemonetics или любым сторонним лицом либо подозреваете наличие таких нарушений, незамедлительно сообщите об этом.

Содействуйте повышению культуры заботы.

Каждый из нас может продемонстрировать приверженность Haemonetics защите прав человека, выполняя свои обязанности этично и ответственно, с учетом социально-экономических последствий своих решений:

- Учитывайте то, какое влияние может оказать деятельность нашей компании на права человека, — от поставок сырья до производства и дистрибуции нашей продукции. Заботьтесь о том, что ваша деятельность приносит пользу людям, с которыми и для которых мы работаем.
- Рассказывайте о приверженности Haemonetics делу защиты прав человека нашим деловым партнерам. Если вы работаете с третьими лицами, никогда не останавливайте свой выбор на тех из них, про кого известно, что они нарушали права человека или вели любую другую деятельность, противоречащую закону или нашим политикам.
- Контролируйте деятельность третьих лиц и следите за тем, чтобы они соблюдали закон и уважали права человека.



СОДЕРЖАНИЕ



РЕСУРСЫ

ОБРАЩЕНИЕ
ГЛАВНОГО
ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА

ЗНАНИЕ
КОДЕКСА

ПРИВЕРЖЕННОСТЬ
КАЧЕСТВУ

УВАЖЕНИЕ ДРУГ
К ДРУГУ

ЗАЩИТА НАШЕЙ
ОРГАНИЗАЦИИ

ДОБРОСОВЕСТНОЕ
ПОВЕДЕНИЕ

УВАЖИТЕЛЬНОЕ
ОТНОШЕНИЕ
К ОКРУЖАЮЩИМ



Как выглядят нарушения?

Нарушения прав человека могут включать в себя:

- Несправедливую оплату труда или продолжительность рабочего дня
- Небезопасные условия труда
- Притеснения или дискриминацию
- Детский труд
- Принудительный труд
- Телесные наказания
- Торговлю людьми

Ознакомьтесь с нашими политиками

Глобальная политика по борьбе с торговлей людьми

Ожидания от поставщиков



СОДЕРЖАНИЕ



РЕСУРСЫ

ОБРАЩЕНИЕ
ГЛАВНОГО
ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА

ЗНАНИЕ
КОДЕКСА

ПРИВЕРЖЕННОСТЬ
КАЧЕСТВУ

УВАЖЕНИЕ ДРУГ
К ДРУГУ

ЗАЩИТА НАШЕЙ
ОРГАНИЗАЦИИ

ДОБРОСОВЕСТНОЕ
ПОВЕДЕНИЕ

УВАЖИТЕЛЬНОЕ
ОТНОШЕНИЕ
К ОКРУЖАЮЩИМ

Соблюдение трудового законодательства

Справедливость на рабочем месте

Мы в Haemonetics считаем, что все, кто действует от нашего имени, заслуживают справедливого и уважительного отношения к себе на рабочем месте — неважно, работают они на нашу компанию или на кого-либо из сотрудничающих с нами третьих лиц. Чтобы защитить как сотрудников, так и наш бизнес, мы неукоснительно соблюдаем применимое к нам трудовое законодательство.



Как мы работаем

Знайте трудовое законодательство. Как работодатель Haemonetics неукоснительно соблюдает законы, которые помогают обеспечить справедливые и уважительные отношения на рабочем месте, — во всех странах, где мы ведем свою деятельность:

- Если ваша работа связана с руководством сотрудниками или их приемом на работу, вы должны знать эти законы, поскольку они помогают нам обеспечить:
 - Справедливую заработную плату, льготы и пособия
 - Безопасную и здоровую рабочую среду
 - Недискриминационную практику найма персонала
- Если у вас возникнут вопросы о том, как применимо к вам трудовое законодательство, обратитесь за помощью в [юридический отдел](#).

Уважайте права сотрудников. Защита прав сотрудников требует от каждого из нас пристального внимания к тем методам работы и моделям поведения, которые обеспечивают безопасность и продуктивность сотрудников. Чтобы поддерживать позитивную атмосферу на рабочем месте:

- Поощряйте культуру нетерпимости к [притеснениям](#) и [дискриминации](#). Если вы руководите другими

сотрудниками, будьте справедливы во всех решениях, касающихся трудоустройства, и следите, чтобы ко всем сотрудникам относились с уважением.

- Подчеркивайте важность обеспечения [безопасности](#) на рабочем месте, будь то предприятие, принадлежащее Haemonetics или третьему лицу.
- Выбирайте третьих лиц, которые соблюдают этические нормы и обеспечивают защиту [прав человека](#). Не допускайте использования [недобросовестных методов](#), таких как применение детского труда, несправедливые или небезопасные условия труда или неэтичные методы подбора персонала.



Заметили признаки недобросовестности?

Мы должны об этом знать. Не игнорируйте опасения, возникающие у вас в связи с недобросовестными, небезопасными или неэтичными методами или условиями работ. Сообщайте о них незамедлительно.

Наш вклад в развитие регионов нашего присутствия

Забота и добросовестность

Мы ставим своей целью изменить в лучшую сторону жизнь в регионах, где проживают и работают наши сотрудники, и быть хорошими соседями.



Как мы работаем

Ведя свою деятельность, учитывайте и общественные интересы.

Компания Naemonetics нацелена на развитие положительных отношений с местными сообществами. Мы призываем вас принимать участие в волонтерской деятельности, соответствующей нашим ценностям, как на местном, так и на международном уровне:

- Предлагая свою помощь в рамках финансируемого компанией или организуемого лично вами мероприятия, подходите к этому сознательно и ответственно.
- Если это мероприятие или проект не финансируется Naemonetics, занимайтесь им в свое личное время и используя свои средства и не допускайте того, чтобы ваша волонтерская деятельность мешала выполнению ваших обязанностей в Naemonetics.
- Если вас заинтересовал благотворительный проект, не охваченный текущей общественной деятельностью компании, и вы хотите принять в нем участие как представитель компании, мы настоятельно рекомендуем вам сначала обратиться в юридический отдел, чтобы он рассмотрел эту возможность и дал вам соответствующее разрешение.

Этичная благотворительность. На любые пожертвования, которые мы делаем от имени компании, распространяются требования



Внесите свой посильный вклад

Naemonetics предлагает вам множество способов участия в благотворительной деятельности в вашем регионе.

Пользуйтесь этими возможностями в течение года и не оставайтесь в стороне.

соответствующих законов и норм. Участие в тех или иных благотворительных проектах или оказание поддержки тем или иным благотворительным организациям во вне рабочее время — это ваше личное решение. Чтобы быть уверенным, что вы занимаетесь благотворительностью этичным образом, соблюдайте следующие требования:

- Не делайте никаких денежных пожертвований благотворительным организациям или проектам от имени Naemonetics. Мы не сможем возместить вам ваше пожертвование.
- Ваша благотворительность должна быть вашей личной инициативой, поэтому никогда не заставляйте других сотрудников или деловых партнеров Naemonetics тратить свое время или средства на какие-то определенные проекты или мероприятия.

Участие в политическом процессе

Участие с осмотрительностью

Haemonetics уважает право сотрудников поддерживать политических кандидатов и их программы и ожидает, что они будут делать это свободно и ответственно. Мы не смешиваем политическую деятельность и нашу работу, чтобы избежать любых непреднамеренных конфликтов интересов для нашей компании, наших клиентов или коллег.



Как мы работаем

Проявляйте ответственность и справедливость.

Несмотря на то что Haemonetics поощряет участие каждого из нас в политическом процессе, поддержка, оказываемая нами политическим партиям и кандидатам, не должна мешать нашей повседневной работе в Haemonetics. Чтобы политический процесс был открытым и справедливым, соблюдайте следующие требования:

- Занимайтесь общественной деятельностью в свободное от работы время, используя свои собственные деньги и оборудование (например, телефоны, копировальную и другую офисную технику).
- Никогда не заставляйте своих коллег поддерживать ваших кандидатов или проекты. В частности, вы не должны просить их жертвовать свое время или деньги. Уважайте их право не участвовать.

Делайте пожертвования и говорите от своего имени.

Haemonetics как компания не поддерживает каких-то определенных политических кандидатов или партии, однако если вы решили оказать им личную поддержку, соблюдайте следующие требования:

- Любые денежные пожертвования делайте из личных средств. Никогда не делайте пожертвования от имени Haemonetics.

- Высказываясь в поддержку того или иного кандидата или политических взглядов (в социальных медиа, разговорах или речах), давайте четко понять, что вы говорите от своего имени, а не от имени Haemonetics.

Соблюдайте законы и нормативные требования.

Если в ваши служебные обязанности входит реализация общественной политики Haemonetics, помните следующее:

- Если ваша работа предусматривает взаимодействие с государственными органами или государственными представителями, ведите дела этично, знайте и соблюдайте действующие в вашем регионе законы о лоббировании, регистрации, ведении документации и отчетности.
- Обратитесь в юридический отдел, если вы не знаете, в какой степени эти законы применимы к тому, чем вы занимаетесь.



СОДЕРЖАНИЕ



РЕСУРСЫ

ОБРАЩЕНИЕ
ГЛАВНОГО
ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА

ЗНАНИЕ
КОДЕКСА

ПРИВЕРЖЕННОСТЬ
КАЧЕСТВУ

УВАЖЕНИЕ ДРУГ
К ДРУГУ

ЗАЩИТА НАШЕЙ
ОРГАНИЗАЦИИ

ДОБРОСОВЕСТНОЕ
ПОВЕДЕНИЕ

УВАЖИТЕЛЬНОЕ
ОТНОШЕНИЕ
К ОКРУЖАЮЩИМ

Полезные ресурсы

У Haemonetics есть ряд служб, в которые вы можете обратиться, если вам нужна помощь:

Вопрос или проблема	Куда обращаться
Вопросы и сообщения о возможном неправомерном поведении или других этических проблемах	<p>Ваш руководитель Главный специалист по вопросам комплаенса Отдел по работе с персоналом Юридический отдел Главный юристконсульт Главный финансовый директор Директор по защите данных</p> <p>Горячая линия для сообщения о недобросовестных действиях, куда вы можете обратиться, сохранив анонимность (за исключением редких случаев, когда это запрещено местным законодательством):</p> <p>Горячая линия Haemonetics для сообщения о недобросовестных действиях 24 часа в сутки, семь дней в неделю Управление горячей линией осуществляет независимая сторонняя организация; линия доступна по телефону, через Интернет и по почте.</p> <p>По телефону: по номеру 1-888-224-7060 (из США и Канады звонок бесплатный) По Интернету: www.haemonetics.ethicspoint.com</p>
Правовые вопросы и вопросы комплаенса	Юридический отдел, отдел комплаенса, главный юристконсульт или главный специалист по вопросам комплаенса
Финансовые вопросы	Финансовый отдел
Политики компании	Отдел комплаенса
Информация о предоставляемых компанией льготах	Отдел по работе с персоналом
Запросы СМИ и общественности	Глобальный отдел по связям с общественностью
Запросы акционеров и инвесторов	Юридический отдел, главный юристконсульт или отдел по связям с инвесторами
Запросы данных о продукции или жалобы на продукцию	PIRDesk@Haemonetics.com или 1-800-537-2802
<p>Haemonetics оставляет за собой право в любой момент вносить изменения в данный Кодекс в случае такой необходимости, а также в наши политики, процедуры и условия трудоустройства. В Интернете вы найдете самую последнюю редакцию данного Кодекса. Данный Кодекс не является трудовым договором или гарантией приема на работу.</p> <p>Haemonetics также поощряет право каждого сотрудника высказываться по общественно значимым вопросам и участвовать в определенных действиях и коммуникациях, направленных на обеспечение их прав в трудовых отношениях. Ничто в данном Кодексе или в любой из наших политик не имеет своей целью ограничить или помешать вам в реализации этого права. Сюда также относится деятельность, защищенная разделом 7 Закона о регулировании трудовых отношений США, включая обсуждение заработной платы, режима и условий работы, вопросов охраны труда и здоровья.</p>	